

**Otros materiales serán añadidos en cuanto estén disponibles.**

**Cada sección es un módulo que puede ser actualizado de acuerdo a la necesidad.**

3. La obra de los dirigentes
4. El plan de Dios para los jóvenes
5. Organizando para el éxito
6. Dónde se desarrolla la obra: la iglesia local
7. El equipo de apoyo: Los dirigentes juveniles de las Asociaciones, de las Uniones y de la Asociación General

Puede ser que algunas de las instrucciones aquí contenidas no sean aplicables en todas las iglesias, dependiendo del número de sus jóvenes; sin embargo, los principios de liderazgo serán útiles en todos los casos. Que cada iglesia

local organice la obra de sus jóvenes de acuerdo a sus necesidades y a los principios cristianos fundamentales.

Seguramente algunas iglesias locales están trabajando ya dinámicamente y conduciendo adecuadamente la obra de sus jóvenes. Que comparen ellos lo que están haciendo con lo que aquí se presenta y pongan en práctica aquellas cosas adicionales que pueden ser una bendición. Aquellos que apenas están comenzando y aprendiendo se darán cuenta que los principios e ideas requieren de un cierto tiempo para su aprendizaje. En todo caso, estudiad cuidadosamente el presente material. Agradecemos de todo corazón vuestras sugerencias de mejoras y cualquier buena idea que nos hagáis llegar.

Que el material que aquí se presenta sea de ayuda para los dirigentes de jóvenes de la iglesia y los inspire a trabajar en favor de los jóvenes y con ellos, para conducir almas a Cristo y adiestrar la juventud para el servicio del Maestro.

---

***Este manual es propiedad de la iglesia local y debe permanecer disponible para el estudio y empleo por parte de quien lleve la responsabilidad como dirigente de jóvenes.***

---

El Departamento de Jóvenes de la Asociación General  
Mosbach/Baden, Alemania, 2002

---

# GUÍA PARA LOS DIRECTORES DE JÓVENES DE LA IGLESIA

---

Departamento de Jóvenes de la Asociación General  
Sociedad Misiónera Internacional  
de los Adventistas del Séptimo Día, Movimiento de Reforma

Postfach 1310 / D-74803 Mosbach/Baden / Alemania  
Teléfono: (+49) 6261-4357 / (+49) 6261-14327  
eMaÖ: sda.refmov@t-online.de / Internet: www.imssdarm.org

Primera Edición, 2002

**Contenido**

La Obra de los Jóvenes ..... OJ Apéndice RJ

Reuniones de Jóvenes ..... OJ Apéndice RJ

Educación Equilibrada ..... EE

Oración y Estudio de la Biblia ..... EE Apéndice OE

Principios de Liderazgo Cristiano Efectivo ..... LC

Liderazgo Centrado en Principios ..... LC Apéndice LCP

Cómo Trabajo Jesús - Un Ejemplo ..... LC Apéndice TJ

Los Jóvenes como Emisarios de Dios ..... JE

Los Métodos del Maestro para el

Evangélicismo Personal ..... JE Apéndice EP

Construyendo para el Éxito ..... CE

Ejemplo de un Plan de Trabajo ..... CE Apéndice PT

Planificando un Retiro Juvenil de Cuatro Días

(fin de semana largo) ..... CE Apéndice RJ

Siete Pasos Detallados de Liderazgo ..... CE Apéndice ZP

Ejemplo de Calendario de Actividades Programadas

(planificadas y puestas al día por lo menos

cada tres meses) ..... CE Apéndice CA

Oficiales de la Iglesia Local ..... OI

Formularios para la Obra de los Jóvenes y

Libro de Tesorería ..... OI Apéndice FOJ

Modelos de Orden del Día ..... OI Apéndice OD

Los Siete Dones de Dios ..... OI Apéndice 7D

Algunos Pensamientos sobre Consejería ..... OI Apéndice PC

El Equipo de Apoyo ..... EA

"Todo tiene su tiempo, y todo lo que se quiere de bañjo del cielo tiene su hora... Acuerdate de tu Creador en los días de tu juventud..." (Eclesiastés 3: 1; 12:1).

**Prefacio**

"Jóvenes y señoras, ¿no podéis formar grupos y, como soldadas de Cristo, alistaros en la labor, poniendo todo vuestro tacto, y capacidad y talento al servicio del Maestro, para que podáis salvar almas de la ruina? Organice grupos en todas las iglesias para hacer esta obra..." (Signs of the Times, 29 de mayo, 1893) "(Servicio Cristiano, pág. 44).

Entre los Adventistas del Séptimo Día, el departamento juvenil fue organizado por primera vez en 1907 bajo el nombre de: Sociedad de Misioneros Voluntarios. A menudo se refiere a ellos como: sociedad de jóvenes, departamentos juvenil o grupo de jóvenes. En diversos países nuestros jóvenes están tomando más y más interés en organizarse entre ellos para prestar un servicio activo. Este movimiento, guiado por el Espíritu Santo, debe ser un sabor de vida para vida tanto para aquellos que ministran como para los que son asistidos.

Esta *guía* tiene el propósito de ayudar a los dirigentes de jóvenes de las iglesias locales y a sus consejeros para dirigir la juventud hacia experiencias cristianas positivas, y está diseñado para contribuir en favor de la uniformidad de acción por medio de la enseñanza de adecuados principios de liderazgo. Los apéndices contienen información adicional y específica acerca de varios aspectos de la obra. A medida que otros materiales se encuentren disponibles podrán ser añadidos.

La estructura del material está organizada partiendo de los principios guías generales para alcanzar algunos asuntos específicos:

1. El propósito de la obra juvenil
2. Algunos principios básicos de educación

Es importante destacar: Nuestros jóvenes necesitan celebrar reuniones regularmente para compartir su fe, para tener comunión social, para recibir entrenamiento tanto en los deberes prácticos de la vida como en los asuntos espirituales y para desarrollar sus habilidades directivas.

los ancianos de iglesia. Aunque los jóvenes puedan tener su propia clase de Escuela Sabática, no deben estar aislados del resto de la feligresía. Sin embargo, les agrada tener algunos programas y proyectos que puedan ser llevados a cabo por ellos mismos. Debe recordarse que el propósito esencial de la organización es crear una estructura en la cual los jóvenes puedan aprender lecciones de liderazgo, disfrutar del compañerismo con aquellos que tienen experiencias similares, tener tiempo para estudiar, cantar y orar, intercambiar experiencias, y formar equipos para compartir lo que han aprendido. Los fuertes deben ayudar a los débiles; los osados deben animar a los tímidos; y mientras los soñadores y visionarios deben mojar los pies y ensuciarse las manos (haciendo algo útil) los emprendedores y dinámicos deben ser motivados y guiados.

#### 4. Los miembros del departamento de jóvenes son:

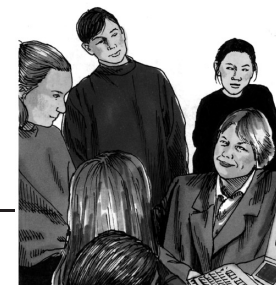
1. Tanto miembros de iglesia como amigos de la verdad (no miembros) que tengan por lo menos 13 años de edad y, por lo general, no más de 30.
2. Los que han confesado amar a Jesús y se comprometen a tomar parte activa ayudando en la obra de la sociedad de jóvenes, y
3. Personas elegidas por la iglesia para tomar parte en la obra de los jóvenes, independientemente de su edad.

Con un grupo tal de jóvenes, el consejero y el dirigente de jóvenes, tienen la gran responsabilidad de organizarse para desarrollar las variadas experiencias y talentos de los jóvenes a ellos confiados. Una forma de hacer esto es por medio de la rotación de responsabilidades dentro del departamento de jóvenes, a fin que los distintos jóvenes puedan vivir variadas experiencias. Los jóvenes tienen necesidades, talentos y un potencial que, si se desarrollan y educan correctamente, serán una bendición para sí mismos y para el mundo. Dios llama a los jóvenes y a sus dirigentes a que se apliquen a la obra de preparación para el último tiempo. Para estar preparados para la obra que tenemos por delante, es necesario que seamos hombres y mujeres de carácter, y mentes bien equilibradas.

(En el siguiente Apéndice: Reuniones de Jóvenes, se encuentra un resumen de los principios contenidos en esta *Guía*.)

Vers. 2002-1

# LA OBRA DE LOS JÓVENES



## 1. El plan de Dios para la juventud de la última generación

“Dios no es ‘honrado por manos de hombres, como si necesitase de algo’ (Hechos 17:25). Ningún despliegue de magnificencia exterior puede agradar a Dios cuando el corazón está sirviendo a los ídolos y las manos están contaminadas de iniquidad. El Espíritu Santo se unirá con aquellos que estando en la iglesia caminen humildemente con Dios, con contrición de corazón. Santifica a todos los que miran a Dios y caminan en las huellas de Cristo, los consuela y les da la victoria sobre el mundo. El pueblo de Dios, su reino elegido, no es como aguas estancadas. Es como un río que fluye constantemente y, que a medida que avanza, se vuelve más profundo y más ancho, hasta que sus aguas vitalizantes se extienden sobre toda la tierra. Dondequiera el Evangelio de Dios es recibido, su gracia sana las enfermedades producidas por el pecado. El Sol de Justicia se levanta llevando sanidad en sus rayos. Luz, fortaleza y refrigerio vienen del Señor, y el buen fruto producido da testimonio de una obra de justicia (Manuscrito 33, 27 de abril, 1903)” (*The Upward Look*, pág. 131).

“El Espíritu Santo se unirá con aquellos que estando en la iglesia caminen humildemente con Dios, con contrición de corazón”.

La vida de la iglesia está enraizada en Jesús.

“No es el propósito de Dios que la iglesia sea sustentada por la vida extraída del ministro. Sus miembros deben tener raíces en ellos mismos. Las nuevas evangelicas, los mensajes de advertencia, el mensaje del tercer ángel, deben ser vocados por los miembros de la iglesia” (*El Evangelismo*, pág. 252).

!Los padres deben vivir la religión en sus hogares!



“Los padres adventistas del séptimo día deben comprender más plenamente sus responsabilidades como edificadores del carácter. Dios les ofrece el privilegio de fortalecer su causa por la consagración y las labores de sus hijos. Desea ver reunidos en los hogares de nuestro pueblo una gran compañía de jóvenes que, a causa de las influencias piadosas de sus padres, le hayan entregado su corazón, y salgan a prestar el más alto servicio de sus vidas. Dirigidos y educados por la piadosa instrucción del hogar, la influencia del culto matutino y vespertino, el ejemplo consecuente de los padres que aman y temen al Señor, han aprendido a someterse a Dios como maestro, y están preparados para rendirle un servicio aceptable como hijos e hijas leales. Estos jóvenes están preparados para representar ante el mundo el poder y la gracia de Cristo” (*Consejos para los Maestros*, pág. 124).

“El propósito expreso de la iglesia es el de educar”.

Experiencia para que los guíe y dirija en sus actividades. En esta guía recomendamos que la iglesia local escoja tanto un dirigente de jóvenes como un consejero de jóvenes. El dirigente de jóvenes debe ser una persona joven que trabaje enérgicamente para el progreso de la obra juvenil. El consejero de jóvenes debe ser fiel y tener un buen conocimiento de la verdad, ser paciente, tener gran amor y respeto por la juventud, y ser alguien con experiencia en el liderazgo. De ser posible, es bueno permitir a los jóvenes que ellos mismos elijan su propio dirigente, secretario, tesorero y otros oficiales que sean necesarios.

Cuando los jóvenes eligen a sus propios dirigentes, no sólo aprenden a organizar y pensar por sí mismos, sino que se interesarán más en las actividades de jóvenes, porque este es su grupo. (Esto es lo que se nos sugiere en *Servicio Cristiano*, pág. 44). La iglesia puede tener su razón para elegir a los tres miembros ejecutivos del comité de jóvenes (consejero, dirigente y secretario/tesorero). Sin embargo, ya sea que el comité de jóvenes sea elegido en la reunión administrativa de la iglesia local o que se les permita a los jóvenes que elijan a su propio dirigente y secretario/tesorero (y cualquier otro oficial que consideren necesario) se debe recordar que para ocupar cargos directivos en la iglesia deben ser elegidos sólo los miembros de iglesia. Detalles adicionales se presentan en el módulo titulado “Oficiales de la Iglesia Local”.

El comité de jóvenes es en realidad un subcomité del comité de la iglesia local. En iglesias con abundante número de miembros se pueden incluir a más personas en el comité de los jóvenes. Un comité de tres miembros es el más eficiente; pero, en asuntos delicados, un número mayor de gente con más experiencia, generalmente tomará decisiones más sabias. Proverbios 11:14. La estructura exacta del departamento de jóvenes debe ser formulada de acuerdo a las necesidades. En las iglesias pequeñas, en las iglesias con mayor número de miembros, con más necesidades, las responsabilidades más importantes deberán ser divididas entre más personas. La forma debe seguir a la función, y la función debe involucrar a los jóvenes en los programas de la iglesia y acoger su participación en todos los aspectos de la vida de la iglesia. Debe animárseles a servir en puestos de responsabilidad conjuntamente con



continuamente en la fe. (Los dirigentes de jóvenes de las Asociaciones y Uniones son parte del equipo que apoya a los dirigentes de jóvenes de la iglesia y sus deberes son presentados en la sección “El equipo de apoyo” de esta *Guía*.)

La reorganización y reestructuración del grupo de jóvenes tiene lugar en la reunión administrativa de cada iglesia local. Es aquí que se elige la persona responsable para dirigir el trabajo de los jóvenes. La

Los objetivos del departamento de jóvenes según la Biblia y el Espíritu de Profecía, como hemos visto anteriormente, pueden ser resumidos de la siguiente manera:

1. Trabajar para la conversión de la juventud.
2. Darles algo para que hagan por Jesús, y
3. Educarlos para un servicio mayor.

Para lograr estas metas, nosotros, como dirigentes, debemos:

1. Orar mucho para que nos sea dada sabiduría y un corazón sensible a la influencia del Espíritu Santo.
2. Preparar material y organizar actividades de interés para la juventud.
3. Organizar actividades en las que ellos puedan ayudar, compartir experiencias, trabajar juntos, y participar en el estudio sistemático y en grupos de oración.

Mas también debemos:

4. Darles razones de la fe y cómo practicarla.
5. Mostrarles, por medio del ejemplo y los principios, cómo trabajar eficazmente junto con el Maestro, y
6. Darles oportunidades para vivir experiencias en el liderazgo y en esfuerzos cooperativos.

duración de su cargo es la misma que la de los otros oficiales de la iglesia local. [Si en ese momento no hay nadie responsable de la juventud en la iglesia local, entonces el ministro (y el comité de la iglesia local) debe(n) asignar a alguien para que haga este trabajo hasta la próxima reunión administrativa anual de la iglesia local.]

Los jóvenes merecen tener a alguien tanto con energía como con

“Es el propósito de Dios manifestar por su pueblo los principios de su reino. A fin de que en su vida y carácter se revelen estos principios, Él desea separarlos de las costumbres, hábitos y prácticas del mundo. Procura acercarlos más a sí, a fin de hacerles conocer su voluntad” (*Consejos para los Maestros*, pág. 305).

Trabaja para mantener vivos  
los principios de abnegación  
y sacrificio personal.

“Sobre todos los que creen, Dios ha puesto la responsabilidad de levantar iglesias. El propósito expreso de la iglesia es educar hombres y mujeres [jóvenes y ancianos] para usar las capacidades que les han sido confiadas para beneficio del mundo, para emplear los medios que Dios les ha prestado, para su gloria. Ha hecho de los seres humanos sus mayordomos. Deben emplear los talentos que les han sido confiados para construir su obra y agrandar su reino. Nuestras iglesias, grandes y pequeñas, no deben ser tratadas de tal forma que dependan desamparadamente de la ayuda ministerial. Los miembros deben ser establecidos en la fe para que tengan un conocimiento inteligente de la verdadera obra misionera. Deben seguir el ejemplo de Cristo, sirviendo a los que los rodean. Fielmente deben cumplir con los votos que han hecho en el bautismo, el voto de practicar las lecciones enseñadas en la vida de Cristo. Deben trabajar juntos para mantener vivo en la iglesia los principios de abnegación y sacrificio personal que Cristo, con su divinidad revestida de humanidad, siguió en su obra como misionero. Es el impartir el conocimiento del amor y la ternura de Cristo lo que hace eficiente todas las operaciones misioneras” (*Pacific Union Recorder*, 1° de agosto, 1901).

“La iglesia de Cristo sobre la tierra fue organizada con propósitos misioneros, y el Señor desea ver a la iglesia entera ideando formas y medios por los cuales los encumbrados y los humildes, los ricos y los pobres, [jóvenes y ancianos] puedan escuchar el mensaje de la verdad” (*Servicio Cristiano*, pág. 92).

## 2. Propósito y objetivos del departamento de jóvenes

El testimonio del salmista dice: “La exposición de tus palabras alumbra; hace entender a los simples” (Salmo 119:130). En todas las actividades de la Sociedad de Jóvenes, nuestro objetivo debe ser santificar

al Señor Dios en nuestros corazones y educarnos a nosotros mismos y a la juventud para estar "siempre preparados" para dar respuesta a cada hombre que demande "razón" de la esperanza que está en nosotros con mansedumbre y reverencia. (Comparar con 1 Pedro 3:15).

"El peso del trabajo de la iglesia debe ser distribuido entre los miembros individuales de modo que cada uno pueda llegar a ser un inteligente obrero para Dios. Hay una demasíada fuerza inactiva en nuestras iglesias. Hay pocos sermones, paga el diezmo, da ofrendas, y no hace mucho más. ¿Por qué? Porque los ministros no les presentan sus planes solicitando el beneficio de su consejo en el planear y ejecutar los planes en los que han tomado parte en realizar" (*Advent Review and Sabbath Herald*, 9 de julio, 1895).

"El Señor levantará hombres que llevarán el mensaje de la verdad al

mundo y a su pueblo. Si los que tienen puestos de responsabilidad no avanzan en la senda que la providencia de Dios ha abierto presentando un mensaje apropiado para este tiempo, las palabras de advertencia serán dadas a otros que serán fieles a su cometido. Cada joven cristiano será escogido para 'llamar a voz en cuello sin detenerse'" (*Sabbath School Worker*, 1<sup>o</sup> de abril, 1892).



por ayudar a la juventud estamos lastimosamente atrasados en nuestro deber. Hemos tenido gran luz, pero nos falta celo y ardor, y no tenemos el fervor de espíritu correspondiente a los privilegios que gozamos. Tenemos que elevarnos por encima de la fría atmósfera de la incredulidad que nos rodea, y acercarnos a Dios a fin de que Él se acerque a nosotros.

"Tenemos que educar a la juventud a fin de que aprenda a trabajar por la salvación de las almas; y al educar a la juventud para esta obra, nosotros también aprenderemos a trabajar con más éxito, llegando a ser agentes eficientes en las manos de Dios para la conversión de nuestros discípulos. Hemos de ser imbuidos del espíritu de trabajo ferviente y asirnos de Cristo, reclamándolo a Él como nuestra única eficiencia. Nuestro entendimiento debe ser ensanchado, a fin de que tengamos un concepto adecuado de las cosas que pertenecen a la vida eterna. Nuestro corazón debe ser entermedido y sojuzgado por la gracia de Cristo a fin de que lleguemos a ser verdaderos educadores" (*Consejos sobre la Obra de la Escuela Sabática*, págs. 68-69).

### 3. Estructura y organización en la iglesia local

"Tenemos hoy un ejercicio de jóvenes que puede hacer mucho si es verdaderamente dirigido y animado. Queremos que nuestros hijos crean la verdad. Queremos que sean bendecidos por Dios. Queremos que participen en planes bien organizados para ayudar a otros jóvenes. Prepárense todos de tal manera que puedan representar debidamente la verdad, dando razón de la esperanza que hay en ellos, y honrando a Dios en cualquier ramo de labor donde estén calificados para actuar. (*Boletín de la Asociación General*, tomo 5, N<sup>o</sup> 2, pag. 24; 29, 30 de enero, 1893)" (*Servicio Cristiano*, pag. 39).

"Los jóvenes necesitan algo más que una atención casual, más que una palabra de aliento ocasional. Necesitan labor esmerada, cuidada, acompañada de oración. Únicamente aquel cuyo corazón está lleno de amor y simpatía podrá alcanzar a aquellos jóvenes que son aparentemente descuidados e indiferentes. No todos pueden ser ayudados de la misma manera. Dios obra con cada uno conforme a su temperamento y carácter, y debemos cooperar con Él. Muchas veces, aquellos que nosotros pasamos por alto con indiferencia, porque los juzgamos por la apariencia externa, tienen en sí el mejor material para ser obreros, y recompensarán todos los esfuerzos hechos para ellos. Debe dedicarse más estudio al problema de cómo tratar con la juventud, más oración ferviente para obtener la sabiduría necesaria para tratar con las mentes...

"Cuando los jóvenes dan su corazón a Dios, no cesa nuestra responsabilidad hacia ellos. Hay que interesarlos en la obra del Señor, e inducirlos a ver que Él espera que ellos hagan algo para adelantar su causa. No es suficiente demostrar cuánto se necesita hacer, e instar a los jóvenes a hacer una parte. Hay que enseñarles a trabajar para el Maestro. Hay que prepararlos, disciplinarlos y educarlos en los mejores métodos de ganar almas para Cristo. Enséñeseles a tratar de una manera tranquila y modesta de ayudar a sus jóvenes compañeros. Exponganse en forma sistemática los diferentes ramos del esfuerzo misionero en que ellos puedan tomar parte, y deséles instrucción y ayuda. Así aprenderán a trabajar para Dios" (*Obreros Evangélicos*, págs. 220, 222-223).

Se ha dicho que el primer oficial elegido en la iglesia local debería ser el dirigente de jóvenes. La obra con los jóvenes es un gran desafío, y es allí donde se necesitan nuestros mayores esfuerzos y talentos, pues los jóvenes son el futuro de la obra. Cuando uno asume la responsabilidad de los jóvenes en una iglesia local, es importante aceptar esta obra como proveniente de las manos de Dios. Decide desde el principio ser un alumno bien dispuesto bajo los dictados del Espíritu Santo. Va adelante

en un cuerpo, sean judíos o griegos, sean esclavos o libres; y a todos se nos dio a beber de un mismo Espíritu.

“Además, el cuerpo no es un solo miembro, sino muchos. Si dijere el pie: Porque no soy mano, no soy del cuerpo, ¿por eso no será del cuerpo? Y si dijere la oreja: porque no soy ojo, no soy del cuerpo, ¿por eso no será del cuerpo? Si todo el cuerpo fuese ojo, ¿dónde estaría el oído? Si todo fuese oído, ¿dónde estaría el olfato? Mas ahora Dios ha colocado los miembros cada uno de ellos en el cuerpo, como Él quiso... pero Dios ordenó el cuerpo, dando más abundante honor al que le faltaba, para que no haya desavenencia en el cuerpo, sino que los miembros todos se preocupen los unos por los otros” (1 Corintios 12:12-25).

Isaías menciona siete tipos distintos de plantas que se mantienen siempre verdes y las menciona como creciendo juntas. Isaías 41:19. Estas plantas son símbolo de los redimidos (Salmo 1:3; Apocalipsis 7:1). Los portales del cielo dejarán entrar a 12 categorías de vencedores. Por lo tanto, al tratar con los jóvenes, recordad que cada uno es único, y cada uno tiene puntos fuertes y débiles. Dios nos ha puesto juntos para que aprendamos a ayudarnos unos a otros.

En todas las actividades, al mirar todos los recursos que te son disponibles, al reunir todo lo que Dios te ha proporcionado en este momento, tanto las cosas que ves como ventajas y las que ves como obligaciones, recuerda que nada sucede que no sea permitido por Dios. Romanos 8:28. La iglesia con sus ropas más finas es una maestra: ¡La escuela de Dios! Su currículo aprobado es designado con el propósito de restaurar la imagen de Dios en el hombre. Para lograr esto, la educación debe dirigirse a los cuatro aspectos de la naturaleza humana: el aspecto **mental**, el **físico**, el **espiritual** y el **moral** (o social). Lucas 2:52.

“Los hábitos y principios de un maestro deben considerarse como de mayor importancia que su preparación literaria. Si es un cristiano sincero, sentirá la necesidad de interesarse por igual en la educación física, mental, moral y espiritual de sus alumnos” (*Joyas de los Testimonios*, tomo 1, pág. 318).

### **7mo. Principio: Mantener el equilibrio**

“Los niños no solo necesitan la educación obtenida en las escuelas, sino también instrucción en el hogar para que sus poderes mentales y morales puedan ser desarrollados en la debida proporción, cada uno teniendo el requerido ejercicio. Las capacidades físicas, mentales, y espirituales, deben ser desarrolladas para formar un carácter apropiadamente equilibrado” (*Testimonies for the Church*, tomo 4, págs. 197, 198).

# REUNIONES DE JÓVENES

VERS. 2002-1

En las iglesias con muchos miembros, se deben programar cada semana algún tipo de actividades juveniles, ya sea el viernes por la noche o el sábado por la tarde. En las iglesias con un número reducido de miembros, los jóvenes se pueden reunir en la casa de un patrocinador de la juventud y luego realizar una reunión general una o dos veces al mes. Independientemente del tamaño, la estructura organizativa, o la frecuencia de las reuniones, es importante que se programe con regularidad actividades para los jóvenes y que las mismas estén bien planificadas. Una vez anunciadas, estas actividades no deben cancelarse por cualquier razón sino sólo en caso extremo.

“El Señor manifestó a Israel, en las direcciones explícitas que les dio, que es un Dios de orden, que espera que todo lo relacionado con su obra avance con regularidad y sistemáticamente. El Señor no cambia, y está tan satisfecho ahora como lo estaba entonces, que sus ministros cultiven el amor por el orden y la disciplina, y que sus esfuerzos se caractericen por la pulcritud, la meticulosidad y la exactitud. Por medio del precepto y del ejemplo deben educar a la gente a trabajar en armonía. Si el orden y la disciplina son esenciales para el éxito de un ejército en el campo de batalla, cuánto más esencial son para el éxito de los que se han alistado en el ejército del Señor” (*Signs of the Times*, 29 de julio, 1880).

### **1er. Principio: Realizad reuniones en forma regular y predecible**

Después de haber decidido realizar reuniones, la siguiente decisión es: “¿Qué haremos *con* los jóvenes?” “¿Qué haremos *por* los jóvenes?”. “¿Qué tipo de reunión realizaremos?”. Para ayudar a contestar estas preguntas, recordemos que lo que queremos lograr es la restauración de la imagen de Dios en el hombre. “Si, pues, coméis o bebéis, o hacéis otra cosa, hacedlo todo para la gloria de Dios” (1 Corintios 10:31).

**6to. Principio: Entrenando por medio de la práctica**

# UN CONEJO EN EL EQUIPO DE NATACIÓN

Una vez, los animales decidieron que debían hacer algo significativo para atronatar los problemas del nuevo mundo. Así es que organizaron una escuela. Adoptaron un programa de actividades que incluía correr, escalar, nadar, y volar. Para que la ejecución del programa fuese más fácil, todos los animales tomaron todas las materias.

El *pato* era excelente en la natación, en efecto, mejor que su instructor. Pero sacaba apenas notas de aprobación en las clases de vuelo, y su rendimiento era muy pobre en el correr. Debido a que era lento en correr, debió dejar de nadar y quedarse después que terminaban las clases, para practicar el correr. Esto trajo como consecuencia que sus patas palmeadas se cansaran sobremanera, y así es que llegó a ser sólo un mediocre nadador. Pero la mediocridad era aceptable así que nadie le dio importancia, excepto el pato.

El *conejo* era el primero en su clase en correr, pero desarrollo un tic nervioso en el músculo de su pata debido a tanto ejercicio en la natación.

La *ardilla* era excelente en treparse, pero constantemente estaba frustrada en las clases de vuelo porque su maestro la hacía comenzar desde el suelo en lugar de hacerlo desde la copa de los árboles hacia abajo. Debido al esfuerzo excesivo, comenzó a sufrir calambres y así es que obtuvo bajas calificaciones escalando y corriendo.

El *aguija* era un niño problemático y fue disciplinado severamente por ser un no conformista. En las clases de alpinismo ganaba a todos los demás en llegar a la copa del árbol, pero insistía en usar sus propios métodos para llegar allí... -*Springsfield, Oregon, Public School News Letter.*

“Aprenda la juventud a hacer de la Palabra de Dios el alimento de su mente y alma. Hágase de la cruz de Cristo la ciencia de toda educación, el centro de toda enseñanza y estudio. Entre en la experiencia diaria de la vida práctica. Así el Salvador vendrá a ser para el joven, su compañero y amigo de cada día. Todo pensamiento será llevado cautivo a la obediencia de Cristo. Con el apóstol Pablo podrá decir entonces el joven:  
 “Lejos esté de mí gloriarme, sino en la cruz de nuestro Señor Jesucristo, por el cual el mundo me es crucificado a mí, y yo al mundo” (Galatas 6:14)”  
 (El Ministerio de Curación, pág. 365).

**2do. Principio: Haced todo para la gloria de Dios**

El problema general del hombre es su naturaleza. Es primordialmente pecaminosa: es decir, ¡egoísta! Bajo el título general de egoísmo entran todos los demás pecados. (*Servicio Cristiano*, pág. 111.) ¡Pero existe una cura!

“La única cura para el egoísmo es negarse a sí mismo y trabajar fervientemente para convertirnos en la bendición que podéis llegar a ser para vuestros semejantes” (*Testimonios para los Ministros*, pág. 183).  
 “La abnegación, el principio del reino de Dios, es odiada por Satanás, que niega hasta su misma existencia. Desde el comienzo del gran conflicto él se ha esforzado por demostrar que los principios de acción de Dios son egoístas, y trata del mismo modo a todos los que sirven a Dios. La obra de Cristo y la de todos los que llevan su nombre es refutar las denuncias de Satanás” (*La Educación*, pág. 149).

Al planificar y preparar actividades juveniles, recordad la naturaleza del hombre, pero no os concentréis en ella. Haced de Cristo el centro. ¡Esfuzaadlo! ¡Imitadlo! ¡Trabajad como Él trabajó, y estaréis seguros. Evitad todo lo que promueva el egocentrismo. Desarrollad el talento de hacer que las mentes de los jóvenes se vuelvan del “yo y el mí” a compartir y a ser útiles. “En todo os he enseñado que, trabajando así, se debe ayudar a los necesitados, y recordar las palabras del Señor Jesús, que dijo: **Mas bienaventurado es dar que recibir**” (Hechos 20:35).

“El pecado más difundido que nos separa de Dios y provoca tantos trastornos espirituales contagiosos, es el egoísmo. No se puede volver al Señor excepto mediante la abnegación. Por nosotros mismos no podemos hacer nada; pero si Dios nos fortalece, podemos vivir para hacer bien a otros, y de esta manera rehuir el mal del egoísmo” (*Testimonios para la Iglesia*, tomo 2, pág. 120).

El apóstol Pablo escribió que Dios ha hecho diferente a cada uno de nosotros: “Porque así como el cuerpo es uno, y tiene muchos miembros, pero todos los miembros del cuerpo, siendo muchos, son un solo cuerpo, así también Cristo. Porque por un solo Espíritu fuimos bautizados



# UN LÍDER...

Un líder ama a sus hombres y a su pueblo. El amor enseña cómo.

Un líder no es un asalariado. Se ofrece y se da a sí mismo por los hombres y el éxito de la obra.

Un líder no abriga sospechas, sino que muestra confianza en sus hombres.

Un líder se identifica con sus hombres y su pueblo.

Un líder visitará y se quedará con sus hombres. Cuando golpee la adversidad, el líder estará allí para recibir el golpe.

Un líder anticipa las necesidades, y sirve.

Un hombre egocéntrico no es digno del liderazgo.

Un líder considera su trabajo como un llamado, no como un empleo.

Dirige sin que la gente sepa que lo está haciendo.

Un líder está lleno de valor, mayormente cuando debe enfrentarse con la oposición.

Inspira a los hombres y reboza de entusiasmo.

Un líder es hábil y se mantiene al día. Lleva siempre la delantera.

Un líder nunca echa la culpa a los subalternos.

Ningún hombre que no haya aprendido a seguir puede estar calificado para dirigir.

La grandeza de un dirigente resta solamente en su capacidad de servir.

Debe ser amigable, brillante, fervoroso.

Debe orar y trabajar.

-A.W. Staples

En nuestro mundo, no es difícil encontrar ejemplos tanto de egoísmo como de abnegación. Hasta la naturaleza nos presenta maravillosos contrastes. Philip Yancey realizó una interesante comparación de la conducta de distintos pájaros y de algunas personas.

“Es fácil ver por qué a la gente le gustan las gaviotas. Me he detenido ante un puerto peñascoso a observar una gaviota. Se regocija de la libertad. Arroja sus alas hacia atrás con golpes poderosos, ascendiendo cada vez más alto hasta que se encuentra por encima de todas las otras gaviotas, luego desciende en majestuosas vueltas y círculos. Está constantemente actuando, como si supiera que una cámara cinematográfica estuviera fija sobre ella, grabándola.

“Sin embargo, en una bandada, la gaviota es un pájaro distinto. Su majestad y dignidad se funden en una sórdida riña de peleas y crueldad. Observada a esa misma gaviota lanzándose en picada sobre un grupo de gaviotas, provocando una agitación de plumas dispersas y airados graznidos, para robar un pequeño bocado de carne. El concepto de compartir y los buenos modales no existen entre las gaviotas. Son tan terriblemente competitivas y celosas que si uno ata una cinta roja alrededor de la pata de una gaviota para hacerla destacarse la está sentenciando a ser ejecutada. Las otras gaviotas de su bandada la atacarán furiosamente con sus garras y picos, golpeándola a través de las plumas y la carne hasta hacerla sangrar. Continuarán hasta que esté reducida a un montón sangriento” (Citado por el Dr. James Dobson, en *The Strong-Willed Child* [El niño voluntarioso], págs. 85, 86).

Por medio de esta metáfora, Yancey sugiere que la gaviota no es un modelo muy bueno para la sociedad. Encuentra uno mucho mejor en el ganso. La ciencia ha aprendido que la bandada viaja hasta un 71% más rápida y fácilmente al conservar la forma de “V”. El ganso que va en la punta es el que tiene que ofrecer más resistencia al viento y por eso cada pocos minutos cambian de líder. Esta rotación de la posición de punta permite que la bandada vuele largas distancias sin detenerse para descansar. Las posiciones traseras son las menos cansadoras y son reservadas para los jóvenes, los débiles y los viejos. Se cree que el constante graznido es para dar ánimo y se sabe que si un pájaro se retira, uno más fuerte lo sigue hasta el suelo acompañándolo hasta que aquel pueda continuar el viaje. Esta cooperación es digna de ser imitada. Ayuda al ganso a sobrevivir. Enseña que la compasión y cooperación son mejores que la competencia y la crueldad. Yancey concluye:

“La gaviota me enseña a largarme y volar. Pero el ganso va más allá, me enseña a volar, en familia. Con el apoyo de amigos y cristianos que se preocupan por mí puedo volar más lejos con la familia de lo que nunca podría hacerlo solo. Y mientras vuelo, mi esfuerzo ayuda a cada miembro de la familia” (Phillip Yancey, citado por el Dr. James Dobson, *The Strong-Willied Child*, Tyndale House Publishers, III. USA., pág. 87).

Dios nos ha dado muchas cosas para enderezar nuestra naturaleza torcida: la familia, el diezmo, el matrimonio, el compañerismo cristiano, el culto, los pobres, y hasta el sufrimiento, y claro está, al totalmente abnegado Jesús. En todos nuestros esfuerzos dejemos que el yo se esconda en Él pues estamos muertos ( al pecado y al mundo) y nuestras vidas están escondidas con Cristo en Dios. Galatas 2:20; Colosenses 3:3; etc.

### 3er. Principio: La abnegación destruye el egoísmo y nos prepara para el cielo

“La sencilla historia de la cruz de Cristo, su sufrimiento y muerte por el mundo, su resurrección y ascensión, su mediación en favor del pecador ante el Padre, subyuga y quebranta el duro corazón pecaminoso, e induce al arrepentimiento al pecador. El Espíritu Santo pone el problema bajo una nueva luz, y el pecador comprende que el pecado debe ser un mal tremendo ya que cuesta tal sacrificio explayarlo... ¡Cuán gravoso debe ser el pecado puesto que no se pudo emplear un remedio menor que la muerte del Hijo de Dios para salvar al hombre de sus consecuencias! ¿Por qué fue hecho esto en favor del hombre? Se debe a que Dios lo ama, y a que no quiere que nadie perezca, sino que todos procedan al arrepentimiento, crean en Jesús como en un Salvador personal, y tengan vida eterna. – Yl 19-1-1893” (*Hijos e Hijas de Dios*, pág. 230).

“Mirad, y guardaos de toda avaricia; porque *la vida del hombre no consiste en la abundancia de los bienes que posee*” (Lucas 12:15) *sino en lo que es, pues* “por sus frutos los conoceréis” (Mateo 7:20). El sabio Salomón dijo que “cual es su pensamiento [del hombre] en su corazón, tal es él” (Proverbios 23:7). Pablo hace eco a este principio cuando dice que mirando somos transformados. Es entonces muy importante lo que miramos y lo que pensamos. Volved los ojos a la gloria del Señor de la gloria, y es una promesa y una ley que los que miran son “transformados de gloria en gloria en la misma imagen, como por el Espíritu del Señor” (2 Corintios 3:18).

Antes de que las personas estén dispuestas a aceptar nuestro consejo, debe existir una sociabilidad o compañerismo que nos una a ellas. Antes que la gente esté dispuesta a entrar en compañerismo, necesita que se le muestre disponibilidad. Debemos ser alcanzables realmente. Debemos estar en capacidad de identificarlos con las personas a quienes hemos de aconsejar. Pero antes que la gente preste atención a la disponibilidad tratará de saber si somos sinceros, reales y exactos, es decir, que decimos lo que pensamos y pensamos lo que decimos. Los niños y los jóvenes reconocen inmediatamente cuando la hipocresía se hace presente en esta área. Nada los desanima con mayor velocidad que un impostor. Retrán ante un payaso pero no lo seguirán por mucho tiempo. Llorarán con un perdedor y luego solo sentirán lástima. En público respetarán la inteligencia del sabelotodo pero lo despreciarán en privado. El verdadero carácter se construye al procurar el bien y odiar el mal (Amós 5:14, 15) y consistentemente procurar “todo lo que es verdadero, todo lo honesto, todo lo justo, todo lo puro, todo lo amable, todo lo que es de buen nombre; si hay virtud alguna, si algo digno de alabanza, en esto pensad”. Filipenses 4:8.

El verdadero carácter cristiano y su liderazgo son escasos hoy día; pero donde quiera que se los encuentre, junto con la verdadera honestidad, atraerán a los niños y a los jóvenes así como la miel atrae a las abejas. Por lo tanto, para ser un buen líder cristiano, primeramente se debe aprender a ser un buen seguidor (o discípulo) de Jesús, quien es el Camino, la Verdad y la Vida. Si hemos sido incentivados a dirigir y todavía debemos aprender a seguir, tendremos serios problemas. Pero Jesús es el que soluciona los problemas. Todos los problemas se originan porque caminamos en las chispas del fuego que nosotros mismos encendemos. Isaías 50:11. A veces, las personas tratan de dirigir poniendo en práctica por sí solos nuevas ideas y direcciones. Si éstas vienen de adentro y no de arriba, eventualmente serán desastrosas. Un buen líder, sin embargo, es aquel que sigue al Buen Pastor. Un buen líder es el que se ve a sí mismo como un sub pastor, un siervo de Jesús que desea ser fiel y enseñar a otros lo que sabe sobre Jesús. Como siervo de su prójimo, su gran deseo y esperanza es equiparlos para que puedan hacer lo que él ha hecho y eventualmente para hacer aun más de lo que él ha hecho. Esta también es la forma de pensar de Cristo. Juan 14:12; Filipenses 2:3-5.

en Cristo y en lo que Él ha hecho y está haciendo en cada cual que se consagra a Él y a los principios de su reino. La confianza cristiana estriba en conocer que somos hijos de nuestro Padre celestial por medio de nuestra comunión con Cristo. Esta es una confianza que nadie puede sacudir; es una paz nacida del cielo: el fruto de la conversión. Por tanto, podemos decir que el líder cristiano tendrá cuatro características básicas:

1. Es una persona convertida (procura diariamente una comunión viva con el Dios viviente).
2. Tiene carácter / integridad (honestidad mezclada con valor y consideración).
3. Procura ser competente en todo lo que hace (trata de hacer cada cosa de la mejor manera que le es posible y está siempre deseoso de crecer en el conocimiento de nuestro Señor Jesucristo).
4. Tiene carisma (camina en el lado soleado de la calle e imparte alegría a la gente).

Los líderes buscan seguidores.  
Los actores buscan espectadores.

Además de estas cosas, debemos añadir una quinta característica: También debe saber, o estar dispuesto a aprender cómo motivar a aquellos que le rodean a que edifiquen a otros. La mejor forma de hacer esto es mediante el ejemplo: procurando siempre edificar a todo aquel que el Señor le da para que trabaje con él. Debe saber, o aprender, cómo mirar cada problema y cada bendición, es decir, cada situación, como una oportunidad para aprender lo que Dios está tratando de enseñarle y cómo mejorar la práctica de su fe. Romanos 8:28 será uno de sus lemas. El principio de este versículo es que nada ocurre sino aquello que Dios permite.

Las características anteriores se revelarán en la forma como él se relaciona con otros y pueden ser resumidas en cuatro pasos:

1. Exactitud
2. Disponibilidad
3. Sociabilidad
4. Consejo

“¿Es posible que no entendamos que lo más costoso en el mundo es el pecado?” (*Fe y Obras*, pág. 15).

Alguien dijo: “A todo lo que le prestes atención crecerá”. Si bien debemos llamar al pecado por su nombre, y estipular claramente la diferencia entre el bien y el mal, debemos tener cuidado de no fijar nuestra mente en estos errores y no reprimirlos con ira o justicia propia. Si se le presta mucha atención a una cosa se la refuerza. Así que, en la medida de lo posible, prestad atención a lo que es positivo. Si el buen comportamiento que estáis tratando de motivar es escaso, esperadlo. Luego, cuando aparezca, apreciadlo. Somos criaturas sociales y necesitamos atención para sobrevivir. Si no la obtenemos de forma positiva, probablemente trataremos de obtenerla en forma negativa. Cuando damos amor, estamos dando lo único real y duradero que tenemos, y no lo tenemos hasta que no lo damos. “Dios es amor. Todos necesitamos amor, gentileza, ternura, compasión y longanimidad” (*Fundamentals of Christian Education*, pág. 282).

Dicho de otra manera: todos necesitamos aceptación, logro, y seguridad.

“Pon tus ojos en Cristo, contempla su rostro de amor...” Del himno 377, del *Himnarš Internacšnal*.

#### **4to. Principio: Mirad a Jesús para saber lo que debéis estudiar y la manera de trabajar**

“A fin de comprender lo que abarca la obra de la educación, necesitamos considerar tanto la naturaleza del hombre [su naturaleza mental, física, espiritual y moral] como el propósito de Dios al crearlo [que el hombre revelase la imagen de su Hacedor]. Necesitamos considerar también el cambio verificado en la condición del hombre por la introducción del conocimiento del mal [que la naturaleza del hombre se volvió egoísta], y el plan de Dios para cumplir, sin embargo, su glorioso propósito en la educación de la especie humana [siguiendo a Jesús]” (*La Educación*, pág. 12).

“En estas escuelas [de los Profetas], los principales temas de estudio eran sagradas, y la poesía. En los relatos de la historia sagrada, se rastreaban las pisadas de Jehová. Se hacían notar las grandes verdades presentadas por medio de símbolos en el servicio del santuario, y la fe abarcaba el objeto central de todo el sistema: el Cordeiro de Dios, que había de quitar el pecado del mundo. Se fomentaba el espíritu de devoción y no sólo se enseñaba a los alumnos que debían orar, sino la forma de hacerlo, de acercarse al Creador, de ejercitar la fe en Él y de comprender y obedecer las enseñanzas de su Espíritu. El intelecto santificado sacaba del tesoro de Dios cosas nuevas y viejas, y el Espíritu de Dios se manifestaba en la profecía y el canto sagrado” (*La Educación*, pág. 44). Ver también todo el capítulo “Las escuelas de los Profetas” tanto en el libro *La Educación* como en *Patrículas y Profetas*, capítulo 58, a partir de la página 642.

## 5to. Principio: El modelo según las escuelas de los profetas

Hay una relación directa entre la actividad y la espiritualidad. El Señor sabía, cuando creó a Adán, que no podía educarlo de mejor manera que dándole una ocupación, y el Señor puede hacer una mejor impresión en las mentes humanas cuando éstas están deseadas de ser guiadas y se encuentran trabajando.

“Las personas que se ocupan más activamente en hacer con interés y fidelidad la obra que les corresponde en la tarea de ganar almas para Cristo, son las que más se desarrollan en espiritualidad y devoción. Su trabajo muy activo ha constituido el instrumento de su espiritualidad. La religión corre peligro de perder en profundidad lo que gana en amplitud. Esto no necesita ocurrir, si en lugar de largos sermones se proporciona una sabia educación a los recién llegados a la fe. Enseñables dándoles algo que hacer, en alguna clase de trabajo espiritual, para que su primer amor no muera sino que aumente en fervor. Hacedles sentir que ellos no tienen que ser llevados y que no deben reclamarse sobre la iglesia para obtener su apoyo, sino hacéles ver que deben tener raíces en ellos mismos. Pueden ser, en diversos aspectos y según sean sus habilidades, útiles ayudando a la iglesia a acercarse más a Dios, y trabajando de diferentes maneras para influir sobre los elementos que están fuera de la iglesia, lo cual constituiría una manera de actuar benéficamente en favor de la iglesia. La sabiduría y la prosperidad de la iglesia ejerce una influencia importante en favor de ella. El salmista oro por la prosperidad de la iglesia: ‘Dios tenga misericordia de nosotros, y nos bendiga... para que sea conocido en la tierra tu camino, en todas las naciones tu salvación’ (Salmo 67:1, 2). (Carta 44, 1892)” (*El Evangelismo*, págs. 261-262).

A semejanza de aquellos que se encontraban desocupados en la plaza [Mateo 20:1-7]: “Nuestros jóvenes y señoras deben ser puestos a trabajar donde se utilicen sus capacidades para obtener los mejores resultados. Deben colocarse donde puedan adelantar la obra del Señor para la salvación de las almas” (*El Ministerio Médico*, pág. 408). “Jóvenes y señoras, ¿no podéis formar grupos y, como soldados de Cristo, alistaros en la labor, poniendo todo vuestro tacto, y capacidad y talento al servicio del Maestro, para que podáis salvar almas de la ruina? Organícense grupos en todas las iglesias para hacer esta obra... ¿Se organizarán los jóvenes y señoras que realmente aman a Jesús como obreros, no sólo para trabajar en favor de los que profesan ser observadores del sábado, sino también de aquellos que no son de nuestra fe? (*Signs of the Times*, 29 de mayo de 1893)” (*Servicio Cristiano*, pág. 44).

Es una educación sabia aquella que enseña mediante la asignación de tareas a realizar.

Uno de los factores primordiales en el éxito de la obra de la juventud (o de cualquier obra) es el liderazgo. El liderazgo no es hacer todo uno mismo. Es instruir, ayudar y animar a los demás a hacer lo correcto. Esto se hace por medio de (1) la instrucción (a veces llamada preceptos); (2) el ejemplo (por la manera en que nosotros hacemos las cosas), y (3) dando (y hasta creando) oportunidades para que otros practiquen lo que han aprendido por medio del ejemplo (2) y preceptos (1). Para dirigir por “precepto y ejemplo” necesitamos saber por anticipado a dónde vamos y también necesitamos saber cómo hemos de llegar. Lo primero ha sido llamado liderazgo, lo segundo, administración. También se ha dicho que la diferencia entre líderes y administradores es que los líderes saben cuáles son las cosas que deben ser hechas y los administradores saben cómo hacer bien las cosas. Aunque hay verdad en esos dichos, las cualidades que hacen a un hombre o a una mujer un líder cristiano de calidad son más amplias que el conocer lo que hay que hacer o cómo hacerlo. Abarca el instruir a las personas por medio de reforzar sus relaciones. La Biblia llama a esto, edificación. Ver Hechos 9:31; Romanos 14:19; 15:2; 1 Corintios 8:1; 10:23; 14:3-5, 12, 26; 2 Corintios 12:19; Efesios 4:12, 16, 29; etc.

Para construir relaciones debemos, primero, construir confianza. Pero la confianza cristiana no es igual a la del mundo. La confianza del mundo tiene su centro en el yo y en lo que el mismo puede hacer lo cual se prueba por aquello que ha hecho. La confianza cristiana, en cambio, está basada

# ORACIÓN Y ESTUDIO DE LA BIBLIA

---

VERS. 2002-1

## **Partes de la oración**

La oración tiene varios elementos. Se nos dice que oremos por nuestros dirigentes, por las autoridades, unos por otros, por nuestros enemigos, para que se haga la voluntad de Dios, para salvarnos de la tentación, por los obreros en la viña del Señor, por perdón, y por muchas otras cosas. Debemos orar con fe, tres veces al día, en público, en nuestro aposento con la puerta cerrada, de rodillas en adoración, mientras trabajamos, siempre. No debemos preocuparnos por nuestras palabras pues el Espíritu Santo intercede por nosotros ante el trono. Mientras oramos sin cesar estamos en presencia de Dios. Cuando nos presentamos ante el Todopoderoso es para reconocer su bondad y misericordia, para alabarle por todas sus obras creadas, para mostrar aprecio por su providencia y expresar nuestra dependencia de Él. Mientras a diario llenamos nuestros corazones con la palabra y permanecemos en las promesas de Dios, buscando ver a Jesús en cada escritura, en cada situación, nuestro corazón rebozará con abundancia de alabanza a nuestro Hacedor y Redentor. El corazón hablará de sus tesoros, así que deja que tu mente esté llena de las promesas de la Palabra de Dios y entonces las meditaciones de tu corazón y las palabras de tus labios serán aceptables a Dios.

No es necesario ser elocuente en la oración. Las palabras de un niño son preciosas para Dios. Es la oración de fe y no un vocabulario florido lo que Dios escucha.

“Está completamente fuera de lugar el que se esfuerza por emplear un lenguaje elocuente cuando ora. La elocuencia que Dios acepta es el clamor ferviente y anhelante del alma que siente que debe recibir ayuda.

“Las oraciones largas no son esenciales. Los que trabajan con el debido espíritu orarán con el debido espíritu. El que trabaja como Cristo trabajó,

orará de buena fe. Y la Palabra de Dios nos asegura: "La oración eficaz del justo puede mucho" [Santiago 5:16] (Comentario Bíblico Adventista, tomo 7, pág. 951).

"¿Que hay, pues, hermanos? Cuando os reunís, cada uno de vosotros tiene salmo, tiene doctrina, tiene lengua, tiene revelación, tiene interpretación. Hágase todo para edificación" (1 Corintios 14:26).

"En las reuniones de devoción, nuestras voces deben expresar por la oración y alabanza nuestra adoración al Padre celestial, a fin de que todos puedan saber que adoramos a Dios con sencillez y verdad, y en la belleza de la santidad" (Consejos para los Maestros, pág. 232).

En Lucas 11:1 los discípulos de Jesús le pidieron que les enseñara a orar como Juan enseñó a sus discípulos, y el apóstol Pablo declaró: "Oraré con el espíritu, pero oraré también con el entendimiento..." (1 Corintios 14:15). Por lo tanto, comencemos dando una definición de las distintas partes de la oración. Son (incluyendo ejemplos):

1. **Adoración** por lo que Dios es... (2 Samuel 7:22; Jeremías 10:10; Apocalipsis 4:11; 5:13; 7:12).

2. **Alabanza** por lo que ha hecho (Daniel 9:4).

3. **Acción de gracia** por lo que tenemos (2 Timoteo 2:1).

4. **Súplicas** por lo que creemos que necesitamos (Daniel 9:5-19).

5. **Intercesión** por otros, la manera más elevada de orar (Juan 17).

Para ampliar más nuestra comprensión de los elementos de la oración, es también útil comparar la oración ejemplar del Señor (El Padre Nuestro) con los Diez Mandamientos. Aquí se pueden aprender algunos principios y lecciones sobre cómo se puede vivir y orar mejor. También podemos ver los varios elementos de la oración.

"... estad seguros de trabajar de una manera que elimine el prejuicio en vez de crearlo. Haced de la vida de Cristo vuestro estudio constante, y trabajad como Él lo hizo, siguiendo su ejemplo" (Consejos sobre el Régimen Alimenticio, pág. 568).

"Todos debieran estar procurando constantemente tener mentes bien desarrolladas y superar los caracteres no equilibrados. Este debe ser su estudio constante si han de llegar a ser obreros útiles y de éxito" (Mente, Carácter y Personalidad, tomo 1, pág. 52).

"Si deseáis saber qué actitud tomar con vuestros hijos, haced el estudio de su temperamento peculiar el tema de vuestro estudio constante. Todos los niños no pueden ser tratados de la misma manera. Podéis tener que tratar a un hijo de forma diferente de la que tratáis al otro" (Australian Signs of the Times, 23 de febrero, 1903).

## Estudiad constantemente

El Espíritu de Profecía nos anima a estudiar constantemente:

“Las inescrutables riquezas de Cristo han de ser presentadas al mundo... Sólo un corazón que arda con el amor de Dios, sólo una mente activa por el constante estudio de los intereses eternos, puede presentar adecuadamente las bellezas de la verdad de Dios” (*Gospel Workers*, 1892, pág. 361).

“Debéis ser estudiantes de la Biblia e introducir sus reglas en vuestra vida diaria... Que vuestro constante estudio sea la mejor manera de lograr y apreciar lo que Dios valora, el adorno de la pureza y mansedumbre, para que el mundo sea mejor al vosotros haber vivido en él. Como el puro lirio necesitáis que la raíz penetrante de la fe descienda por debajo de las cosas exteriores para reunir fuerza espiritual para dar vigor, pureza y bondad a la vida. El estudio de la Biblia, las horas de comunión secreta con Dios, la meditación sobre los temas celestiales desarrollarán la pureza de un carácter semejante al lirio puro. La vida de Dios en el alma es Cristo en ti, una fuente de agua que salta para vida eterna” (*The Signs of the Times*, 7 de febrero, 1878).

“Jesús hizo de las Escrituras que se leían en las sinagogas, su estudio constante, y cuando los escribas y fariseos buscaron imponerle sus rígidas reglas encontraron que estaba totalmente equipado con la Palabra de Dios” (*The Signs of the Times*, 6 de agosto, 1896).

“No perdáis el tiempo leyendo revistas y novelas. Leed la Biblia. Tenéis muchas tentaciones que superar. Tenéis una gran verdad que proclamar. Sólo por medio del constante estudio de la Palabra de Dios se puede ganar la fuerza necesaria para hacer esta obra. Desechad de vuestra vida la lectura de novelas. No tenéis mucho tiempo para llegar a obtener la comprensión de lo que dicen las Escrituras” (*Advent Review and Sabbath Herald*, 20 de julio, 1905).

“Estamos en el gran día de la expiación, y la sagrada obra de Cristo que se está llevando a cabo en este momento en favor del pueblo de Dios en el santuario celestial, debiera ser nuestro estudio constante” (*Testimonios para la Iglesia*, tomo 5, pág. 490).

“Por lo tanto, [los obreros] debieran constantemente estudiar para aprender cómo hacerse más sabios con respecto a la obra en que están involucrados” (*Testimonios para la Iglesia*, tomo 5, pág. 521).

## Comparación entre los Diez Mandamientos y El Padre Nuestro

1er. mandamiento	<i>Padre nuestro que estás en los cielos, santificado sea tu nombre:</i> Todas las cosas buenas fueron diseñadas y provienen del Padre celestial, y toda la gloria le pertenece.
2do. mandamiento	<i>Venga tu reino. Hágase tu voluntad, como en el cielo, así también en la tierra:</i> No puede ser adorado por medio de las cosas; desea un contacto vivo y directo con nosotros.
3er. mandamiento	<i>El pan nuestro de cada día, dánoslo hoy:</i> Su nombre es su carácter. Él sustenta todo ser viviente.
4to. mandamiento	<i>Y perdónanos nuestras deudas, como también nosotros perdonamos a nuestros deudores:</i> El pecado es nuestro mayor peso. La verdadera observancia del sábado significa arrepentimiento y perdón.
5to. mandamiento	<i>Y no nos metas en tentación, mas líbranos del mal:</i> El respeto por la autoridad paterna y divina nos escuda de muchas tentaciones. Recordad al hijo pródigo.
6to. mandamiento	<i>Porque tuyo es el reino:</i> La justicia pertenece sólo a Dios. Su reino no es de este mundo.
7mo. mandamiento	<i>Y el poder:</i> Sólo cuando la verdad permanece sin adulteración, puede retener su poder.
8vo. mandamiento	<i>Y la gloria:</i> Aún en nuestras victorias, toda la gloria le pertenece a Él. No se la robéis.
9no. mandamiento	<i>Por todos los siglos:</i> Sólo la verdad es para siempre. Sólo ella obtendrá la victoria.
10mo. mandamiento	<i>Amén:</i> “Así sea”. Aceptad lo que Dios ha otorgado. No envidiéis pues es idolatría.

## Algunas oraciones en la Biblia

Abraham - por Abimelec	Génesis 20:17
Abraham - por Ismael	Génesis 17:18-21
Abraham - por Sodoma	Génesis 18:20, 21
Abraham - por un hijo	Génesis 15:1-6
Agar - por consuelo	Génesis 21:14-20
Aña - por un hijo	1 Samuel 1:10-17
Asa - por la victoria	2 Crónicas 14:11
Cornelio - por luz	Hechos 10:1-33
Daniel - por conocimiento	Daniel 2:17-23
Daniel - por luz sobre el santuario	Daniel 9:3-19
David - en adoración	1 Crónicas 29:10-19
David - por ayuda	1 Samuel 23:10-12
David - por gracia	Salmo 25:16
David - por guía	2 Samuel 2:1
David - por justicia	Salmo 9:17-20
David - por la bendición	2 Samuel 7:18-29
El centurión - por su siervo	Mateo 8:5-13
El criminal - por salvación	Lucas 23:42, 43
El ejército de Abías - por la victoria	2 Crónicas 13:14
El Espíritu Santo - por los cristianos	Romanos 8:26, 27
El leproso - por sanidad	Mateo 8:2, 3
El publicano - por misericordia	Lucas 18:13
El siervo de Abraham - por orientación	Génesis 24:12-52
Elías - por la muerte	1 Reyes 19:4
Elías - por la resurrección de un muerto	1 Reyes 17:20-23
Elías - por la victoria sobre Baal	1 Reyes 18:36-38
Elías - por sequía y lluvia	Santiago 5:17, 18
Eliseo - por ceguera y por la vista	2 Reyes 6:17-23
Esdras - por los pecados del pueblo	Esdras 9:6-15
Ezequías - por liberación	2 Reyes 19:15-19

COLOSENSES	1:13-18, 27, 28	HEBREOS	1:1-3, 8, 14	1 JUAN	1:7, 9
2 CORINTOS	1:10, 20	2 CORINTOS	2:9, 10, 14	1 JUAN	2:1-6, 15-17
	3:2, 18		2:13, 16, 17		3:1-5, 8, 24
	4:7, 17, 18		3:1-3, 5, 10		4:1, 2, 8, 16, 19
	5:7, 10, 14, 17, 20		3:6, 12, 14		5:3, 4, 11, 12
	6:2, 14-18		3:12, 16		
	7:10		4:2, 4, 9-16		
	8:9, 11		5:8, 9		
	9:6-8		6:19, 20		
	11:2, 3, 14	1 TESALONI-CEN-	7:4-9, 24, 25	2 JUAN	4
	12:9	2 TESALONI-CEN-	8:1-5, 10	3 JUAN	2
	13:5, 7, 14		9:1-12-15	JUDAS	3, 6, 7, 9
	13:5, 7, 14		10:1, 19-25, 35, 38		14, 15, 20, 24
	1:6-8		11:1, 5-10, 16		
	2:8, 10		12:1, 2, 13-17		
	3:5, 13		13:2, 7, 17, 20, 21		
GALATAS	2:16, 20	SANTAGO	1:3, 5, 12, 15, 17	APOCALIPSIS	1:1-3, 7, 10
	3:6, 13, 27-29		1:8, 20, 22-27		3:5, 14-22
	5:6, 19-22, 23	1 TIMOTEO	2:10-13, 17, 18		4:11
	6:2, 7-9, 14		3:17		5:12
			4:7, 8, 10, 11a		7:2-8, 12, 17
			3:15, 16		10:1, 2, 9-11
EFESIOS	1:3, 4, 7		4:8		11:18, 19
	2:1-3, 8-10		6:6, 10, 12,		12:1, 7-9, 11, 17
	3:6, 9, 16-21		6:15, 16, 18, 19		
	4:11-16, 22-24, 30-32	2 TIMOTEO	1:7, 12, 13, 18-20,		
	5:5, 12, 23, 25-31		1:22, 23, 25		
	6:1-4, 11, 12, 14		2:2-5, 9, 11, 21, 24		
FILEPENSES	1:27-29		1:22, 23, 25		
	2:3-8, 12-15		3:3-5, 8, 15		
	3:14, 20		4:7, 12, 13		
	4:4, 7, 8, 13		5:3, 4, 6-10		
		TIPO	5:3, 4, 6-10		
			17:15		
			18:14		
			19:7-10		
			20:1-10		
			21:1-7, 14		
			22:7-9, 17-20		
		FILEMÓN	3:3-5		
			3:9-16, 18		
					9



<u>8:13, 14, 17</u> <u>9:2, 3, 24-27</u> <u>12:1-4, 10</u>	8:16, 17 10:1	<b>LUCAS</b> 2:14, 51, 52 4:16, 18, 31, 40 <u>9:2, 23</u> 10:20, 27, 29-37 11:28 12:27, 32, 34 13:3 14:17, 23 15:7, 10 <u>16:10, 17</u> 19:10, 17 20:22-25 21:25, 26 22:15-20, 32 24:25-27, 44	<u>8:34-39</u> 10:34, 35 12:6-12 13:33, 42-44 16:13 <u>17:2, 11, 25, 26</u> 18:2-4, 11, 24-26 19:2-6 20:21, 28, 35 22:16 24:16, 24
<b>OSEAS</b> 4:6a 6:3, 6 10:12 14:4	<b>MALAQÚAS</b> 2:14b <u>3:1-3, 6-18</u> <u>4:1-3, 5, 6</u>		<b>ROMANOS</b> <u>1:9, 16-20</u> 2:4, 13, 28, 29 <u>3:10-12</u> 3:19, 20, <u>22-31</u> <u>4:11, 17b, 25</u> 5:1, 2, 5, 8, 9, 11, <u>12, 14</u> <u>6:2-7, 14, 23</u> <u>7:1-3, 12-14, 18-20</u> <u>8:1-4, 7-9,</u> 8:11, 14, 17, 19-22, 8:28, 32-39 10:10, 13, 17 11:5, 32-36 12:1, 2, 5, 11 13:3, 4, 8, 11-14
<b>JOEL</b> 2:12, 13, 23 2:28-30	<b>MATEO</b> 1:18-23 3:13-17 4:4 <u>5:3-10</u> <u>5:17-19, 20</u> 5:34-37, 48 6:9-13, 19-22 6:31-33 7:1, 2, 12-17, 20 10:8, 28 <u>11:28-30</u> 12:12 15:18-20 18:2, 3, 11-13 18:15-22 <u>19:3-9, 14</u> 20:28 <u>22:21, 37-40</u> 23:23 <u>24:3, 7, 12-15</u> <u>24:20, 23-27</u> 24:30, 42-44 25:15, 21, 31, 40 26:26-28, 30, 37-39 28:18-20	<b>JUAN</b> <u>1:1-4, 9, 12-14</u> <u>1:16, 29, 45</u> 3:3-8, 16, 30 <u>4:14, 24</u> 5:28, 29, 39 6:29, 53, 63 7:17, 37-39 8:12, 32, 50 10:10, 14 11:11-14 <u>13:13-17, 35</u> 14:1-3, 6, 9, 14-17, <u>14:21, 26, 27</u> <u>15:4, 5, 10, 13</u> 16:7, 8, 13, 24, 33 17:2, 3, 15, 17 <u>17:19, 20-24</u> <u>18:36, 37</u>	
<b>AMÓS</b> 3:3, 7 6:6 8:11, 12			<b>1 CORINTIOS</b> 1:10, 30, 31 2:9, 10 3:9, 16 6:2, 3 7:1-11, 39 <u>9:13, 14</u> <u>10:12, 13, 16, 17,</u> 31 <u>11:1, 14, 15, 23-28</u> 12:14-26 13:4-8, 12, 13 14:33, 40
<b>ABDÍAS</b> 1:17			
<b>MIQUEAS</b> 5:2 6:8 7:18, 19			
<b>NAHUM</b> 1:7, 9			
<b>HABACUC</b> 2:14, 20 3:4, 17-19			
<b>SOFONÍAS</b> 2:3 3:17	<b>MARCOS</b> <u>2:17, 27, 28</u> 5:19	<b>HECHOS</b> 1:7-11 <u>2:1-3, 37, 38</u> 3:19-21 <u>4:12, 19, 20</u> <u>5:29, 31</u>	
<b>HAGEO</b> 1:6, 9			
<b>ZACARÍAS</b> 4:6 ú. p.			

<u>Ezequías - por salud</u>	<u>2 Reyes 20:1-11</u>
<u>Ezequiel - por pureza</u>	<u>Ezequiel 4:12-15</u>
<u>Gedeón - por prueba de su llamado</u>	<u>Jueces 6:36-40</u>
<u>Habacuc - por justicia</u>	<u>Habacuc 1:1-4</u>
<u>Habacuc - por liberación</u>	<u>Habacuc 3:1-9</u>
<u>Isaac - por hijos</u>	<u>Génesis 25:21, 25, 26</u>
<u>Jabes - por prosperidad</u>	<u>1 Crónicas 4:10</u>
<u>Jacob - durante toda la noche</u>	<u>Génesis 32:24-30</u>
<u>Jacob - por liberación de Esaú</u>	<u>Génesis 32:9-12</u>
<u>Jeremías - en adoración</u>	<u>Jeremías 32:17-25</u>
<u>Jeremías - por Judá</u>	<u>Jeremías 42:1-6</u>
<u>Jeremías - por misericordia</u>	<u>Jeremías 14:7-10</u>
<u>Jesús - alabanza por luz a los niños</u>	<u>Mateo 11:25, 26</u>
<u>Jesús - ante la tumba de Lázaro</u>	<u>Juan 11:41, 42</u>
<u>Jesús - El Padre Nuestro</u>	<u>Mateo 6:9-13</u>
<u>Jesús - en sumisión</u>	<u>Lucas 23:46</u>
<u>Jesús - por el perdón de los demás</u>	<u>Lucas 23:34</u>
<u>Jesús - por la gloria del Padre</u>	<u>Juan 12:28</u>
<u>Jesús - por la iglesia</u>	<u>Juan 17:1-26</u>
<u>Jesús - por liberación</u>	<u>Mateo 26:39, 42, 44; 27:46</u>
<u>Joás - por la victoria</u>	<u>2 Reyes 13:1-5</u>
<u>Job - por sus amigos</u>	<u>Job 42:8-10</u>
<u>Job - por sus hijos</u>	<u>Job 1:5</u>
<u>Jonás - por liberación</u>	<u>Jonás 2:1-10</u>
<u>Josafat - por la victoria</u>	<u>2 Crónicas 18:31</u>
<u>Josafat - por protección</u>	<u>2 Crónicas 20:5-12, 27</u>
<u>Josué - por ayuda y misericordia</u>	<u>Josué 7:6-9</u>
<u>La tribu de Judá - por un pacto</u>	<u>2 Crónicas 15:12-15</u>
<u>Los corintios - por Pablo</u>	<u>2 Corintios 1:9-11</u>
<u>Los cristianos - por las autoridades</u>	<u>1 Timoteo 2:1, 2</u>

Los cristianos - por Pedro	Hechos 12:5-12
Los discípulos - por osadía	Hechos 4:24-31
Los israelitas - por liberación	Éxodo 2:23-25; 3:7-10
Los judíos - por viaje seguro	Esdras 8:21, 23
Los rubenitas - por la victoria	1 Crónicas 5:18-20
Los sacerdotes - por el pueblo	Números 6:24-26
Los sacerdotes - por la bendición	2 Crónicas 30:27
Manasés - por liberación	2 Crónicas 33:12, 23
Manoá - por guía	Jueces 13:8-15
Moisés - para ver la tierra prometida	Deuteronomio 3:23-25; 4:1-4
Moisés - por agua	Éxodo 15:24, 25
Moisés - por el faraón	Éxodo 8:9-13
Moisés - por Israel	Éxodo 32:31-35
Moisés - por María	Números 12:11-14
Moisés - por un sucesor	Números 27:15-17
Nehemías - por los judíos	Nehemías 1:4-11
Pablo - por gracia	2 Corintios 12:8, 9
Pablo - por la sanidad del padre de Publio	Hechos 28:8
Pablo - por los efesios	Efesios 3:14-21
Pedro - por la resurrección de Dorcas	Hechos 9:40
Rebeca - por comprensión	Génesis 25:22, 23
Salomón - en la dedicación del templo	1 Reyes 8:23-53
Salomón - por sabiduría	1 Reyes 3:6-14
Samuel - por Israel	1 Samuel 7:5-12
Sansón - por agua	Jueces 15:18, 19
Sansón - por fuerza	Jueces 16:29, 30
Zacarías - por un hijo	Lucas 1:13

<b>Job</b>	90:1, 2, 12	30:5
	91:1-4, 7-12	31:10, 13, 15
	95:1-3	31:18, 26-28
	96:6	52:11
	100:3	53:3-6, 11
	103:8-14, 20	55:2, 11
	104:24, 29	57:5, 6, 10
	106:14, 15	58:12-14
	107:20	60:1, 2
	111:4, 7-9	62:1, 7, 13, 14
	115:17	63:10, 11
	119:9-11, 18	64:6
	119:105, 130	65:17, 25
	119:142, 165	66:16, 17, 22, 23
	122:1	8:7
<b>SALMOS</b>		
	2:7	
	5:3	
	6:5	
	8:4, 5	
	12:6	
	13:1-3	
	14:1-2	
	14:12	
	14:4-12	
	145:9, 17	
	146:4	
	147:5	
	147:12-14	
	148:1-2, 22	
	149:1-4, 14	
	31:24	
	32:1-5, 8	
	33:6, 9, 20	
	34:7-10	
	36:9	
	37:3-7, 10, 11	
	40:7, 8, 16	
	42:1, 2	
	46:1, 2, 10	
	50:5, 23	
	51:1, 3-5, 10, 11	
	52:7	
	62:5-7	
	68:19	
	77:13	
	85:10	
	86:11	
<b>Job</b>	90:1, 2, 12	30:5
	91:1-4, 7-12	31:10, 13, 15
	95:1-3	31:18, 26-28
	96:6	52:11
	100:3	53:3-6, 11
	103:8-14, 20	55:2, 11
	104:24, 29	57:5, 6, 10
	106:14, 15	58:12-14
	107:20	60:1, 2
	111:4, 7-9	62:1, 7, 13, 14
	115:17	63:10, 11
	119:9-11, 18	64:6
	119:105, 130	65:17, 25
	119:142, 165	66:16, 17, 22, 23
	122:1	8:7
<b>ISAIAS</b>		
	126:5, 6	
	130:3, 4	
	133:1-3	
	138:2	
	139:1-14, 17	
	141:2	
	144:12	
	145:9, 17	
	146:4	
	147:5	
	147:12-14	
	148:1-2, 22	
	149:1-4, 14	
	25:8, 9	
	26:3	
	27:5	
	28:9, 10, 13, 21	
	30:21	
	32:18, 20	
	33:6, 9, 16, 24	
	34:16	
	35:1, 2, 10	
	40:8, 11, 22	
	41:6, 10, 13	
	42:16, 21	
	43:10, 11	
	44:6	
	45:5, 6, 18	
	46:9, 10	
	48:10	
<b>DANIEL</b>		
	43:10, 11	
	6:15, 20	
	8:15, 20	
	9:1, 2, 10	
	11:19	
	12:3, 20a	
	12:12, 20	
	13:13-19	
<b>EZEQUIEL</b>		
	4:6	
	3:22-27, 33	
<b>LAMENTACIONES</b>		
	3:22-27, 33	
	33:3, 15, 16	
	31:3, 31-34	
	30:7	
	29:11-14	
	25:32, 33	
	17:5, 9	
	15:16	
	13:23	
	10:23	
	9:23, 24	
	6:16	
	4:23-26	
<b>JEREMÍAS</b>		
	4:23-26	
	6:16	
	9:23, 24	
	3:16-24	
	138:2	
	139:1-14, 17	
	141:2	
	144:12	
	145:9, 17	
	146:4	
	147:5	
	147:12-14	
	148:1-2, 22	
	149:1-4, 14	
	25:8, 9	
	26:3	
	27:5	
	28:9, 10, 13, 21	
	30:21	
	32:18, 20	
	33:6, 9, 16, 24	
	34:16	
	35:1, 2, 10	
	40:8, 11, 22	
	41:6, 10, 13	
	42:16, 21	
	43:10, 11	
	44:6	
	45:5, 6, 18	
	46:9, 10	
	48:10	
<b>EE Apéndice OE-11</b>		
	49:15, 16, 25	
	50:4, 7, 10	
	51:3	
	52:11	
	53:3-6, 11	
	55:2, 11	
	57:11	
	58:12-14	
	60:1, 2	
	62:1, 7, 13, 14	
	63:10, 11	
	64:6	
	65:17, 25	
	66:16, 17, 22, 23	
	8:7	

## Memorización de textos bíblicos

El salmista declaró: “En mi corazón he guardado tus dichos, para no pecar contra ti” (Salmo 119:11). La oración que presenta las promesas de Dios ante Él en fe es una oración a la que el cielo dará respuesta. Por lo tanto, es muy beneficioso para la juventud memorizar las Escrituras. En ningún momento de la vida el memorizar requerirá de menor esfuerzo que a una temprana edad.

Los diferentes textos bíblicos recomendados por el Espíritu de Profecía para que sean memorizados, son: Salmos: 1, 8, 15, 19, 20, 28, 29, 40, 46, 51, 65, 66, 68, 72, 81, 90, 91, 93, 100, 103, 105, 106, 107, 113, 116, 136, 147, 148, 149, 150; Isaías: 51, 53, 58; 1 Corintios: 12, 13.

Textos bíblicos sugeridos para subrayar y / o memorizar:

<b>GÉNESIS</b>	32:15, 16	<u>18:15</u> , 22	<b>2 REYES</b>
<u>1:1-5,12</u>	<u>34:6</u> , 7, 22	22:5	6:16, 17
<u>1:24</u> , <u>26-31</u>		29:29	9:30
<u>2:1-3</u> , 7-9, <u>16</u>	<b>LEVÍTICO</b>	32:4, 29	18:1, 5, 6
2:17, 18	5:5		21:8
<u>2:21-24</u>	10:1, 2	<b>JOSUÉ</b>	
3:4 (1-6), 15	11:2, 3, 9-11	1:8, 9	<b>1 CRÓNICAS</b>
5:22-24	16:5-8, 15, 16	24:15	29:11-14
6:3	<u>16:20-22</u> , 30	<b>JUECES</b>	<b>2 CRÓNICAS</b>
15:6, 16	19:18	5:9, 23	7:14
<u>17:1</u>	23:3, 27, 32b		15:7
18:19	27:30, 32	<b>RUT</b>	20:12, 20b
<u>28:16</u> , 17, <u>22</u>		1:16, 17	29:11
31:49	<b>NÚMEROS</b>		
34:14	11:4, 10	<b>1 SAMUEL</b>	<b>ESDRAS</b>
39:9	11:31-34	2:30b	7:10
45:24	<u>14:21</u> , <u>32-34</u>	12:24	
	15:37-41	15:23	<b>NEHEMÍAS</b>
<b>ÉXODO</b>	18:21	16:7	6:3
3:14	24:17		8:10 ú. p.
<u>12:43</u>		<b>2 SAMUEL</b>	9:16, 17b
<u>15:26</u>	<b>DEUTERONOMIO</b>	22:29, 31, 36	13:10-12
16:23b	4:12, 13		
19:5-8	<u>6:5-7</u> , <u>13</u>	<b>1 REYES</b>	<b>ESTER</b>
20:2-17	7:3, 4, 6	18:21	4:14
25:2, 8	8:17-19	19:12	
<u>31:12-15</u> , <u>18</u>	14:22	21:8	

## Cómo estudiar la Biblia

Esta es una forma práctica de estudiar la Biblia para evitar que sea solamente una parte de los materiales de un seminario los cuales una vez archivados quedan como mera teoría. Recordemos la importancia del estudio personal, adicional al culto familiar, los servicios de cada sábado y los servicios semanales de la iglesia.

### Materiales necesarios

- Biblia
- Papel (cuaderno) y lápiz
- Concordancia

### Procedimiento de estudio

1. Lee el capítulo al menos tres veces.
2. Busca el contexto.
3. Inicia analizando el capítulo mediante la escritura de las ideas y conceptos que encuentras al avanzar en la lectura (análisis interno).
4. Haz un análisis externo intentando encontrar el bosquejo del capítulo, ajustando el bosquejo y / o el diagrama hasta que todos los elementos se acoplen adecuadamente.
5. Resume las ideas principales.
6. Busca casos similares (narraciones) en el Pentateuco o en otras partes del Antiguo Testamento.
7. Busca casos similares o complementarios en el Antiguo Testamento.
8. Encuentra una forma de aplicar el conocimiento adquirido (personalmente, a la iglesia, al crecimiento espiritual propio, etc.).
9. Si estás llevando a cabo un estudio sistemático y secuencial, trata de determinar las relaciones literales entre los capítulos y en términos de su aplicación.

Cuandoquiera que estudiemos, es muy útil que tratemos de preparar un bosquejo del tema en estudio, aunque sólo sea un simple diagrama visual.

Adicionalmente, debemos pensar en forma semejante a la mente oriental, de manera que podamos entender los muchos principios orientales. Si estudiamos las Escrituras bajo la forma de pensamiento

de una cultura no oriental, perderemos buena parte de aquello que el texto sagrado trata de transmitirnos.

No debemos intentar hacer que la Biblia diga lo que deseamos que diga, sino tratar de investigar profundamente y descubrir las verdades que Dios desea compartir con nosotros. Ten cuidado de no abrigar prejuicios o aferrarte a teorías preconcebidas.

### Profecía

Los pasos antes mencionados pueden emplearse para el estudio de la profecía. Además:

1. Analiza el contexto de la profecía; localiza el ambiente histórico y calcula la fecha y el tiempo.
2. Descubre para qué fue dado el mensaje en la época cuando fue escrito.
3. Permite que la misma palabra profética responda las preguntas y explique las profecías.
4. Familiarízate con ayudas suplementarias de la historia, pues la profecía y la historia son inseparables.
5. Usa y / o elabora diagramas y bosquejos.

### Ejemplo de taller

#### Números 21:4-9 REBELIÓN

CAUSA	DESARROLLO	CONSE- CUENCIAS	REACCIÓN	SOLUCIÓN
Desacuerdo	Murmuración	Serpientes ardientes	Reconoci- miento de su pecado	La serpiente de bronce
Genésis 3:5	Genésis 3:12, 13	Genésis 3:1, 16-19, 24 (enviados fuera del huerto)		Genésis 3:15
Antiguo Testamento	Desacuerdo / murmuración: las aguas amargas de Mara (Exodo 15:24)			Isaías 45:22

CAUSA	DESARROLLO	CONSE- CUENCIAS	REACCIÓN	SOLUCIÓN
Haced todo sin murmuraciones (Filipenses 2:14)	1 Pedro 5:8; 2 Pedro 3:9; Hechos 6:12	1 Pedro 5:8; 2 Pedro 3:9; Hechos 6:12	Nuestro enemigo (Apocalipsis 12:9)	Salvación por la fe
Nuevo Testamento				
Resumen	El viejo hombre			

“Los jóvenes que nunca hayan triunfado en los deberes temporales de la vida estarán igualmente sin preparación para dedicarse a los deberes superiores. La experiencia religiosa se obtiene solamente por el conflicto, por los chascos, por severa disciplina propia y por la oración ferviente. La fe viviente debe aferrarse firmemente a las promesas y entonces muchos podrán salir después de su estrecha comunión con Dios, con rostros iluminados, diciendo, tal como Jacob: ‘Vi a Dios cara a cara y fue librada mi alma’ [Genésis 32:30].

“Los pasos que llevan hacia el cielo deben darse uno a la vez; y cada paso nos da fuerza para el siguiente” (*Gospel Workers*, 1892 ed., pág. 136).

dirigida a todos los aspectos del individuo, y que las actividades deben ser formuladas de tal manera que lo que se aprenda pueda ser llevado a la práctica. Todo debe centrarse en el resultado final: un carácter en armonía con la mente de Dios.

---

# EDUCACIÓN EQUILIBRADA

---



*“Y Jesús crecía en sabiduría y en estatura, y en gracia para con Dios y los hombres”. Lucas 2:52.*

En todas las actividades, al mirar todos los recursos disponibles, al reunir todo lo que Dios te ha proporcionado en este momento (tanto las cosas que ves como ventajas y las que ves como obligaciones), recuerda que nada sucede que no sea permitido por Dios. Romanos 8:28. La iglesia con sus ropas más finas es una maestra: ¡La escuela de Dios! Su currículo aprobado es designado con el propósito de restaurar la imagen de Dios en el hombre. Para lograr esto, la educación divina se dirige a los cuatro aspectos de la naturaleza humana: el aspecto **mental** (“la sabiduría”), el **físico** (“la estatura”), el **espiritual** (“en armonía con Dios”) y el **moral** (o la relación social del hombre con sus semejantes). Lucas 2:52.



*“Estos niños no sólo necesitan la educación obtenida en las escuelas, sino también instrucción en el hogar para que sus poderes mentales y morales puedan ser desarrollados en la debida proporción, cada uno teniendo el requerido ejercicio. Las capacidades físicas, mentales y espirituales, deben ser desarrolladas para formar un carácter apropiadamente equilibrado” (Testimonies for the Church, tomo 4, págs. 197, 198).*

Un cristiano sincero sentirá la necesidad de interesarse por igual en la educación física, mental, moral y espiritual. (Ver *Mente, Carácter y*

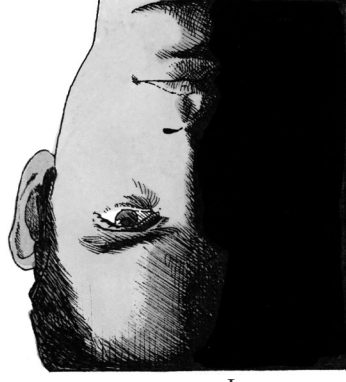
*Personalidad*, tomo 1, pág. 14.)

El *General Conference Bulletin* de 1895, páginas 107-112, contiene una serie de sermones del anciano W. W. Prescott, titulados "La Familia Divina-Humana". Lo siguiente es extractado del número 4 de esa serie de seis partes y considera lo que significa tener una mente equilibrada.

"El hombre fue creado a imagen de Dios, y al ser creado así, poseía una mente bien equilibrada y estaba en perfecta armonía con Dios; pero Satanás apareció con su tentación y entró el pecado, y esa mente bien equilibrada perdió el equilibrio y cada persona que peca tiene una mente desequilibrada. Supongo que basados en esto podemos decir que todos somos un poco locos y es simplemente una cuestión de grado.

"Pero el punto clave es éste, que una mente que consiste en pecar y en consecuencia se desequilibra, no puede permanecer bien balanceada, de otra manera permanecería en armonía con Dios, funcionaría exacta-mente como Él ha dispuesto que funcionara: en perfecta armonía con Él. Cuando se rompe esa armonía, la mente pierde el equilibrio; la dificultad comienza en la mente, y es causada por la mente. La traducción que el Dr. Young da a Génesis 3:13, sugiere claramente esta idea. Cuando a la mujer se le preguntó si había comido de la fruta, dijo: 'La serpiente hizo que me olvidara y comí'.

"Ahora, ese acto de la mente cuando consistió en pecar olvidando los mandamientos de Dios, no sólo admitió ese pecado, sino que desequilibró esa mente y todas las mentes que han descendido de ella, y la mente, por sí misma, no está en capacidad de recuperar el equilibrio así como una rueda desbalanceada no puede equilibrarse por sí misma..."



... como los otros gentiles, que andan en la vanidad de su mente, teniendo el entendimiento entenebrecido, ajenos de la vida de Dios por la ignorancia que en ellos hay, por la dureza de su corazón; los cuales, después que perdieron toda sensibilidad, se entregaron a la lascivia para cometer con avidez toda clase de impureza. Mas vosotros no habéis aprendido así a Cristo, si en verdad le habéis oído, y habéis sido por Él enseñados, conforme a la verdad

practicar la benevolencia, con tanta frecuencia ahogada por los cuidados y

trabajos de la vida" (*La Educación*, págs. 40-41).

"Sufrimos una pérdida cuando descuidamos la oportunidad de con- gregarnos para fortalecernos y edificarnos mutuamente en el servicio de Dios. Las verdades de su Palabra pierden en nuestras almas su vivacidad e importancia. Nuestros corazones dejan de ser alumbrados y vivificados por la influencia santificadora y nuestra espiritualidad declina. En nuestro trato como cristianos perdemos mucho por falta de simpatía mutua. El que se encierra completamente dentro de sí mismo no ocupa la posición que Dios le señala. El cultivo apropiado de los elementos sociales de nuestra naturaleza nos hace simpatizar con otros y es para nosotros un medio de desarrollarnos y fortalecernos en el servicio de Dios" (*El Camino a Cristo*, págs. 101-102).

**"Desarrollo armonioso de las facultades mentales y morales.** El me- joramiento de la mente es un deber que tenemos que cumplir con nosotros mismos, con la sociedad y con Dios. Pero nunca deberíamos poner en prác- tica maneras de cultivar el intelecto a expensas de lo moral y lo espiritual. Y sólo mediante el desarrollo armonioso, tanto de la mente como de las facultades morales, se logrará la más elevada perfección de ambas. -RH, 4 de enero de 1881" (*Mente, Carácter y Personalidad*, tomo 2, pág. 384).

A los jóvenes les encanta estar juntos. Cualquiera actividad que los ponga en estrecho contacto uno con el otro de una manera sana y donde Jesús pueda estar presente, puede ser considerada una actividad social saludable. Algunos ejemplos son: visitas a los hospitales, a los inválidos y enfermos, a los presos, a planear reuniones en las que puedan invi- tar a sus amigos y a otros jóvenes interesados, programas musicales y conferencias sobre la salud. (Para más información ver la sección: "Los jóvenes como Emisarios de Dios".)

## RESUMEN

"Toda facultad, física, mental y moral, necesita ser preparada, disci- plinada y desarrollada para que pueda rendir el mayor grado de servicio; porque a menos que todas se desarrollen por igual, una facultad no puede hacer su obra cabalmente sin sobrecargar alguna parte de la maquinaria humana" (*Testimonios para la Iglesia*, tomo 5, pág. 492).

Al planear actividades para los jóvenes, mantened el equilibrio de estos cuatro aspectos: el mental, el espiritual, el físico y el social. Re- cordad que la iglesia es una escuela, que una educación equilibrada es

impurezas se eliminarían, y todo el cuerpo experimentaría nueva vida y vigor" (*Consejos sobre la Salud*, pág. 574).

"Existen modos de recrearse que son muy benéficos para la mente y el cuerpo. Un intelecto ilustrado y discernidor hallará abundantes medios de entretenimiento y diversión, en fuentes que no sólo sean inocentes, sino también instructivas. La recreación al aire libre, la contemplación de las obras de Dios en la naturaleza, serán del más alto beneficio..."

"En esta época, la vida ha llegado a ser artificial y los hombres han degenerado. Aunque no debemos volver enteramente a los sencillos hábitos primitivos, podemos aprender de ellos lecciones que harán de nuestros momentos de recreación lo que su nombre implica: momentos de verdadera edificación para el cuerpo, la mente y el alma..."

"No pensemos que Dios desea que renunciemos a cosa alguna que debamos conservar para ser felices aquí. Todo lo que Él requiere que dejemos es aquello que al ser retenido no contribuiría a nuestro bien ni a nuestra felicidad" (*El Hogar Cristiano*, págs. 450, 455, 456).

Actividades prácticas, tales como el trabajo en el jardín, la construcción, el mantenimiento de la casa (especialmente el cuidado de los ancianos e inválidos), la conservación del terreno y edificio de la iglesia, la recreación inocente como los paseos en la naturaleza y actividades de grupo al aire libre, son ejemplos de actividades físicas.

#### 4. Social (Moral)

"Por medio de la distribución de la tierra entre el pueblo, Dios proveyó para él, lo mismo que para los moradores del Edén, la ocupación más favorable al desarrollo: el cuidado de las plantas y los animales. Otra provisión para la educación fue la suspensión de toda labor agrícola cada séptimo año, durante el cual se dejaba abandonada la tierra, y sus productos espontáneos pertenecían al pobre. De ese modo se daba oportunidad para hacer un estudio más extenso, para que se realizasen cultos y hubiera intercambio social, y para



que está en Jesús. En cuanto a la pasada manera de vivir, despojaos del viejo hombre, que está viciado conforme a los deseos engañosos, y renovaos en el espíritu de vuestra mente, y vestíos del nuevo hombre, creado según Dios en la justicia y santidad de la verdad' [Efesios 4:17-24].

"Es... por medio del oscurecimiento de la mente y de la ignorancia que se alejaron de la vida de Dios. Ahora, dice, si has conocido esta verdad, la verdad como es en Jesús, debes despojarte del viejo hombre que es corrupto, y... 'vestíos del Señor Jesucristo, y no proveáis para los deseos de la carne' [Romanos 13:14]; y el nuevo hombre que hemos aprendido a ser es la humanidad controlada por la divinidad. Y todo nuevo hombre ahora creado en Él, cuando Jesucristo, la segunda cabeza de la familia, fue creado, no en el sentido que fuera una criatura creada, sino en el sentido que este nuevo arreglo fue consumado, esa unión de la humanidad con la divinidad; cuando se hizo eso, todos los nuevos hombres en Cristo Jesús fueron creados en Él, de la misma manera que todos fueron creados en Adán" (W.W. Prescott. "The Divine-Human Family" [La Familia Divino-Humana], No. 4, *General Conference Bulletin*, 1895, págs. 108, 109).



Dios puede llevarnos al cielo,  
pero primero debe poner  
el cielo en nosotros.

El anciano Prescott lo expresó muy bien. Debemos someternos al poder de Dios para volver a tener armonía con Él. Si somos uno con Él, estaremos en armonía con todos los que son uno con Él. Dios nos ha dado diversas oportunidades y responsabilidades. Si las usamos honestamente

para bendecir a otros, nuestra "terrenalidad" será consumida y el Señor podrá poner su "celestialidad" en nosotros.

"Un carácter fuerte, equilibrado y simétrico se forma por medio del exacto y fiel cumplimiento de los deberes. José tenía un carácter impecable, y como fue fiel en lo más mínimo, finalmente le fueron confiados los asuntos de la nación. Daniel es otro ejemplo de integridad, pues era tan fiel que ni siquiera sus enemigos pudieron señalar un defecto en el cumplimiento de sus deberes. Declararon: 'No hallaremos contra este Daniel ocasión alguna para acusarle, si no la hallamos contra él en relación con la ley de su Dios' (Daniel 6:5). El secreto de la fuerza de Daniel se encontraba en su atención consciente a lo que el mundo llamaría cosas de poca importancia. Se presentaba ante Dios tres veces al día en oración y acción de gracia y era igualmente consistente en la atención a sus deberes para con el rey. Es esta atención consciente a lo que el mundo desprecia, lo que forma un carácter fuerte y simétrico" (*The Signs of the Times*, 25 de mayo, 1891).

"Los problemas significativos que afrontamos no pueden ser solucionados al mismo nivel de pensamiento en el que nos encontrábamos cuando los creamos". –Albert Einstein

## 1. Mental

"Dios da los talentos; el hombre cultiva la mente. Hemos de cultivar los talentos que Dios nos ha dado. Son sus dones, y deben utilizarse en la debida relación unos con otros, para configurar un todo perfecto. Dios da los talentos, las facultades de la mente; el hombre construye el carácter. La mente es el jardín de Dios; el hombre debe cultivarla cuidadosamente a fin de formar un carácter a la semejanza divina. –Carta 73, 1899" (*Mente, Carácter y Personalidad*, tomo 2, pág. 831).

"Del debido aprovechamiento de nuestro tiempo depende nuestro éxito en la adquisición de conocimiento y cultura mental. El cultivo del intelecto no ha de ser impedido por la pobreza, el origen humilde o las condiciones desfavorables... Un propósito resuelto, un trabajo persistente y la cuidadosa economía del tiempo capacitarán a los hombres para adquirir los conoci-

Ejemplos de actividades espirituales incluyen la meditación sobre la vida de Cristo, el culto público, la oración en privado, grupos y reuniones de oración, conferencias públicas, congresos, retiros espirituales, reuniones en que los jóvenes presentan testimonios, estudio personal de la Biblia, compartir nuestras experiencias, y otras actividades misioneras. (Ver EF Apéndice: Oración y Estudio de la Biblia.)

## 3. Física

"El cuerpo entero está diseñado para la acción, no para la inacción. Si no se ejercitan las capacidades físicas tanto como las mentales, se fuerzan en exceso estas últimas. A menos que cada parte de la maquinaria humana realice sus tareas asignadas, las capacidades mentales no pueden ser usadas al máximo por largo tiempo. Las capacidades naturales deben ser gobernadas por las leyes naturales, y las facultades deben ser educadas para trabajar en forma armoniosa y de acuerdo con estas leyes" (*Mente, Carácter y Personalidad*, tomo 1, pág. 374).

"A fin de que los niños y los jóvenes tengan salud, ánimo, vivacidad y un cerebro y unos músculos bien desarrollados, deben pasar suficiente tiempo al aire libre y se les deben regular bien el trabajo y la distracción. Los niños y jóvenes que se mantienen en la escuela confinados a los libros no pueden tener una constitución física saludable. Ejercitar el cerebro mediante el estudio, sin el correspondiente ejercicio físico, tiene la tendencia de atraer la sangre al cerebro y desbalancear la circulación en todo el organismo. El cerebro tiene mucha sangre y las extremidades tienen poca. Deben existir reglas que limiten sus estudios a ciertas horas y una porción de su tiempo debe emplearse en hacer ejercicio físico. Y si los hábitos de la comida, el sueño y el vestido están en armonía con las leyes físicas, podrán obtener una educación sin sacrificar la salud física y mental" (*Consejos sobre la Salud*, pág. 175).

"El tiempo dedicado al ejercicio físico no está perdido. El alumno que estudia constantemente sus libros, y hace poco ejercicio al aire libre, se perjudica a sí mismo. Un ejercicio equilibrado de los diversos órganos y facultades del cuerpo, es esencial para el mejor funcionamiento de los mismos. Hay pérdida de fuerza física y mental cuando esta constantemente recargado mientras que los otros órganos quedan inactivos. Las facultades físicas quedan privadas de su tono sano, la mente pierde su frescura y vigor, y el resultado es una excitación morbida" (*Mensajes para los Jóvenes*, pág. 237).

"Si el ejercicio físico se combinase con el mental, se apresuraría la circulación de la sangre, la acción del corazón sería más perfecta, las



“Únicamente la vida puede engendrar vida”  
(*El Deseado de Todas las Gentes*, pág. 215).

“Y el valor mental del estudio de la Biblia no consiste solamente en la investigación y asociación de la verdad, sino también en el esfuerzo requerido para abarcar los temas presentados. La mente ocupada solamente con asuntos vulgares se empequeñece y debilita. Si nunca se empeña en comprender verdades grandes y de vasto alcance, después de un tiempo pierde el poder de crecer. Como salvaguardia contra esta degeneración, y como estímulo para el desarrollo, nada puede igualar al estudio de la Palabra de Dios. Como medio de educación intelectual, la Biblia es más eficaz que cualquier otro libro o que todos los demás libros juntos. La grandeza de sus temas, la elevada sencillez de sus expresiones, la belleza de sus figuras, avivan y elevan los pensamientos como ninguna otra cosa puede lograrlo. Ningún otro estudio puede impartir tanto poder a la mente como le imparte el esfuerzo hecho para abarcar las estupendas verdades de la revelación. La mente que en esa forma se pone en contacto con los pensamientos del Ser infinito no puede sino desarrollarse y fortalecerse.

“Mayor aún es el poder de la Biblia en el desarrollo de la naturaleza espiritual. El hombre, creado para ser compañero de Dios, puede hallar su verdadera vida y desarrollo únicamente en ese compañerismo. Creado para hallar en Dios su mayor gozo, en ninguna otra cosa puede hallar lo que puede calmar los anhelos de su corazón, y satisfacer el hambre y la sed del alma. Aquel que con espíritu dócil y sincero estudia la Palabra de Dios para comprender sus verdades, se pondrá en contacto con su Autor, y, a menos que sea por su propia elección, no tienen límite las posibilidades de su desarrollo” (*La Educación*, págs. 120-121).

“Aunque la Biblia debe ocupar el primer lugar en la educación de los niños y jóvenes, el libro de la naturaleza le sigue en importancia. Las obras creadas por Dios testifican de su amor y poder. Él ha llamado al mundo a la existencia, con todo lo que contiene. Dios ama lo bello; y en el mundo que ha preparado para nosotros, no sólo nos ha dado todo lo necesario para nuestra comodidad, sino que ha llenado los cielos y la tierra de belleza. Vemos su amor y cuidado en los ricos campos del otoño, y su sonrisa en la alegre luz del sol. Su mano ha hecho las rocas como castillos y las sublimes montañas. Los altos árboles crecen a su orden; Él ha extendido la verde y aterciopelada alfombra de la tierra, y la ha tachonado de arbustos y flores” (*Consejos para los Maestros*, pág. 177).

mientos y la disciplina mental que los calificarán para casi cualquier posición de influencia y utilidad” (*Palabras de Vida del Gran Maestro*, págs. 278-279).

“**Adiestrar y disciplinar la mente.** No importa de quién se trate... el Señor os ha bendecido con facultades intelectuales capaces de vasto desarrollo. Cultivad vuestros talentos con fervor perseverante. Educad y disciplinad la mente por el estudio, la observación y la reflexión. No podéis encontraros con la mente de Dios a menos que pongáis en uso toda facultad. Las capacidades mentales se fortalecerán y desarrollarán si salís a trabajar con el temor de Dios, con humildad, y con una ferviente oración. Un propósito resuelto realizará milagros. -NB 302, 303 (1915)” (*Mente, Carácter y Personalidad*, tomo 1, págs. 3-4).



“Con demasiada frecuencia, al acumularse los estudios, la sabiduría de lo alto ha recibido un lugar secundario, y cuanto más avanza el estudiante, menos confianza tiene en Dios. Considera el mucho saber como la misma esencia del éxito en la vida; pero si todos diesen la debida consideración a la declaración de Cristo: ‘Separados de mí nada podéis hacer’ (Juan 15:5), harían planes diferentes. Sin los principios vitales de la verdadera religión, sin el conocimiento de cómo servir y glorificar al Redentor, la educación es más perjudicial que benéfica. Cuando la educación de origen humano llega a un extremo tal que hace desvanecer el amor de Dios en el corazón, descuidar la oración y dejar de cultivar los atributos espirituales, es completamente desastrosa. Sería mucho mejor dejar de procurar la mejor educación y hacer recobrar al alma de su condición languideciente, que [en inglés, obtener la mejor de las educaciones y] perder de vista las ventajas eternas” (*Consejos para los Maestros*, pág. 397).

“Está bien que la fisiología sea introducida en las escuelas comunes como una rama de la educación. Todos los niños deben estudiarla. Debe ser considerada la base de todos los esfuerzos educativos. Y los padres deben prestar atención que se le añada a ello la higiene práctica. Esto hará que su conocimiento de la fisiología tenga un beneficio práctico. Los padres deben enseñar a sus hijos por medio del ejemplo que la salud debe ser considerada como la mayor bendición terrenal. No pueden hacer esto mientras el amor al dinero y a la ostentación tengan mayor importancia que la salud de sus hijos” (*The Health Reformer*, 1° de noviembre, 1871).

Tenemos que enseñar principios más que métodos. Es sumamente importante enseñar a los jóvenes a pensar, a razonar de causa a efecto, y a aceptar las consecuencias de sus propias decisiones. En nuestro mundo actual eso requiere a menudo un amor muy fuerte.

“Si, es peligroso enseñar a nuestra juventud a pensar por sí misma, pero la alternativa es inconcebible”:  
 –Tomás Jefferson con respecto a la educación

Unos pocos ejemplos de actividades mentales en el contexto de la iglesia son: memorización de las Escrituras, preparación de estudios bíblicos y sermones, estudio más profundo de las lecciones de Escuela Sabática y asistencia a diversos tipos de seminarios que requieren esfuerzo mental y de esa manera expanden las capacidades mentales. Una educación equilibrada incluirá además el estudio de las ciencias, tales como la biología, fisiología y química, historia sagrada y secular, música, contabilidad, y otras materias prácticas como la preparación de alimentos, el mantenimiento y cuidado de una casa.

## 2. Espiritual

La educación mundana se centra en los logros mentales y rara vez pone atención al aspecto espiritual del individuo. Enseña el orgullo por los logros y el escepticismo con respecto a cualquier cosa que la mente humana no pueda comprender. Por el contrario, la religión de la Biblia enseña la falta de confianza en uno mismo y la confianza en Dios, en su Palabra. Nos enseña a mirar a Jesús y a aprender de Él que es humilde y manso de corazón. Él nos



mostró (y nos dijo) que la verdadera grandeza no consiste en ser servido, sino en ser un siervo. Juan 13:1-17.

“A cada uno de nosotros Dios nos ha confiado obligaciones sagradas de las que nos consideramos responsables. Ha designado que el hombre sea educado de tal manera que desarrolle sus poderes mentales y morales, y que tenga una mente equilibrada y un carácter simétrico. Pero la educación por sí sola no lo preparará para responder al objeto de su creación. Necesita la gracia de Dios, y la ayuda divina espera su demanda. El poder divino unido al esfuerzo humano lo capacitará para hacer el bien y glorificar a su Creador” (*Signs of the Times*, 24 de octubre, 1906).

“El racionalismo es la razón puesta como pauta para medir la mente de Dios; mientras que la religión es la mente de Dios, y controlador de la razón; y maldito el día en que la primera tomó el lugar de la segunda”:  
 –Anónimo, 1848

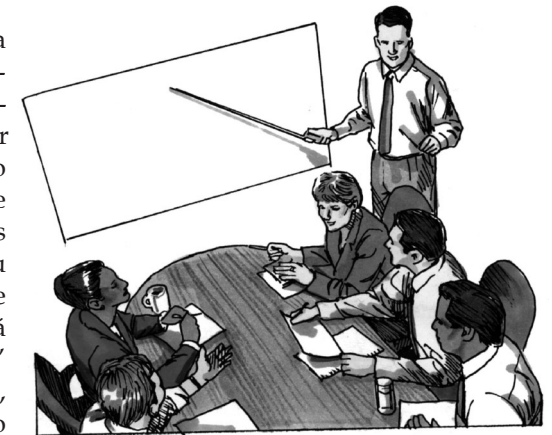
“La primera gran lección de toda educación consiste en conocer y comprender la voluntad de Dios. Debemos hacer en cada día de la vida el esfuerzo para obtener este conocimiento. Aprender la ciencia por la sola interpretación humana es obtener una falsa educación; pero el aprender de Dios y de Cristo es conocer la ciencia del cielo. La confusión que se nota en la educación proviene de que la sabiduría y el conocimiento de Dios no han sido ensalzados” (*Consejos para los Maestros*, págs. 431-432).  
 “Las Sagradas Escrituras eran el estudio esencial de las escuelas de los profetas, y deben ocupar el primer lugar en todo sistema educativo; porque el fundamento de toda educación correcta es el conocimiento de Dios. Usada como libro de texto en nuestras escuelas, la Biblia hará para la mente y para la moral lo que no pueden hacer los libros de ciencia y filosofía. Como libro destinado a disciplinar y fortalecer el intelecto, ennoblecere, purificar y refinar el carácter, es sin rival” (*Consejos para los Maestros*, págs. 408).

---

# PRINCIPIOS DE LIDERAZGO CRISTIANO EFECTIVO

---

Para desarrollar una educación completa, nosotros, como sus seguidores, debemos hacer como Jesús hizo. Él vino a revelar el carácter de Dios, que es amor. Jesús podía decir: "El hacer tu voluntad, Dios mío, me ha agradado, y tu ley está en medio de mi corazón" (Salmo 40:8). En su ley, Dios ha dado al mundo diez principios sagrados, y éstos son una transcripción de su carácter. Si hemos de trabajar como lo hizo Jesús, estos principios serán la luz que guíe cada uno de nuestros actos.



"El Soberano del mundo ha hecho conocer, en los Diez Mandamientos, los principios que deben gobernar a la humanidad. Requiere la obediencia implícita de sus súbditos, y si se niegan a ello, son infieles al Dios del cielo" (*Signs of the Times*, 7 de marzo, 1878).

"Son diez preceptos, breves, abarcantes, y autorizados, que incluyen los deberes del hombre hacia Dios y hacia sus semejantes; y todos se basan en el gran principio fundamental del amor" (*Patriarcas y Profetas*, pág. 312).

## Las diez leyes naturales

Ha sido reconocido que, aunque existen muchas reglas, sólo hay diez leyes fundamentales que gobiernan toda sociedad y cultura. Estas han sido expresadas de diversas maneras. Leo R. Van Dolson, en su libro *The Golden Eighth*, explica que entre la diversidad de reglas que existen, sólo hay de ocho a diez leyes naturales establecidas por el Creador. Estos principios no cambian con el tiempo o el lugar, pues son eternos. He aquí la lista de las "ocho doradas": (1) la ley de causa y efecto, (2) la ley de la actividad y el crecimiento, (3) la ley del descanso y de la restauración, (4) la ley del equilibrio y la regularidad, (5) la ley de la pureza y la higiene, (6) la ley del dominio propio, (7) la ley de la dependencia mutua, (8) la ley de los ideales positivos.<sup>1</sup> Es posible añadir dos más a estas ocho: (9) la ley de la lealtad y del respeto a la autoridad, y (10) la ley de la honestidad y de la inmutabilidad de la verdad.

Stephen R. Covey, en su bien conocido libro *Los 7 hábitos de la gente altamente efectiva*, enumera diez verdades fundamentales que tienen aplicación universal, presentándolas en el siguiente orden: (1) la rectitud, (2) la integridad y la honestidad, (3) la dignidad humana, (4) el servicio, (5) la calidad o excelencia, (6) el potencial, (7) el crecimiento, (8) la paciencia, (9) la educación y (10) el estímulo.<sup>2</sup>

Estos son los fundamentos de los diez mandamientos. Una vez que los conocemos, estamos mejor preparados "para apreciar plenamente los abarcarantes principios de los diez preceptos de Dios" (*Patricarcas y Profetas*, pág. 319).

## Diez leyes (principios) de vida (Los principios subyacentes a los Diez Mandamientos)

Al contemplar estas ideas a través del filtro de la Ley de Dios y de los Testimonios del Espíritu de Profecía, vemos que hay sólo diez "principios abarcarantes" subyacentes a los diez mandamientos. Ellos son:

1. Orden, equilibrio, regularidad y servicio.
2. Vida, actividad o entusiasmo (en griego, "aliento de Dios").
3. Crecimiento o muerte (crecimiento y actividad).

<sup>1</sup> Leo R. Van Dolson, *The Golden Eighth*, Review and Herald Publishing, 1977, pág. 10.  
<sup>2</sup> Steven R. Covey, *Los 7 hábitos de la gente altamente efectiva*, Ediciones Paidós Ibérica, 1998, págs. 44, 45.

## 5. Orden

"Pues Dios no es Dios de confusión, sino de paz. Como en todas las iglesias de los santos... pero hágase todo decentemente y con orden" (1 Corintios 14:33, 40).

"El orden es la primera ley del cielo" (*Testimonios for the Church*, tomo 6, pág. 201).  
 "El éxito sólo puede acompañar al orden y a la acción armónica" (*El Evangelismo*, pág. 73).



"El sistema y el orden se manifiestan en todas las obras de Dios a través del universo. El orden es la ley del cielo, y debe ser la ley del pueblo de Dios en la tierra" (*Testimonios para los Ministros*, pág. 26).  
 "El Señor manifestó a Israel, en las direcciones explícitas que les dio, que es un Dios de orden, do con su obra avance con regularidad y sistemáticamente. El Señor no cambia, y está tan satisfecho ahora como lo estaba entonces, que sus ministros cultiven el amor por el orden y la disciplina, y que sus esfuerzos se caractericen por la pulcritud, la meticulosidad y la exactitud. Por medio del precepto y del ejemplo deben educar a la gente a trabajar en armonía. Si el orden y la disciplina son esenciales para el éxito de un ejército en el campo de batalla, cuánto más esencial son para el éxito de los que se han alistado en el ejército del Señor" (*Signs of the Times*, 29 de julio, 1880).

Es importante que haya un programa para actividades juveniles, que dichas actividades sean bien planificadas, y que no sean canceladas por ninguna razón, excepto en casos extremos.

'No hacer nada' es la razón de los pleitos entre los hermanos; porque Satanás llenará la mente de los holgazanes con sus propios planes, y los pondrá a trabajar. Vuestra mente y corazón desocupados le proporcionan un terreno para plantar las semillas de la duda y el escepticismo. Los que no tienen nada que hacer, encuentran tiempo para cotillear, llevar cuentos, criticar, y hacer el mal. 'No hacer nada' trae un mal testimonio contra los hermanos, y disensión en la iglesia de Cristo. Jesús dice: 'El que conmigo no recoge, desparrama' [Mateo 12:30]" (*Advent Review and Sabbath Herald*, 13 de marzo, 1888).



"Para proveernos lo necesario, nuestro Padre celestial tiene mil maneras de las cuales nada sabemos. Los que aceptan el principio sencillo de hacer del servicio de Dios el asunto supremo, verán desvanecerse sus perplejidades y extenderse ante sus pies un camino despejado" (*El Ministerio de Curación*, pág. 382).

"**Energías frescas y no estropeadas.** A fin de que la obra pueda avanzar en todos los ramos, Dios pide vigor, celo y valor juveniles. Él ha escogido a los jóvenes para que ayuden en el progreso de su causa. Para hacer planes con mente clara y ejecutarlos con mano valerosa, se requiere energía fresca y no estropeada. Los jóvenes están invitados a dar a Dios la fuerza de su juventud, para que por el ejercicio de sus poderes, por reflexión aguda y acción vigorosa, le tributen gloria, e impartan salvación a sus semejantes (*Consejos para los Maestros*, pág. 413. Año 1913)" (*El Evangelismo*, pág. 349).

El gran problema del pecado es el egoísmo o egocentrismo. Cuando nos entregamos a los demás en un servicio voluntario y amoroso, se mata el egoísmo y éste es sustituido por los atributos de Cristo. Esa es una de las principales razones por las cuales es esencial trabajar para otros en el hogar, en la iglesia, y en la sociedad.

"La única cura para el egoísmo es negarse a sí mismo y trabajar fervientemente para convertirnos en la bendición que podéis llegar a ser para vuestros semejantes" (*Testimonios para los Ministros*, pág. 183).

4. Descanso y restauración (potencial).
5. Lealtad, dignidad humana, respeto por la autoridad, rectitud y mutua dependencia (interdependencia).
6. Causa y efecto y dominio propio.
7. Pureza, limpieza, higiene y sencillez.
8. Calidad y excelencia.
9. Integridad, honestidad y la inmutabilidad de la verdad.
10. Paciencia, ánimo, estímulo y el poder de los ideales positivos.

### **1. Orden, equilibrio, regularidad y servicio**

"... Dios formó al hombre..." (Génesis 2:7).

"... Coloca en orden las cosas que deben ser puestas en orden..." (Éxodo 40:4, versión KJ).

"... hágase todo decentemente y con orden... Pues Dios no es Dios de confusión, sino de paz. Como en todas las iglesias de los santos" (1 Corintios 14:40, 33).

"El orden es la primera ley del cielo; y en este respecto toda escuela debiera ser un modelo del cielo" (*Consejos para los Maestros*, pág. 167).

"El sistema y el orden se manifiestan en todas las obras de Dios a través del universo. El orden es la ley del cielo, y debe ser la ley del pueblo de Dios en la tierra" (*Testimonios para los Ministros*, pág. 26).

"Los que tienen la unción de lo alto estimularán el orden, la disciplina y la unidad de acción en todo lo que emprendan, y entonces los ángeles de Dios podrán cooperar con ellos. Pero nunca, nunca estos mensajeros celestiales respaldarán la irregularidad, la desorganización y el desorden. Todos estos males son resultado de los esfuerzos de Satanás para debilitar nuestras fuerzas, para destruir nuestro valor, impedir el éxito en la acción.

"Satanás bien sabe que el éxito puede acompañar únicamente al orden y la acción armoniosa" (*Testimonios para los Ministros*, págs. 28-29).

Jorge Washington, el primer presidente de los Estados Unidos, "pudo hacer mucho trabajo porque se esmeraba en conservar el orden y la regularidad. Cada papel tenía su fecha y su lugar y no se perdía tiempo en buscar lo traspapelado.

"Los hombres de Dios deben ser diligentes en el estudio, fervientes en la adquisición de conocimiento, sin perder nunca una hora" (*Obreros Evangélicos*, págs. 294-295).

## 2. Vida, actividad o entusiasmo (en griego, "aliento de Dios")

"... soplo en su nariz aliento de vida, y fue el hombre un ser viviente" (Génesis 2:7).

"La actividad es la ley de la vida: el ocio es muerte..."

"Sobre el siervo negligente se pronuncio esta sentencia: 'Quítadle pues el talento, y dadlo al que tiene diez talentos'. Aquí así como en la recompensa del siervo fiel, se indica no sólo el galardón que se recibirá en el día del juicio final, sino el proceso gradual de retracción en esta vida. Como en el mundo natural, así en el espiritual, toda facultad que no se usa, se debilita y decae. La actividad es la ley de la vida: el ocio es muerte. 'A cada uno le es dada manifestación del Espíritu para provecho'. Empleados para bendecir a otros, sus dones aumentan. Encerrados para el servicio del yo, disminuyen y son finalmente quitados. Aquel que rehúsa impartir aquello que ha recibido, hallará al final que no tiene nada que dar. Esta consistiendo en la realización de un proceso que con toda seguridad empuje y finalmente destruye las facultades del alma.

"Nadie piense que podría vivir una vida de egoísmo, y entonces, habiendo servido a su propio interés, entrar en el gozo de su Señor" (*Palabras de Vida del Gran Maestro*, págs. 298-299).

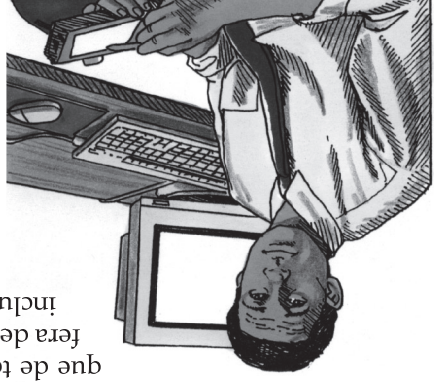
## 3. Crecimiento o muerte (crecimiento y actividad)

"Antes bien, creced en la gracia y el conocimiento de nuestro Señor y Salvador Jesucristo" (2 Pedro 3:18), "... y su hoja no cae..." (Salmo 1:3). "No puede haber vida sin crecimiento. La planta crece, o muere" (*La Educación*, pág. 101).

"Como en la naturaleza, así también en la gracia no puede haber vida sin crecimiento. La planta debe crecer o morir. Así como su crecimiento es silencioso e imperceptible, pero continuo, así es el desarrollo de la vida cristiana. En cada grado de desarrollo, nuestra vida puede ser perfecta; pero, si se cumple el propósito de Dios para con nosotros, habrá un avance continuo. La santificación es la obra de toda la vida. Con la multiplicación de nuestras oportunidades, aumentará nuestra experiencia y se acrecentará nuestro conocimiento. Llegaremos a ser fuertes para llevar responsabilidades, y nuestra madurez estará en relación con nuestros privilegios" (*Palabras de Vida del Gran Maestro*, págs. 45-46).

## 4. Descanso y restauración (potencial)

"... serás llamado reparador de portillos, restaurador de calzadas para habitar" (Isaías 58:12). Estas palabras están directamente conectadas con el sábado. Isaías 58:13, 14.



el carácter son cambiados por la presencia del Salvador que vive en nosotros" (*Signs of the Times*, 26 de julio, 1905).

Con el amor de Dios en el Calvario ante nosotros, la iglesia será una revelación de Cristo al mundo. "El Evangelio no ha de ser presentado como una teoría sin vida, sino como una fuerza viva para cambiar la vida. Dios desea que los que reciben su gracia sean testigos de su poder" (*El Descanso de Todas las Gentes*, pág. 766).

"Cristo es el vínculo de unión en la cadena de oro que une a los creyentes y los mantiene en unidad con Dios. No debe haber separación en este gran tiempo de prueba... Los hijos de Dios constituyen una sola unidad en Cristo, quien presenta su cruz como el centro de atracción. Todos los que creen son uno en Él" (*Exaltad a Jesús*, pág. 290).

"Pero lejos esté de mí gloriarme, sino en la cruz de nuestro Señor Jesucristo, por quien el mundo me es crucificado a mí, y yo al mundo" (Galatas 6:14).

"Como el Hijo del Hombre no vino para ser servido, sino para servir, y para dar su vida en rescate por muchos" (Mateo 20:28). (Ver LC Apéndice: Como Trabajo Jesús - Un Ejemplo.)

## 4. Servicio

Hace mucho tiempo, alguien dijo algo que ha sido citado ciento de veces desde entonces: "Una mente ociosa es el taller de Satanas". ¿Cuántos han pensado que el quinto mandamiento tiene aplicación aquí? Conocemos la historia de los talentos en Lucas 19:11-27 y generalmente lo aplicamos a nuestros propios talentos. Pero los talentos de nuestra juventud, al igual que de todos aquellos que están en la esfera de nuestra influencia, están también incluidos.

"Hay demasiados talentos escondidos en un pañuelo, y enterrados en la tierra. ¡Oh, si fueran todos empleados para el servicio del Maestro, para que a su venida pueda recibirlo, con los intereses y que los frutos abunden a cuenta vuestra! Cuando Jesús partió dejó a cada uno su obra, y él no hacer nada es algo inexcusable.

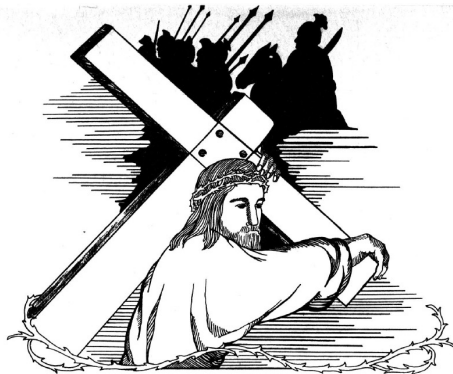
oración; y este tiempo lo tomaba de las horas del día más propicias al estudio'. En lo secreto de su vivienda se le oía derramar su alma ante Dios con palabras 'de adoración, de temor y de esperanza, como si hablara con un amigo'. 'Sé que eres nuestro Padre y nuestro Dios -decía-, y que has de desbaratar a los que persiguen a tus hijos, porque tú también estás envuelto en el mismo peligro que nosotros. Todo este asunto es tuyo y si en él estamos también interesados nosotros es porque a ello nos constreñiste. Defiéndenos, pues, ¡oh Padre!' " (*El Conflicto de los Siglos*, págs. 222-223).

Los que se encuentran en puestos de liderazgo sentirán la necesidad de la guía divina. Quizá esta sea la bendición más grande al ser llamados a ser líderes: ver nuestra necesidad y clamar a Dios por ayuda. Es fundamental orar mucho para obtener sabiduría celestial. En cada situación reconocemos la necesidad de cultivar una conexión viva con el cielo. Todo lo que se hace por amor resultará en una bendición; y para tener ese amor en nuestros corazones se requiere una conexión estrecha con el Gran Corazón de amor.

### 3. Centrados en Cristo

"En todo lo que hagas, haz de Cristo el centro de atracción. Mira constantemente a Aquel que es tu modelo, el Autor y Consumador de tu fe. Cultiva una gratitud constante y ferviente hacia Dios por el don de su amado Hijo. Representa a Cristo" (*The Ellen G. White 1888 Materials*, pág. 138).

"Una teoría fría y des-provista de vida no es el co-nocimiento de Dios. Los que tienen conocimiento de Dios deben tener su amor, deben comprender su sacrificio, su condescendencia. La mente y el corazón hambrientos recibirán su gracia, para impartir a otros su plenitud, su suficiencia. No es una aceptación cerebral de la verdad, sino la recepción de ésta en el corazón, lo que moldea y forja completamente las emociones y los impulsos del alma; haciéndolos tiernos y compasivos, humildes y contritos. Cristo recibido en el alma hace al hombre uno con Dios en su Hijo amado. Entonces el amor del Redentor es reconocido por encima de toda estima. Y más aún: la vida y



"Venid a mí todos los que estáis trabajados y cargados, y yo os haré descansar" (Mateo 11:28). Estas palabras fueron pronunciadas en el sábado.

"... el descanso, la tranquilidad, y una dieta sobria son esenciales para la restauración de la salud" (*El Ministerio de Curación*, pág. 180).

"Los rabinos tenían el dicho de que hay regocijo en el cielo cuando es destruido uno que ha pecado contra Dios; pero Jesús enseñó que la obra de destrucción es una obra extraña; aquello en lo cual todo el cielo se deleita es la restauración de la imagen de Dios en las almas que Él ha hecho" (*Palabras de Vida del Gran Maestro*, págs. 148-149).

### 5. Lealtad, dignidad humana, respeto por la autoridad, rectitud y mutua dependencia (interdependencia)

"¡A la ley y al testimonio! Si no dijeren conforme a esto, es porque no les ha amanecido" (Isaías 8:20). "Es necesario obedecer a Dios antes que a los hombres" (Hechos 5:29). "Si me amáis, guardad mis mandamientos" (Juan 14:15).

"El sábado será la gran piedra de toque de la lealtad..." (*El Conflicto de los Siglos*, pág. 663).

"La observancia del verdadero sábado... es una evidencia de la lealtad al Creador" (*Review and Herald*, 27 de abril de 1911).

"Con el gran principio del amor y la lealtad hacia Dios, el Padre de todos, se relaciona estrechamente el principio del amor y la obediencia a los padres. El despreciar la autoridad de los padres lleva pronto a despreciar la autoridad de Dios" (*Patriarcas y Profetas*, pág. 349).

"El designio benévolo de Dios abarca todos los ramos de su obra. La ley de la dependencia e influencia recíproca ha de ser reconocida y obedecida. 'Ninguno de nosotros vive para sí' [Romanos 14:7]" (*Testimonios Selectos*, tomo 4, pág. 331).

"Fuera del egoísta corazón humano, no hay nada que viva para sí. No hay ningún pájaro que surca el aire, ningún animal que se mueve en el suelo, que no sirva a alguna otra vida" (*El Deseado de Todas las Gentes*, pág. 12).

### 6. Causa y efecto y dominio propio

Tanto el Señor Jesús como el apóstol Pablo enseñaron el concepto que "todo lo que el hombre sembrare, eso también segará". Mateo 7:16, 20; Gálatas 6:7; ver también Job 4:8; Proverbios 22:8; Oseas 8:7; 10:12; 2 Corintios 9:6. Jesús aconsejó a sus discípulos: "No juzguéis, para que no seáis juzgados. Porque con el juicio con que juzgáis, seréis juzgados, y con la medida que medís, os será medido" (Mateo 7:1, 2). También dijo: "Vuelve tu espada a su lugar; porque todos los que tomen espada, a espada perecerán" (Mateo 26:52). El apóstol Juan hizo eco de este

principio: "Si alguno lleva en cautividad, va en cautividad; si alguno mata a espada, a espada debe de ser muerto". "Aquí está la paciencia de los santos... y la fe de Jesús" (Apocalipsis 13:10; 14:12). Sólo el Dador de la vida tiene el derecho a tomarla. "No os venguéis vosotros mismos, amados míos, sino dejad lugar a la ira de Dios; porque escrito está: Mia es la venganza, yo pagaré, dice el Señor" (Romanos 12:19). Este es uno de los grandes principios de la Escritura, y el mismo puede observarse en todos los tratos de Dios con los hombres.

"Enseñad a vuestros hijos a razonar de causa a efecto. Mostrales que si violan las leyes de su ser, tendrán que pagar la penalidad en sufrimientos"

(*Conducción del Niño*, pág. 340).

"Es un hecho maravilloso y notorio que según las leyes de Dios que rigen en la naturaleza, el efecto sigue a la causa con invariable seguridad. La semilla sembrada producirá una cosecha de su misma especie. Así es en la naturaleza humana. El que siembra para su carne, de la carne segará corrupción. Pero si los seres humanos consideraran que están sembrando lo que ha de ser su propia cosecha, serían cuidadosos que clase de semilla siembran". -Manu-script 104, 1898. (*Manuscript Releases*, tomo 3, págs. 342, 343).

"Enseñad a vuestros hijos a razonar de la causa al efecto. Enseñales que si quieren salud y felicidad, tienen que obedecer las leyes de la naturaleza. Aunque no veáis en vuestros hijos adelantos tan rápidos como deseáis, no os desalentéis: antes bien proseguid vuestro trabajo con paciencia y perseverancia" (*El Ministerio de Curación*, págs. 299-300).

"El objeto de la disciplina es educar al niño para que se gobierne solo. Se le debería enseñar en sí mismo y el dominio propio" (*La Educación*, pág. 279). Ver también 2 Pedro 1:5-8; Hechos 24:25; Galatas 5:22, 23.

## 7. Pureza, limpieza, higiene y sencillez

"... así como Cristo amó a la iglesia, y se entregó a sí mismo por ella, [no para contaminarla, sino] para santificarla, habiéndola purificado... que fuese santa y sin mancha" (Efesios 5:25-27).

"Las palabras de Jehová son palabras limpias, como plata refinada en horno de tierra, purificada siete veces" (Salmo 12:6).  
"Y se sentará para afinar y limpiar la plata, porque limpiará a los hijos de Levi, los afinará como a oro y como a plata, y traerán a Jehová ofrenda en justicia" (Malaquías 3:3), etc.

"Tendrás también entre tus armas una estaca, y cuando estuviéres allí fuera, cavarás con ella, y luego al volverte cubrirás tu excremento" (Deuteronomio 23:13).

## 2. Dependencia de Dios

misionero. La obra misionera no está limitada al colportaje. El servicio a Dios significa hacer lo que hizo Jesús -ayudar a otros a acercarse a Él- por medio del ejemplo, preceptos y presentando oportunidades para tener experiencias con Dios. Encontrad la manera de hacer participar a cuantos jóvenes deseen tomar parte. ¡Puede ser uno o más de cien! Poned énfasis en las cosas positivas. Recordad que cualquier cosa a la que le prestéis atención, crecerá. Haced que la mente de los jóvenes esté llena de las dulces promesas de Dios. "En mi corazón he guardado tus dichos, para no pecar contra tí" (Salmo 119:11). (Ver LC Apéndice: Liderazgo Centrado en Principios.)

Jesús dependía diariamente de Dios. Pasaba mucho tiempo en oración y nos motiva mucho a orar. "¿Así que no habéis podido velar conmigo una hora? Velad y orad, para que no entréis en tentación..." (Mateo 26:40, 41). Ver también Lucas 11:9-13; 18:1-8.



"El Señor ha prometido que donde hay dos o tres reunidos en su nombre, allí estará Él en su medio [Mateo 18:20]. Los que se reúnen para la oración recibirán la unción del Santo. Hay gran necesidad de oración secreta, pero también hay necesidad de que varios cristianos se reúnan y con fervor eleven juntos sus peticiones a Dios" (*En Lugares Celestiales*, pág. 91).

"El secreto de la fuerza de Daniel se encontraba en su atención concienzuda a lo que el mundo llamaría cosas de poca importancia. Se presentaba ante Dios tres veces al día en oración y acción de gracia y era igualmente consistente en la atención a sus deberes para con el rey. Es esta atención concienzuda a lo que el mundo desprecia, la que forma un carácter fuerte y simétrico" (*The Signs of the Times*, 25 de mayo, 1891).

"Aunque hemos de trabajar fervorosamente para la salvación de los perdidos, también debemos tomar tiempo para la meditación, la oración y el estudio de la Palabra de Dios. Es únicamente la obra realizada con mucha oración y santificada por el mérito de Cristo, la que al fin habrá resultado eficaz para el bien" (*El Desado de Todas las Gentes*, pág. 329).

"Del lugar secreto de oración fue de donde vino el poder que hizo estruendos en el mundo en los días de la gran Reforma. Allí, con santa calma, se mantenían firmes los siervos de Dios sobre la roca de sus promesas. Durante la agitación de Augsburgo, Lutero, no dejó de dedicar tres horas al día a la

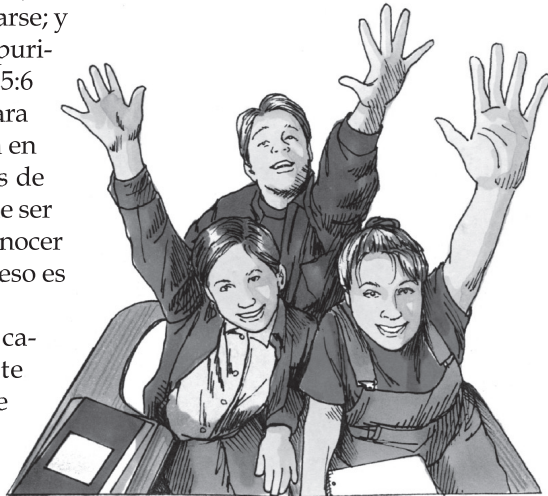


y el valor del amor puro consisten en su eficiencia para hacer bien, solamente el bien. Cualquier cosa que se haga por puro amor, por pequeña o despreciable que sea a la vista de los hombres, es completamente fructífera; porque Dios considera más con cuánto amor se trabajó que la cantidad lograda. El amor es de Dios. El corazón inconverso no puede producir esta planta cultivada por el Cielo, porque ésta vive y florece solamente donde Cristo reina” (*Testimonios para la Iglesia*, tomo 2, pág. 123).

De la misma manera que es más fácil enseñar lecciones de orgullo que de humildad, es también más fácil motivar por medio del temor que del amor. Pero motivar por medio del temor es como el uso de drogas. Al principio, un poco tiene un efecto poderoso; pero cuanto más se la usa, tanto menos resultado da. Por otra parte, motivar por amor es como tratar de encender el fuego con ramas verdes y mojadas. Se necesita mucha paciencia y calor para secar esas ramitas hasta que puedan ser encendidas; pero una vez que se enciende el fuego, sólo se debe vigilarlo y poner nuevo combustible para mantenerlo vivo. Motivar por medio del temor, la culpabilidad, la vergüenza, el orgullo, la promesa de una recompensa, la competencia, la presión de los compañeros, etc., a menudo parece ser efectivo, pero éstos son métodos y medios de Babilonia. “Porque de tal manera amó Dios al mundo, que ha dado [envió] a su Hijo unigénito” (Juan 3:16). Observando su amor, especialmente en el Don del Calvario, el amor es despertado para que brille para su gloria. Con una fe que obra por el amor encendida en el corazón, el alma será motivada a hacer algo para Jesús; y al bendecir a otros, ella misma es bendecida. El verdadero amor (el principio) debe encontrar una manera de expresarse; y

la fe que obra por el amor purificará el alma. (Ver Gálatas 5:6 y 1 Pedro 1:22 como base para esta frase que se encuentra en el Espíritu de Profecía más de 100 veces.) Todo esto puede ser dicho en seis palabras: “Conocer a Jesús es la respuesta”, y eso es el “Evangelio”.

El amor encuentra un camino. Esto es meramente otra forma de decir que debemos organizar a la juventud para el servicio



### “Inteligencia y pureza en cada transacción

“La santidad al Señor fue la gran característica de la vida del Redentor en esta tierra, y es su voluntad que la misma caracterice las vidas de sus seguidores. Sus obreros deben trabajar con abnegación y fidelidad, y teniendo en cuenta la utilidad y la influencia de cada otro obrero. La inteligencia y la pureza deben ser la marca de toda su obra, de todas sus transacciones comerciales. Él es la luz del mundo. En su obra no debe haber rincones oscuros donde se cometan actos deshonestos. La injusticia es desagradable a Dios en alto grado” (*Review and Herald*, 24 de junio de 1902).

“También debería prestarse atención a la luz solar y a la ventilación, a la higiene del dormitorio y de la cocina. Enséñese a los alumnos que un dormitorio que reúna todas las condiciones higiénicas, una cocina limpia y una mesa arreglada con gusto y saludablemente provista lograrán más para la obtención de la felicidad de la familia y la consideración de cualquier visitante sensato, que cualquier conjunto de muebles costosos que adornen la sala. No es menos necesaria ahora que cuando fue enseñada hace mil ochocientos años, por el Maestro divino, la lección: ‘La vida más es que la comida, y el cuerpo que el vestido’” (*Conducción del Niño*, pág. 344).

“El orden y la limpieza son leyes del cielo. Las instrucciones dadas a Moisés cuando el Señor estaba por proclamar su Ley sobre el monte Sinaí, fueron muy estrictas al respecto. ‘Jehová dijo a Moisés: Ve al pueblo, y santificalos hoy y mañana; y laven sus vestidos’ [Éxodo 19:10]” (*Christian Temperance and Bible Hygiene*, pág. 105).

## 8. Calidad y excelencia

“Todo lo que te viniera a la mano para hacer, hazlo según tus fuerzas; porque en el Seol, adonde vas, no hay obra, ni trabajo, ni ciencia, ni sabiduría” (Eclesiastés 9:10).

“Pero Daniel mismo era superior a estos sátrapas y gobernadores, porque había en él un espíritu superior; y el rey pensó en ponerlo sobre todo el reino. Entonces los gobernadores y sátrapas buscaban ocasión para acusar a Daniel en lo relacionado al reino; mas no podían hallar ocasión alguna o falta, porque él era fiel, y ningún vicio ni falta fue hallado en él” (Daniel 6:3, 4). Ver también Daniel 1:19, 20.

“Cristo es honrado con la excelencia y la perfección del carácter” (*Palabras de Vida del Gran Maestro*, pág. 74).

“En el desempeño fiel de los sencillos deberes del hogar, los muchachos y las niñas ponen el cimiento de la excelencia mental, moral y espiritual...”

“Dios quiso que el hombre mejorase constantemente y se elevase diariamente a un peldaño más alto en la escala de la excelencia. Nos ayudará si procuramos ayudarnos a nosotros mismos. Nuestra esperanza de felicidad en ambos mundos depende de que progreseemos en uno de ellos...” (*El Hogar Cristiano*, págs. 260-261, 272).

## 9. Integridad, honestidad y la inmutabilidad de la verdad

"Porque ha engrandecido sobre nosotros su misericordia, y la fidelidad de Jehová es para siempre" (Salmo 117:2).

"Santificálos en tu verdad; tu palabra es verdad" (Juan 17:17).

"Se debe practicar la Palabra de Dios. Ella vivirá y permanecerá para siempre" (*Testimonios para la Iglesia*, tomo 7, pág. 237).

"La verdad está inspirada y guardada por Dios; y triunfará contra toda oposición" (*Los Hechos de los Apóstoles*, pág. 11).

"Hombres autodidactas, hombres de honestidad y verdad, de integridad inalterable..." (*Signs of the Times*, 8 de julio de 1880).

"Puede ser que la apariencia de alguien no sea muy agradable; puede ser que sea deficiente en muchos sentidos, pero si tiene la reputación de ser recto y honesto, se lo respetará. La estricta integridad cubre muchos rasgos objetables de carácter. La persona que se afierre insistentemente a la verdad, ganará la confianza de todos. No sólo confiarán en él sus hermanos en la fe; los incrédulos también se verán obligados a reconocer que es un hombre de honor. Carta 3, 1878" (*Mente, Carácter y Personalidad*, tomo 2, pág. 453).

## 10. Paciencia, ánimo, estímulo y el poder de los ideales

"... porque separados de mí nada podéis hacer" (Juan 15:5). "... mas para Dios todo es posible" (Mateo 19:26).

"Con vuestra paciencia ganaréis vuestras almas" (Lucas 21:19).

"Y sabemos que a los que aman a Dios, todas las cosas les ayudan a bien, esto es, a los que conforme a su propósito son llamados" (Romanos 8:28).

"Vencemos en paciente dominio propio" (*Testimonios para la Iglesia*, tomo 7, pág. 253).

"Diríjase la mente a ideales elevados y santos, dese a la vida un propósito noble, absorberte, y el enemigo hallará poco terreno para afirmarse" (*La Educación*, pág. 184).

"Debe darse al mundo la verdad, una verdad clara, nítida, positiva. Pero debe ser presentada en el espíritu de Cristo. Debemos ser como ovejas en medio de lobos. Perderán preciosas ocasiones de trabajar por el Maestro los que no estén dispuestos, por el amor de Cristo, a conformarse a las reglas de prudencia que Él nos recomendó, y a permanecer pacientes, dueños de

si mismos" (*Joyas de los Testimonios*, tomo 3, pág. 398).

"Nadie diga: No puedo remediar mis defectos de carácter. Si llegás a esta conclusión, dejaréis ciertamente de obtener la vida eterna" (*Mensajes para los jóvenes*, pág. 97).

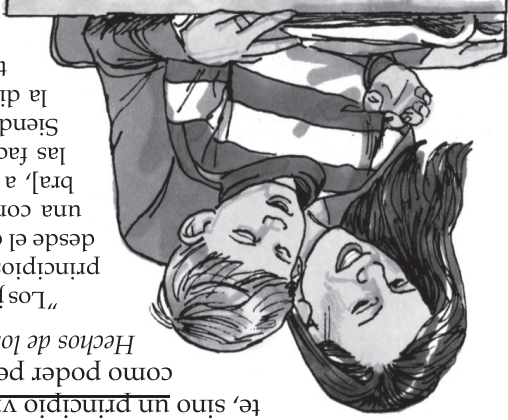
"Los preceptos del Decálogo se adaptan a toda la humanidad, y se dieron para la instrucción y el gobierno de todos. Son diez preceptos, breves,

## 1. El amor — un principio vivo

El amor es el principio del cielo que viene a nuestros corazones por medio de la obra de la palabra viva y el agente revivificador del Espíritu Santo. Juan 17:17; Romanos 5:5.

El amor "ágape" que Jesús vino a demostrar a la tierra, es el principio de hacer bien a los demás, no es un sentimiento físico y múltido. "El amor de Cristo no es una emoción intermitente, sino un principio viviente, el cual se manifestará como poder permanente en el corazón" (*Los Hechos de los Apóstoles*, pág. 411).

"Los jóvenes deben ser dominados por principios firmes [no como algo impuesto desde el exterior, sino como dirigidos por una conciencia iluminada por la Palabra], a fin de aprovechar debidamente las facultades que Dios les ha dado... Siendo que no siempre pueden tener la dirección y protección de padres y tutores, necesitan ser enseñados a regirse y dominarse a sí mismos. Se les debe enseñar a pensar y actuar de acuerdo con principios



de conciencia" (*Consejos para los Maestros*, pág. 317).

"Toda la obra hecha, no importa cuán excelente parezca, no tiene valor si no se hace en el amor de Jesús. Uno puede pasar por todo el ciclo de la actividad religiosa; pero a menos que Cristo esté entretelido en todo lo que dice y hace, estará trabajando para su propia gloria (Carta 48, 1903)" (*Comentario Bíblico Adventista*, tomo 7, pág. 969).

"El amor es poder. Este principio encierra una fuerza intelectual y moral, que no puede separarse de él. El poder de la riqueza tiende a corromper y destruir. El poder de la fuerza es grande para hacer daño; pero la excelencia

7. Implementar el plan.
8. Comparar los resultados con los objetivos.

### Métodos de estudio y algún material de investigación sugerido

Hay tres tipos básicos de formas cómo estudiar la Biblia:

1. El “Método de examinar los textos” que consiste en elegir un tema, como, por ejemplo, la segunda venida de Cristo, y encontrar textos en diferentes lugares de la Biblia que revelan la verdad del tema en cuestión.
2. Un “Estudio de Eventos” donde se trata de aprender algo de un suceso histórico.
3. Un “Estudio Exegético” cuando se trata de comprender mejor un solo texto.

En el *Manual para la Obra Misionera*, por Gerhard Hunger, página 130-131 se hace una lista de 21 tipos diferentes de estudios. Y en la *Guía de Investigación Bíblica*, del mismo hermano, se presentan 30 bosquejos de estudios bíblicos. El *Bible Study Handbook* [Manual de Estudios Bíblicos] y otras publicaciones tales como el *Reformation Handbook* [Manual de la Reforma] y otros libros contienen temas de estudio. El pastor de vuestra iglesia también puede ayudar y dar lecciones sobre cómo preparar charlas y sermones, cómo usar la concordancia, y señalaros otros materiales de estudio tales como el *Curso de Reforma*. Haciendo tu propia investigación en la Biblia y el Espíritu de Profecía, sobre la vida de los hombres de Dios, el santuario, el plan de salvación, las 14 grandes líneas de la profecía, y los sucesos del fin de los tiempos, te será de gran provecho.

## Apéndice Liderazgo Cristiano

# LIDERAZGO CENTRADO EN PRINCIPIOS

VERS. 2002-1

Dad a un hombre un pescado  
y lo alimentarás un día.  
Enséñale a pescar y lo alimentarás  
durante toda su vida.

En una ocasión, un maestro dijo algo similar: “Lo que te doy es mío, no te puedo dar nada más, pero lo que te puedo conducir a descubrir por ti mismo, es tuyo para siempre”.

Jesús quiere que crezcamos para que podamos ayudar a otros a crecer. Sabía manifestar aprecio públicamente y reprender en privado. Apoyaba a su gente en público, pero en privado los ayudaba a hacer frente a las razones de sus fracasos. Su propósito era la transformación del carácter. Tomó la materia prima en sus manos empleando el tiempo y las circunstancias y devolvió piedras brillantes, pulidas para reflejar la gloria (carácter) del cielo.

“Fue para dar con su propia vida una revelación del carácter de su Padre que Cristo vino en forma humana. En su vida no se vio nunca ostentación o acto alguno con la intención de ganarse el aplauso. Cristo se escondió en Dios, y Dios fue revelado en el carácter de su Hijo. Jesús deseaba que la mente de su pueblo fuese dirigida a esta revelación y que rindieran homenaje a Dios” (*Review and Herald*, 7 de diciembre, 1905).

Si avanzamos en amor, como lo hizo Jesús, con el deseo de ser una bendición para los demás, Dios nos dará victorias maravillosas. Los fracasos aparentes se transformarán en valiosas lecciones si aprendemos lo que Dios está tratando de enseñarnos a través de ellas.

Stephen R. Covey, en su libro "Liderazgo Centrado en Principios", presenta siete hábitos de la gente ineficiente, en oposición a "Los Siete Hábitos de la Gente Altamente Efectiva" (título de otro de sus libros). Estas cosas merecen ser evaluadas como lo manda el apóstol Pablo: "Examinaos a vosotros mismos..." (2 Corintios 13:5).

Gente efectiva	Gente inefectiva
<i>Es proactivo: toma la responsabilidad de sus propias acciones.</i>	<i>Es reactivo: duda de sí mismo y culpa a los demás.</i>
<i>Comienza el trabajo con una visión clara en mente.</i>	<i>Trabaja sin un fin claro en mente.</i>
<i>Da prioridad a las cosas que tienen prioridad.</i>	<i>Hace primero las cosas urgentes.</i>
<i>Piensa: yo gano / tú ganas.</i>	<i>Piensa: yo gano / tú pierdes.</i>
<i>Procura primero entender, luego ser entendido.</i>	<i>Procura primero ser comprendido.</i>
<i>Sinergiza: Usa lo que está al alcance en una cooperación creativa.</i>	<i>Si no puede ganar, entra en compromiso.</i>
<i>Afila la sierra: crece o muere.</i>	<i>Teme los cambios y pospone el mejoramiento.</i>

En toda organización hay tres papeles esenciales: (1) productores, (2) administradores, y (3) líderes. Cada uno es necesario para el éxito de la organización. Los productores son los que hacen el trabajo. Los administradores coordinan, evalúan y tratan de evitar la duplicación y los conflictos. Los líderes aportan visión, principios correctos y dirección de manera que la organización mantenga su misión y sus valores. La mayoría de las organizaciones comienzan como movimientos. Con el tiempo tienden a codificar sus éxitos pasados en normas para las generaciones futuras y en el proceso pierden su visión. A este punto, se transforman en organizaciones interesadas en métodos, estados financieros, eficiencia, y en hacer las cosas bien en lugar de hacer las cosas correctas. Si duran unos años más, se transforman en instituciones cuya meta primaria es el perpetuar la existencia de la institución.

El papel del líder es volver una y otra vez a la visión y a los métodos de Jesús.

### Unidad en Cristo

El liderazgo consiste en mantener la visión, los valores, los propósitos y principalmente dirigir inspirando y motivando a la gente a trabajar por esa visión y propósito común. Esa es la belleza del Evangelio. Si se le comprende realmente, es la solución a todos los problemas. El gran sacrificio de Cristo nos ha hecho doblemente deudores para con Dios y para con todos sus nuevos hijos e hijas. Al vernos en conexión con Él, también nos veremos como deudores para con todos los que no le conocen. La visión abarca hombres y mujeres restaurados a la imagen de Dios y reflejando su carácter ante el mundo. Contemplando a Cristo y a Él crucificado por nuestros pecados tendremos ojos que vean la gloria de Dios (o su carácter) y oídos que oigan el clamor de nuestro prójimo perdido.

### Preparación para una conferencia pública

Tener una meta colectiva motiva esfuerzos colectivos. Planear una buena conferencia pública (el sábado por la tarde, por ejemplo) donde los jóvenes participen, requiere más esfuerzo que el hacer casi todo uno mismo. Pero observar a los jóvenes desarrollando sus habilidades al hablar en público, en la exposición de un tema, en el canto, en la memorización de versículos, en contar experiencias y en compartir sus esperanzas y sueños, da una recompensa mayor que la que se obtiene al hacer todo uno mismo. Los hábitos son cambiados cuando se actúa. La teoría es buena, pero la práctica es mejor y sólo la práctica perfecta conduce a hábitos perfectos (y son los hábitos lo que forman el carácter). Al planear reuniones, los cuatro pasos básicos son presentados con el acrónimo A P I E: Analizar; asignar Prioridades; Implementar; Evaluar. Esto ya ha sido presentado antes. Pero aquí nos gustaría ampliar esta idea para incluir ocho pasos:

1. Reunir información.
2. Diagnosticar la información.
3. Seleccionar y fijar las prioridades de los objetivos.
4. Crear y analizar las alternativas.
5. Seleccionar una de ellas (tomar una decisión).
6. Hacer un plan para llevar a cabo la decisión.

carnos en situación de prueba por proceder temerarios. No debemos sumirnos en dificultades descuidando los medios que Dios ha provisto y usando mal las facultades que nos ha dado. Los que trabajan para Cristo deben obedecer implícitamente sus instrucciones. La obra es de Dios, y si queremos beneficiar a otros debemos seguir sus planes. No puede hacerse del yo un centro; el yo no puede recibir honra. Si hacemos planes según nuestras propias ideas, el Señor nos abandonará a nuestros propios errores. Pero cuando, después de seguir sus indicaciones, somos puestos en estrecheces, nos libraré. No hemos de renunciar a la lucha, desalentados, sino que en toda emergencia hemos de procurar la ayuda de Aquel que tiene recursos infinitos a su disposición. Con frecuencia, estaremos rodeados de circunstancias penosas, y entonces, con la más plena confianza, debemos depender de Dios. Él guardará a toda alma puesta en perplejidad por tratar de andar en el camino del Señor" (*El Deseado de Todas las Gentes*, pág. 336).

Independientemente de cual haya sido la tradición en vuestra iglesia, recordad que "luz está sembrada para el justo" (Salmo 97:11) y que "la senda de los justos es como la luz de la aurora, que va en aumento hasta que el día es perfecto" (Proverbios 4:18). "Es triste cuando gente que profesa ser reformista deja de reformarse" (*Spirit of Prophecy*, tomo 4, pág. 185). Reforma significa reorganización y la verdadera reforma será acompañada por un reavivamiento bajo la guía del Espíritu de Dios.

"Deben realizarse un reavivamiento y una reforma bajo la ministración del Espíritu Santo. Reavivamiento y reforma son dos cosas diferentes. Reavivamiento significa una renovación de la vida espiritual, una vivificación de las facultades de la mente y del corazón, una resurrección de la muerte espiritual. Reforma significa una reorganización, un cambio en las ideas y teorías, hábitos y prácticas. La reforma no producirá los buenos frutos de justicia a menos que esté relacionada con el reavivamiento del Espíritu. El reavivamiento y la reforma han de efectuar su obra asignada y deben entremezclarse al hacer esta obra. (*The Review and Herald*, 25 de febrero, 1902)" (*Mensajes Selectos*, tomo 1, pág. 149).

Sólo Dios puede dar vida. Cuando compartimos el pan de vida que tenemos, será revelado el Príncipe de la Vida, no sólo a los demás, sino para nosotros mismos en una mayor luz. Lucas 24:35. Las paredes y los puentes no se construyen arrojando piedras, y los reavivamientos no vuelan sobre flechas encendidas con amenazas de destrucción. "Porque la ira del hombre no obra la justicia de Dios" (Santiago 1:20). "Dios no violenta nunca la conciencia; pero Satanás recurre constantemente a la violencia para dominar a aquellos a quienes no puede seducir de otro modo" (*El Conflicto de los Siglos*, pág. 649).

## Apéndice Liderazgo Cristiano

# CÓMO TRABAJÓ JESÚS -UN EJEMPLO

VERS. 2002-1

En el milagro del pan y los peces está "contenido un completo tesoro de lecciones" para los que desean conducir a otros a seguir a Jesús. (Estudiar Mateo 14:13-21; Marcos 6:32-44; Lucas 9:10-17; Juan 6:1-13. Ver *El Deseado de Todas las Gentes*, pág. 347 y capítulo 39, págs. 332-339.)

"Desde el principio, no había presentado a sus seguidores ninguna esperanza de recompensas terrenales" (*El Deseado de Todas las Gentes*, pág. 347).

Después de haber puesto a prueba la fe de sus discípulos diciéndoles que dieran algo de comer a la gente, "Jesús preguntó cuánto alimento podía encontrarse entre la multitud. 'Un muchacho está aquí -dijo Andrés-, que tiene cinco panes de cebada y dos pececillos; ¿mas qué es esto entre tantos?' [Juan 6:9]. Jesús ordenó que le trajesen estas cosas y luego pidió a los discípulos que hiciesen sentar a la gente sobre la hierba, en grupos de cincuenta y de cien personas, para conservar el orden, y a fin de que todos pudiesen presenciar lo que iba a hacer. Hecho esto, Jesús tomó los alimentos, y 'alzando los ojos al cielo, bendijo, y partió [dividió] y dio los panes a los discípulos, y los discípulos [los distribuyeron] a las gentes' [Mateo 14:19]. 'Y comieron todos, y se hartaron. Y alzaron de los pedazos doce cofines llenos, y de los peces' [Marcos 6:42, 43]" (*El Deseado de Todas las Gentes*, pág. 333).

### Mantener el orden:

Jesús dio sus instrucciones con calma. En todo mantuvo el orden, la primera ley del cielo. Los que siguen el orden tendrán éxito. Esto está simbolizado por "las ruedas una en medio de las otras" de Ezequiel 10:10.

**Para que todos pudieran ser testigos:**

Hizo todo a plena vista. Otro punto del liderazgo: Ser un ejemplo. Debemos hacer resplandecer nuestra luz. Cuando Jesús fue cuestionado con respecto a su obra, dijo: "Yo públicamente he hablado al mundo; siempre he enseñado en la sinagoga y en el templo, donde se reúnen todos los judíos, y nada he hablado en oculto" (Juan 18:20). "Todo cuanto hacen los cristianos debe ser transparente como la luz del sol" (*El Discurso Maestro de Jesucristo*, pág. 60).

"Para Él, nada carecía de propósito"  
*(La Educación, pág. 78).*

**Bendijo:**

Y antes de bendecirlos, Él mismo oro en secreto por esa bendición. Su confianza despertó la confianza entre ellos. No sólo condescendió en tomar nuestra humanidad sobre su divinidad, sino que también estuvo dispuesto a unirse con sus discípulos y depositar su confianza en ellos al darles algo que hacer. Son la confianza y la fe lo que producirán confianza y fe. Les demostró que creía que podían ser enseñados por Dios como Él lo había sido. Les presentó sus planes y ellos se sintieron libres para hablar. Debemos hacer lo mismo por y con nuestros hermanos y sucederá que llamarán esta manera, trabajando juntos con confianza mutua, somos más que la suma de las partes. El principio se llama "sinergia". Cuando la iglesia responde a la oración que se encuentra en Juan 17, la familia del cielo y la familia de la tierra "sinergizarán", se sincronizarán y armonizarán para decir al mundo que Dios es AMOR, por medio del amor y la confianza de uno hacia el otro y el servicio a los necesitados.

**Partió y dio a sus discípulos:**

Considerando las necesidades del momento, Jesús no trató de hacer todo solo. Delegó. Un ejemplo semejante lo encontramos también en Nehemías. Cuando llegó a Jerusalén y la vio en ruinas, permaneció en silencio hasta que hizo una valoración de la situación, luego dividió el trabajo de acuerdo a las necesidades y los recursos disponibles. Primeramente se puso el mismo a trabajar determinando lo que se podía hacer y luego dio directivas para que otros se uniesen en una obra bien organizada. Eso es liderazgo!

**Los discípulos distribuyeron a la multitud:**

Jesús, al igual que Nehemías, no dijo que no se podía hacer nada hasta que se trajeran más provisiones y hubiese más gente dispuesta a ayudar. Y Nehemías no hizo una solicitud urgente a Babilonia, de más dinero. **Análisis** su situación, dio **Primeridad** a la obra, **Implemento** su plan dando algo que hacer a cada uno que fuese dedicado y tuviese voluntad de trabajar. Luego, a medida que progresaba la obra, continuamente **Evaluaba** lo que se estaba logrando. El buen liderazgo, la administración exitosa y las instrucciones exactas no deben desatender este ciclo. Se puede resumir en el acrónimo: A PIE.

**Recolección de los pedazos:**

"Era como si les mandara que pusieran atención a todas las enseñanzas, que recogerían todos los trozos de la verdad y de la luz que había dado, para que no se perdiera nada. Presentad la verdad a los demás y haced que todo pedazo tenga su lugar" (*Review and Herald*, 23 de octubre, 1894).  
Esta también fue "una lección de economía que merece cuidadosa atención... Esta lección fue dada tanto para nuestro beneficio como para el de aquellos que vivían en tiempo de Cristo" (*El Hogar Cristiano*, pág. 346).  
"Esta es una lección para todos nosotros que no deberíamos pasar por alto" (*Testimonios para la Iglesia*, tomo 2, pág. 263).  
"Aunque todos los recursos del cielo estaban a sus órdenes, Él no permitía que ni siquiera un trozo de pan se desperdiciara" (*Conducción del Niño*, pág. 125).

"El que más ame a Cristo hará la mayor suma de bien. No tiene límite la utilidad de aquel que, poniendo el yo a un lado, deja obrar al Espíritu Santo en su corazón, y vive una vida completamente consagrada a Dios"  
*(El Deseado de Todas las Gentes, pág. 216).*

**Dependencia de Dios:**

"El milagro de los panes enseña una lección en cuanto a depender de Dios... La provisión de Dios había colocado a Jesús donde se hallaba; y Él dependía de su Padre celestial para obtener los medios para aliviar la necesidad."

"Y cuando somos puestos en estrechos, debemos depender de Dios. Hemos de ejercer sabiduría y juicio en toda acción de la vida, a fin de no col-

### **Aprovechar las celebraciones religiosas (distribución de panfletos, invitación a conferencias públicas)**

“Debemos estudiar los métodos de Cristo. Él aceptó invitaciones a fiestas dadas por gente rica. Fue a tales fiestas porque sabía que allí tendría la oportunidad de presentar la verdad. Debemos estudiar cómo llegar a las masas con la verdad para este tiempo” (*The Paulson Collection of Ellen G. White Letters* [La Colección Paulson de Cartas de Elena G. de White], pág. 5).

### **Cartas misioneras (a otros jóvenes y personas aisladas, con el propósito de compartir la literatura)**

“Nuestras hermanas pueden ser útiles escribiendo cartas misioneras, no sólo a las amistades a la distancia, sino también a los extraños. Por medio de tal correspondencia, pueden presentarse verdades importantes para llamar la atención de la gente. Los escritores no deben buscar la exaltación propia, sino presentar la verdad en su sencillez” (*Review and Herald*, 10 de diciembre, 1914).

### **Visitas misioneras (a jóvenes, a amigos, a los que están desanimados, a los enfermos)**

“Mediante visitas misioneras y una distribución acertada de nuestras publicaciones, se alcanzará a muchos que nunca han sido amonestados. Que se organicen grupos para buscar las almas. Que los miembros de la iglesia visiten a sus vecinos y abran ante ellos las Escrituras” (*El Ministerio Médico*, pág. 415).

### **Escribir artículos (para las revistas de jóvenes o periódicos públicos, poner un anuncio en el periódico ofreciendo un libro gratis o cursos bíblicos)**

“Los que escriben en nuestros periódicos deben espaciarse lo menos posible en las objeciones o los argumentos de los opositores. En toda nuestra obra debemos hacer frente a la mentira con la verdad. Expóngase la verdad por encima de todas las sugerencias personales, referencias o insultos. Negociemos únicamente con la moneda del cielo. Hagamos uso únicamente de aquello que lleva la imagen y la inscripción de Dios. Hagamos penetrar la verdad, nueva y convincente, para minar y suprimir el error” (*Testimonios para la Iglesia*, tomo 7, págs. 149-150).

### **Acompañar a un obrero bíblico o colportor en su obra (de puerta en puerta, visitas, y estudios bíblicos)**

“Los obreros deben ir de a dos, para que puedan orar y consultarse mutuamente” (*El Evangelismo*, pág. 379).

Vers. 2002-1

# LOS JÓVENES COMO EMISARIOS DE DIOS



Mirando a nuestro alrededor, vemos la gran necesidad de amor y paz en el mundo. La infidelidad, la superstición, las peleas y la sospecha están por doquier. Los principios del reino de Dios son casi desconocidos. Dios procura con gran anhelo hacer llegar la luz a la gente que está en tinieblas por medio de demostraciones de su gracia. Todos los que se sometan a la influencia de su Espíritu serán usados por Él para revelar en sus vidas el resultado de los principios que Él planta en su interior.

## **1. La gran necesidad**

Al igual que con Enoc, Dios busca creyentes fieles que pueda enviar a las grandes ciudades de la tierra con mensajes divinos.

“Estas misiones son esenciales como fundamento de esfuerzo misionero en nuestras ciudades; pero no se olvide nunca que los que las dirigen deben cuidar cada detalle, a fin de que todo se haga para honra de Dios. En estas misiones, los jóvenes de ambos sexos deben recibir una preparación que los califique para trabajar para el Maestro” (*Obreros Evangélicos*, pág. 378).

“Procuremos, cada uno de nosotros, ser como Cristo. El mundo tiene una gran necesidad de representantes de Cristo. Necesitan vidas como la vida divina para tener alguna prueba tangible del poder del cristianismo para elevar a la humanidad en este mundo de pecado y corrupción. Como colaboradores de Dios, deberíamos hacer nuestros planes diariamente

con vistas solamente en la gloria de Dios. Debéramos apreciar la condenancia y el amor de Jesús al darnos a nosotros, seres finitos, el gran privilegio de llevar el yugo de Cristo" (*Advent Review and Sabbath Herald*, 4 de junio, 1895).

Semejante a lo que fue en los días de Noé, es hoy en día. Hay una puerta abierta en el cielo para la gente de la tierra por medio del mensaje de salvación de Cristo y su justicia.

## 2. El plan de Dios

"Así que, hermanos, os ruego por las misericordias de Dios, que presentéis vuestros cuerpos en sacrificio vivo, santo, agradable a Dios, que es vuestro culto racional. No os conforméis a este siglo, sino transformaos por medio de la renovación de vuestro entendimiento, para que comprobéis cuál sea la buena voluntad de Dios, agradable y perfecta" (Romanos 12:1, 2).

"Cuando el espíritu de Cristo toma posesión del corazón, entonces hay un misionero para Dios" (*Manuscript Releases*, tomo 12, pág. 330).

"El Espíritu Santo, con la espada de la verdad, ha separado a los hombres del mundo para que vayan como misioneros de Dios a todos los caminos y vallados de la vida. No sólo deben buscar y salvar a los perdidos, sino que también deben atender las necesidades de la humanidad sufriente" (*Signs of the Times*, 9 de julio, 1894).

"El mundo necesita misioneros, misioneros consagrados que visiten los hogares, y ninguno será registrado en los libros de los cielos como cristiano sino tiene un espíritu misionero" (*Advent Review and Sabbath Herald*, 23 de agosto, 1892).

"A fin de que la obra pueda avanzar en todos los ramos, Dios pide vigor, celo y valor juveniles. El ha escogido a los jóvenes para que ayuden en el progreso de su causa. El hacer planes con mente clara y ejecutarlos con mano valerosa, requiere energía fresca y no estropeada. Los jóvenes están invitados a dar a Dios la fuerza de su juventud, para que por el ejercicio de sus poderes, por reflexión aguda y acción vigorosa, le tributen gloria, e impartan salvación a sus semejantes" (*Obreros Evangélicos*, pág. 69).

"En la obra de Dios hay lugar para todos los que están llenos del espíritu de abnegación. Dios pide hombres y mujeres que estén dispuestos a negarse a sí mismos por amor de otros, dispuestos a consagrar a su obra todo lo que tienen y son" (*Mensajes para la juventud*, pág. 206). (Ver JE Apéndice: Los Métodos del Maestro para el Evangelismo Personal.)

## 3. La juventud en acción

El pasado, es historia; el mañana es solamente una promesa; pero, el día de hoy, es el don de Dios. Todo lo que tenemos es este pequeño momento de tiempo. Si nos damos cuenta de su importancia, no demoraremos en ponernos a trabajar, junto con la juventud, para hacer algo para Jesús. ¿Qué hay por hacer? ¡He aquí algunas ideas!



### Compartir el predicador silencioso (distribución de literatura y tarjetas que ofrecen cursos bíblicos)

"El predicador silencioso, entricado con asuntos preciosos, debe ir adelante en las alas de la oración, mezclado con la fe" (*Review and Herald*, 19 de diciembre, 1878).

### El poder de la música (compartir la fe en Cristo por medio de cantos en hospitales, hogares de ancianos y lugares públicos)

"La voz humana tiene mucho poder afectivo y musicalidad, y si el que aprende realiza esfuerzos decididos adquirirá el hábito de hablar y cantar que será para él un poder para ganar almas para Cristo" (*Manuscrito 22*, 1886) (*El Evangelismo*, págs. 367-368).

### Entrevistas para Jesús (encuestas religiosas, preguntas referentes a las señales de los tiempos, ofrecimiento de cursos bíblicos)

"El Señor pide que su pueblo emprenda distintos ramos de obra misionera, que siempre junto a todas las aguas. Hacemos sólo una pequeña parte de la obra que El desea que hagamos entre nuestros vecinos y amigos" (*Mensajes para los jóvenes*, pág. 215).

### Exposiciones en áreas públicas (mesas con libros, presentaciones del vegetarianismo)

### Seminarios de interés público (lecciones de cocina, conferencias de salud)

"Debería haber escuelas de higiene, clases culinarias y para varios ramos de la obra caritativa cristiana. Debería haber no sólo enseñanza teórica, sino también trabajo práctico bajo la dirección de instructores experimentados" (*Consejos sobre el Régimen Alimenticio*, pág. 565).



## 5. Bartimeo, el mendigo enfermo

(Marcos 19:46-52; El Deseado de Todas las Gentes, pág. 561)

**Tipo:** Un pecador pobre, enfermo y abandonado.

1. Su clamor de fe fue detectado.
2. Jesús facilitó la entrevista.
3. Su fe fue estimulada por el mensaje.
4. Fue ganado como nuevo discípulo.

## 6. El malhechor en la cruz

(Lucas 23:39-43; El Deseado de Todas las Gentes, págs. 696-699)

**Tipo:** Confesión a las puertas de la muerte.

1. Última oportunidad.
2. Breve conversación debido a las circunstancias.
3. Perdón ante la muerte.
4. Recibió la promesa de un lugar en el reino.

## 7. Los discípulos en el camino a Emaús

(Lucas 24:13-36)

**Tipo:** Discípulos desanimados.

1. Fueron abordados con preguntas de interés (Lucas 24:13-17).
2. Se les permitió compartir sus preocupaciones (vers. 19-24).
3. Se les reprendió por la falta de fe (vers. 25, 26).
4. Se los guió hacia la Palabra, no hacia las apariencias (vers. 27).
5. Recibieron la oportunidad de compartir sus bendiciones (vers. 28-31).
6. Una vez que volvieron a tener fe supieron qué hacer (vers. 31).
7. Fueron reforzados en su convicción mientras compartían su testimonio (vers. 36).

## Apéndice

### Los Jóvenes como Emisarios de Dios

---

# LOS MÉTODOS DEL MAESTRO PARA EL EVANGELISMO PERSONAL

---

VERS. 2002-1

## 1. La mujer de Samaria

(Juan 4:5-42; El Deseado de Todas las Gentes, capítulo 19)

**Tipo:** Prejuiciada e ingenua.

1. El propósito de Jesús de ganar almas.
  - a. Procurando ganar la confianza. *El Ministerio de Curación*, pág. 102.
  - b. Se encontró con la gente en su propio terreno. *El Deseado de Todas las Gentes*, pág. 218.
  - c. Usó el método de la entrevista personal. *Obreros Evangélicos*, pág. 75.
  - d. Apreció la audiencia de una sola alma. *El Deseado de Todas las Gentes*, pág. 165.
2. Fue genuinamente amistoso. *El Deseado de Todas las Gentes*, págs. 155-156.
  - a. Una petición natural fue el punto de contacto (Juan 4:7).
  - b. Interés basado en los alrededores (vers. 6, 7).
  - c. Utilizó "el tacto que nace del amor divino".
  - d. La confianza despertada en los demás.
  - e. Motivó la curiosidad para despertar el interés (vers. 10).
  - f. Encaró el prejuicio despertando la curiosidad, no con la disputa (vers. 10).
  - g. Punto de interés: la necesidad común, pero agua viva (vers. 10).
3. Despertando el interés. *El Deseado de Todas las Gentes*, págs. 156-158.
  - a. La curiosidad hace pensar (Juan 4:10-12).
  - b. Afrontó el prejuicio con suspenso, no dando explicaciones (vers. 12-14).

- c. Hizo crecer la confianza por medio de la verdad conocida (vers. 13, 14).
  - d. La nueva verdad fue prueba de que tenía un mensaje (vers. 14).
  - e. Capturó el interés provocando el deseo por el agua para satisfacer una necesidad personal (vers. 15).
4. Hizo crecer el interés. *El Desearo de Todas las Gentes*, págs. 157-158.
    - a. Despertó la convicción de una carencia (Juan 4:15).
    - b. Alivió la turbación con el encómio (vers. 17, 18).
    - c. Ganó la confianza por medio del discernimiento (vers. 19).
    - d. Vuelve al tema cuando se desvía de éste (vers. 19, 22).
  5. Intensificó el interés y la curiosidad. *El Desearo de Todas las Gentes*, págs. 159-160.
    - a. Alentó que surgiesen preguntas (Juan 4:20).
    - b. Guió las preguntas hacia la verdad (vers. 20).
    - c. Construyó sobre la verdad para destruir el error (vers. 21).
    - d. Abrazó la verdad en vista de las ideas preconcebidas (vers. 23).
  6. Obtuvo una decisión. *El Desearo de Todas las Gentes*, págs. 160-161.
    - a. Apelo a la verdad mientras impartía información (Juan 4:23, 24).
    - b. Abrió la mente para presentar la verdad [Mesías] (vers. 25).
    - c. Usó un momento psicológico para la decisión (vers. 25).
    - d. Reveló la verdad de manera clara, breve, al punto (vers. 26).
  7. Los métodos de Cristo son exitosos. *El Desearo de Todas las Gentes*, págs. 157, 161-166.
    - a. El gozo de la mujer al encontrar el agua viva (Juan 4:28, 29).
    - b. El interés en la verdad eclipsó todo lo demás (vers. 28).
    - c. El convincente poder de la verdad (vers. 28-30, 39).
    - d. Método propagandístico: "Venid, ved..." (vers. 29).
    - e. El poder atrayente de la verdad (vers. 40-42).
    - f. El triunfo de la verdad en toda Samaria (vers. 39; Hechos 8:5, 14).

2. **Natanael, el escéptico de la nueva verdad** (Juan 1:43-51; *El Desearo de Todas las Gentes*, págs. 113, 116, 260)
 

**Tipo:** Un joven escéptico pero candoroso.

  1. Invitado por Felipe a investigar.
  2. Investigador sincero.
  3. Esfuerzo elogiado por el Maestro.
  4. Tomó espontáneamente su decisión.
  5. Ganó confianza en Él como el Mesías.
  6. Aprendió la base apropiada de la fe.
  7. Se le aseguraron mayores demostraciones.
3. **Nicodemo, el gran maestro en Israel** (Juan 3:1-21; *El Desearo de Todas las Gentes*, capítulo 17)
 

**Tipo:** Un erudito algo auto-suficiente

  1. Jesús pasó por alto la adulación contenida en su pregunta.
  2. Fue dirigido directamente al punto: "Os es necesario nacer de nuevo".
  3. Se le presentaron al principio verdades conocidas, añadiéndole puntos de interés.
  4. Recibió ilustraciones de la naturaleza: el viento.
  5. Le fue explicado un incidente famoso.
  6. Su temor fue reprendido con tacto.
4. **Zaqueo, un publicano rico** (Lucas 19:1-10; *El Desearo de Todas las Gentes*, págs. 506-509)
 

**Tipo:** Un hombre con prácticas comerciales cuestionables.

  1. El buscador obstaculizado por naturaleza.
  2. Su deseo sincero fue detectado.
  3. Distinguido entre la multitud; recibió un llamado personal.
  4. A pesar del prejuicio público fue visitado en su casa.
  5. Las entrevistas en el hogar producen los mejores resultados.



los dirigentes no hacen participar a la gente en el proceso de tomar decisiones. Muchas cosas que consideramos como problemas no son el verdadero problema, sino síntomas del fracaso en la comunicación de una manera amorosa y en el dar tiempo a que la gente acepte y anticipe (gozando de antemano) los eventos futuros. Salomón comprendió esto cuando dijo: “La esperanza que se demora

es tormento del corazón; pero árbol de vida es el deseo cumplido” (Proverbios 13:12).

Para poner a otros a trabajar, debemos primero ir a trabajar nosotros mismos.

“No debieran demorarse los planes para preparar a los miembros de la iglesia” (*Testimonios para la Iglesia*, tomo 9, pág. 97).

“La mayor ayuda que pueda darse a nuestro pueblo consiste en enseñarle a trabajar para Dios y a confiar en Él, y no en los ministros” (*Testimonios para la Iglesia*, tomo 7, págs. 21-22).

“El que vive temiendo que otros no aprecien su valor, está perdiendo de vista a Aquel que es el único que nos hace dignos de glorificar a Dios. Seamos fieles mayordomos de nosotros mismos. [Pero mientras utilizamos el tiempo, los talentos, los recursos y la influencia que Dios nos ha dado, independientemente de cuán limitados nos parezcan que estos sean] Desviemos nuestra vista del yo y fijémosla en Cristo. Entonces no habrá la más mínima dificultad” (*Comentario Bíblico Adventista*, tomo 7, pág. 969).

---

# CONSTRUYENDO PARA EL ÉXITO

---

---

## 1. La organización en el plan de Dios

---

**Las actividades que tienen valor y un propósito** tienen el poder de lograr un gran bien. Los valores son los que nos motivan a hacer algo. Nos dan nuestra visión. Nuestros valores provienen de la regla de oro, la Ley de Dios, y su amor, como ha sido demostrado en el Calvario. Esta sección ayudará al consejero y al dirigente de jóvenes de la iglesia local a tener una visión clara, a establecer objetivos (metas) factibles y medibles y planear actividades significativas y relevantes. Al conocer las cuatro áreas básicas que deben desarrollarse para tener un carácter equilibrado, comprender los Principios para un Liderazgo Cristiano Efectivo, y fijarse el objetivo de entrenar a la juventud para que sean emisarios de Dios, estamos listos para salir a trabajar y hacer algo práctico.



**Nunca abandonéis la sencillez.** TODO lo que hacemos debe ser hecho con sencillez, dando lugar al Espíritu Santo para que actúe. Debemos tomarnos tiempo para hacer planes, pero si dedicamos demasiado tiempo a esto, quedará muy poco para las actividades. No penséis que cada cosa necesita ser planeada ni caigáis en la tentación de olvidar que nuestro blanco es alcanzar una experiencia vital.

**El éxito es el resultado del orden** y la acción armoniosa (ver *El Evangelismo*, pág. 73). La obra de un dirigente consiste en concentrar la atención en las ideas para que la gente pueda lograr algo en conjunto. Se ha dicho que "la unidad NO es unidad de opinión, sino UNIDAD DE ESPÍRITU". En este lado del cielo puede ser que todos no vean las cosas de la misma manera; pero podemos encontrar metas comunes y llevarlas a cabo con un espíritu de servicio amoroso. Además de tener objetivos comunes, planear y tener deseos de aprender, se necesita mucha práctica y dura labor para lograr cualquier cosa que valga la pena. Se dice que: "La genialidad es 10% inspiración y 90% transpiración".

"El verdadero éxito depende de Aquel que dijo: 'Separados de mí nada podéis hacer' (Juan 15:5)" (*Manuscript Releases*, tomo 9, pág. 387).  
 Debe "haber orden y disciplina cabal en la iglesia.. El sistema y el orden se manifiestan en todas las obras de Dios a través del universo. El orden es la ley del cielo, y debe ser la ley del pueblo de Dios en la tierra" (pág. 26).  
*(Testimonios para los Ministros,*

**El deber llama, y es nuestro privilegio responder:** "Heme aquí, envíame a mí".

"En todas nuestras filas tristemente se ha sido negligente con el talento individual. Pocas personas han sido elegidas para llevar responsabilidades espirituales, y el talento de otros miembros ha permanecido sin desarrollo.

Muchos se han debilitado desde que se han unido a la iglesia, porque prácticamente se les ha prohibido utilizar sus talentos. El peso de la obra de la iglesia debe ser distribuido entre sus miembros individuales para que cada uno pueda transformarse en un obrero inteligente para Dios. Hay demasiada



## 5. Ejecución y actividades

La palabra "entusiasmo" significa "el aliento de Dios". La actividad es la segunda regla del éxito, pero las actividades que no tienen un margen de tiempo tienen una gran posibilidad de perderse. Por lo tanto, es necesario tener un horario escrito (cronograma) o preparar un *calendario de eventos* a fin de que las actividades puedan ser vistas en orden. Hay varias ventajas cuando se escribe un calendario de eventos.



**Primero**, la mente queda libre del pensamiento sobre la labor específica a breve tiempo. Cuando se debe retener muchas cosas en la mente, no se es tan libre para ser creativo; **segundo**, otros pueden ver hacia dónde uno (y el grupo) se dirige; **tercero**, se puede reducir al mínimo el problema del tiempo; y **cuarto**, se gana tiempo y se evita la confusión. (Ver CE Apéndice: Ejemplo de un Plan de Trabajo, Calendario de Actividades Programadas, Planificación de un Retiro Juvenil de Cuatro Días).

## 6. Evaluación

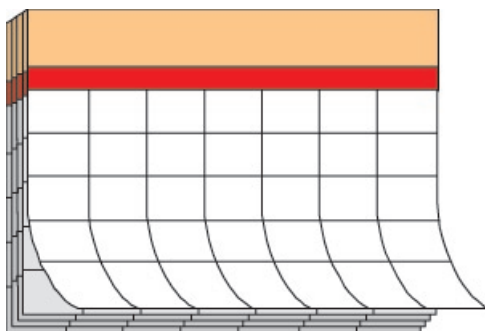
"... puede [debe, en inglés] haber quienes son capaces de supervisar la obra, ..." (*El Evangelismo*, pág. 305). Es necesario realizar una constante revisión (evaluación) de la ejecución del trabajo. Sin esto, habrá poco progreso, o el progreso que se ha hecho será de corta vida. Por lo tanto, es necesario que el Comité de Jóvenes realice reuniones regulares para analizar el progreso. Se puede hacer cambios si las cosas no se están realizando, o si se necesitan algunas correcciones racionales del plan general.

Si se necesitan cambios, es importante que se acuerde sobre ello en conjunto y se notifique a todos los que sean afectados por dichos cambios. El omitir hacer esto traerá como resultado la confusión y la infelicidad. Cuando la gente se ve afectada por los cambios de programa sobre los cuales no ha tenido la oportunidad de expresar su opinión, surgen problemas. Muchos problemas en la organización se dan porque

## 4. Planificando tu trabajo

Para lograr objetivos y metas, el orden es la primera regla del éxito.

Una vez que se haya hecho un análisis y la visión sea una realidad compartida, las actividades deben ser planificadas para lograr la visión. Los objetivos deben ser claramente presentados:



- a) *Meta a largo plazo* (Por ejemplo: una actividad específica de aquí a tres o seis meses con una fecha específica tal como “Sábado de la juventud, el 6 de mayo”).
- b) *Metas a corto plazo*: actividades que deben ser realizadas en la próxima semana o mes para alcanzar la meta a largo plazo, es decir, decidir el tema, definir las diversas actividades, dividir y asignar las responsabilidades, dar pautas a los principales participantes. (Por ejemplo, al director del coro se le puede pedir que seleccione los himnos del coro, o la selección puede ser asignada a otra persona dependiendo de la situación. Esa persona después debe fijar sus metas y ver que el coro sepa la música en la fecha del programa. Para hacer esto, se deben fijar metas a corto plazo: fechas y hora para los ensayos, preparar la música, etc.).
- c) *Labores diarias* (cosas que deben ser hechas hoy para alcanzar las metas a corto plazo, tales como: decidir el tema específico –si los jóvenes no lo han hecho ya en forma colectiva–, decidir cuál será el texto clave, desarrollar pautas para ayudar a los oradores con sus temas, notificar al director del coro, etc.).

El tiempo que se emplea en la planificación no es tiempo perdido; se pueden ahorrar muchas horas cuando el trabajo se realiza eficientemente y no es necesario repetirlo o volver a hacerlo debido a la falta de preparación.

fuerza que no es utilizada en nuestras iglesias. Hay unos pocos que idean, planifican y trabajan; pero la gran masa de gente no alza la mano para hacer nada por temor a ser rechazada, por temor a que los demás los consideren fuera de sitio. Muchos tienen manos y corazones con buena disposición, pero se les desanima a que pongan a trabajar sus energías. Se les critica si tratan de hacer algo, y finalmente permiten que sus talentos se adormezcan por temor a la crítica, mientras que si fueran motivados a usarlos, la obra progresaría, y se añadirían obreros a las fuerzas de los misioneros. La sabiduría de adaptarnos a situaciones peculiares, la fuerza para actuar en tiempo de emergencia, se adquieren al poner en uso los talentos que el Señor nos ha dado, y obtener experiencia por medio de una obra personal. Unos pocos son elegidos para ocupar puestos de responsabilidad, y el trabajo se divide entre estos hermanos. Muchos otros que deberían tener oportunidad para transformarse en obreros eficientes para el Señor, son dejados en la sombra. Muchos de los que están en puestos de confianza, son cautelosos, y temen que se dé algún paso que no esté en perfecta armonía con sus propios métodos de trabajo. Requieren que todo plan refleje su propia personalidad. Temen confiar en los métodos de otros. ¿Y por qué no se puede confiar en ellos?



“Porque no han sido instruidos; porque sus dirigentes no los han entrenado como se debe entrenar a los soldados. Veintenas de hombres deberían ser preparados para lanzarse a la acción a la primera advertencia, en caso de una emergencia que requiera su ayuda. En lugar de ello, la gente va a la iglesia, escucha el sermón, paga los diezmos, da sus ofrendas, y no hace casi nada más. ¿Por qué? Porque los ministros no presentan sus planes al pueblo, solicitando el beneficio de su consejo en planificar y ayudar en la ejecución de los planes en los que han tomado parte en formular” (*Review and Herald*, 9 de julio de 1895).

La gente efectiva es efectiva debido a ciertas cosas que hace y ciertas cosas que deja de hacer. Jesús es siempre la luz que nos guía. La Biblia dice: “Buscad lo bueno... amad el bien...” (Amós 5:14, 15). A continuación hay siete hábitos que nos ayudarán a ser efectivos y organizados en todo tiempo.

## 1. Que haya luz, vida y gozo

Jesús se manifestó proactivo y no reactivo. Juan 1:4, "En Él estaba la vida, y la vida era la luz de los hombres"; "No os entristezcáis, porque el gozo de Jehová es vuestra fuerza" (Nehemías 8:10). Organizada actividades de tal forma que se realicen con vida, gozo y el logro de grandes expectativas. "Servid a Jehová con alegría..." (Salmo 100:2). "Te alegrarás delante de Jehová tu Dios de toda la obra de tus manos" (Deuteronomio 12:18).

## 2. Comienza teniendo en vista el fin

Jesús sufrió la cruz y menospreció el oprobio, porque miró "por el gozo puesto delante de Él" (Hebreos 12:2). Jesús miraba hacia adelante. El tiempo que se usa en la preparación nunca es tiempo perdido si resulta en una experiencia positiva para la juventud. Filipenses 3:14.

## 3. Pon primero lo que debe ir primero

Planifica tu trabajo y luego trabaja de acuerdo a tu plan. Para planear debes fijar prioridades: Aprende a decidir lo que es importante. *Organiza y ejecuta de acuerdo a las prioridades.*

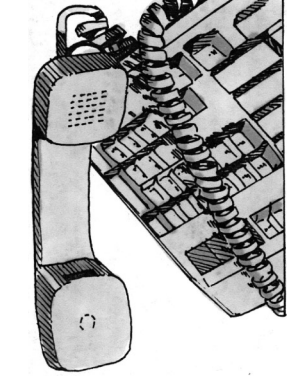
Una vez que sepas tu meta o tus metas, podrás preguntarte: (1) Esta actividad me está llevando a la meta o me está alejando de ella? (2) Estoy haciendo el mejor uso del tiempo con esta actividad? (3) Puede esto ser hecho por alguien más? ¿Conventría delegarlo a otra persona? (4) Está motivado por el amor? (5) ¿Puedo esperar recibir la bendición de Dios en esto? Evita ser un administrador confundido por las crisis, haciendo buenos planes y negándote a perder el tiempo en actividades improductivas que no contribuyen a lograr tus objetivos.

## 3. Análisis y visión

Para obtener la cooperación de otros en la ejecución del plan general de trabajo, recibidas contribuciones o sugerencias de los que realizarán el trabajo.

Dentro de la visión general de poner a los jóvenes a trabajar, el próximo paso es analizar la situación actual. Una manera efectiva de lograrlo es haciendo una encuesta escrita a los jóvenes.

Una vez que se haya hecho la encuesta, compila la información y presenta el resumen a los jóvenes como grupo. De sus ideas, obtened un consenso (acuerdo) sobre las actividades específicas que son deseadas y las fechas específicas en que las pueden realizar.



para diferenciar entre lo espurio y lo genuino. No se proclame mensaje alguno sin someterlo a un cuidadoso examen de cada jota y tilde" (*Testimonios para los Ministros*, págs. 228-229).  
 "El mal no resultará de la organización, sino de hacer que la organización lo absorba todo, reduciendo a algo de poca monta la piedad vital" (*Consejos sobre la Obra de la Escuela Sabática*, pág. 171).

Una vez que se haya acordado que se hará, se inicia el verdadero trabajo: planear los detalles necesarios para lograr las metas más grandes. Las metas a corto plazo son habitualmente preparadas por el Comité de Jóvenes (Ver CE Apéndice: Ejemplo de un Plan de Trabajo).

Una vez que se haya acordado que se hará, se inicia el verdadero trabajo: planear los detalles necesarios para lograr las metas más grandes. Las metas a corto plazo son habitualmente preparadas por el Comité de Jóvenes (Ver CE Apéndice: Ejemplo de un Plan de Trabajo).

## Encuesta juvenil

Nombre \_\_\_\_\_

Dirección \_\_\_\_\_

Teléfono \_\_\_\_\_ EmaÖ \_\_\_\_\_

Fecha de nacimiento \_\_\_\_\_

IdŠma(s) \_\_\_\_\_

Ocupación (meta) \_\_\_\_\_

Educación (nivel alcanzado) \_\_\_\_\_

Hobbys \_\_\_\_\_

Instrumento(s) musical(es) \_\_\_\_\_

Me gustaría que se realizaran actividades en las siguientes áreas: \_\_\_\_\_

Estoy dispuesto a colaborar en:

Coro  preparación de alimentos  dando charlas

presentación de memorizacšnes  coordinación

programas musicales  Otros \_\_\_\_\_

Mis sugerencias: \_\_\_\_\_

\_\_\_\_\_

\_\_\_\_\_

\_\_\_\_\_

\_\_\_\_\_

\_\_\_\_\_

## 4. Piensa en Ganar / Ganar

Hay seis maneras básicas de enfrentar la vida: (1) Ganar / Ganar (trabajar de modo que todos ganen); (2) Ganar / ... ("Me interesa ganar y no me importa lo que pase con los demás"); (3) Ganar / Perder (voy a sacarle ventaja); (4) Perder / Ganar (el síndrome del mártir); (5) Perder / Perder (si yo no puedo ganar, tampoco puedes hacerlo tú); y (6) Ganar / Ganar o no hay trato (este es el punto de vista de Dios). Cuando comprendemos que Jesús nos ha hecho a todos uno en Él, nuestra actitud debería ser, al menos Ganar / Ganar. Lo que vemos en la naturaleza y en el amor de Dios nos debería dar una mentalidad de Ganar / Ganar.

En la naturaleza y en el amor de Dios podemos observar lo que nos dará una mentalidad Ganar / Ganar. Hay excepciones en que otras opciones pueden ser apropiadas, pero siempre debemos cultivar un espíritu paciente, optimista y valiente. [Ver *Testimonies for the Church*, tomo 4, pág. 341].



## 5. Dirige escuchando

En el liderazgo, todo depende de la comunicación. Escucha a los jóvenes, a los dirigentes de las iglesias, a los padres, y al Señor. Al hacerlo, las actividades aceptadas mutuamente se volverán evidentes. Trata primero de comprender y luego de ser comprendido.

## 6. Trabaja por más que la suma de las partes

Cuando las personas están de acuerdo y se mueven juntas, sucede algo maravilloso. Esto se llama sinergia. Esto es lo que sucede cuando se vive el Evangelio; hay una revelación del carácter de Cristo. Una de las metas primarias de un líder es trabajar para que haya sinergia. Cuando esto sucede, el total será más que la suma de las partes, pues Dios estará allí.

## 7. Aprecia la vida como una aventura de aprendizaje

La vida puede ser un problema y también tener problemas; pero si se le comprende correctamente, esos mismos problemas son los que hacen de la vida una aventura positiva. Cuando miramos la vida de esta forma, se vuelve interesante, pues no sucede nada que Dios no permita; y lo que permite es con el propósito de ayudar a los que le aman para que crezcan.

(Para mayor información sobre este tema, ver CE Apéndice: Siete Pasos Detallados de Liderazgo.)



**Organizarse** significa saber

dónde se está y además adónde se quiere ir. Ver las necesidades de los jóvenes y elaborar un plan para satisfacer esas necesidades requiere mucha sabiduría. Es importante tener una visión específica sobre dónde queremos que esté la juventud al final del periodo. Parte de la visión es involucrar a la mayor cantidad de jóvenes que sea posible tanto en la planificación como en la ejecución de las actividades. Recordad este adagio: "Si no hay participación, no hay verdadero compromiso".

1. *Encontrar la visión*, concentrándose claramente en lo que el grupo de jóvenes debería lograr: adónde se dirige:

- Educar a los jóvenes para el servicio misionero.
- Ver los problemas en una luz positiva para saber lo que Dios está tratando de mostrarlos. Cada crisis tiene una causa, y debemos aprender a razonar de causa a efecto. Dios quiere que crezcamos, y permite que sucedan esas cosas al momento apropiado para enseñarnos algo. Pero recuerda: "Los problemas significativos que atrontamos no pueden ser solucionados al mismo nivel de pensamiento en el que nos encontramos cuando los creamos" (Albert Einstein).

## 2. Realizando la tarea

2. *Obtener información de la juventud* (por ejemplo: por medio de una encuesta, una entrevista personal, o trabajo en grupo) y luego hacer un análisis.

3. *Objetivos: Fijar metas y asignar prioridades a las necesidades*. Fijar metas EMORO para alcanzar los objetivos previamente acordados (a largo, medio o corto plazo) haciendo que la mayoría posible de jóvenes se muevan en la misma dirección. [EMORO: Específica; Medible; Orientada a la acción; Realista; Oportuna (Ver CE Apéndice: Ejemplo de un Plan de Trabajo).]

4. *Seleccionar las actividades acordadas* que lograrán alcanzar cada meta.

5. *Delegar responsabilidades* para cada actividad. La responsabilidad para la conclusión de cada actividad debe ser asignada a una persona.

6. *Supervisar las actividades y hacer una evaluación de los objetivos finalizados*. Para que se alcance cualquier meta es esencial hacer una evaluación periódica. Al menos, cada tres meses, el comité de jóvenes debe evaluar sus actividades y el tiempo asignado: "¿Somos puntuales con nuestras metas a corto plazo y objetivos a medio plazo para la conclusión satisfactoria del proyecto?". Para alcanzar cada meta deseada es casi siempre necesario realizar un reenfocamiento periódico.

"Es únicamente la obra realizada con mucha oración y santificada por el mérito de Cristo, la que al fin habrá resultado eficaz para el bien" (El *Desaño de Todas las Gentes*, pág. 329).

"Buscamos al Señor con ferviente oración para poder entender su voluntad, y nos fue dada luz por su Espíritu en el sentido de que debía haber orden y disciplina cabal en la iglesia: la organización era esencial. El sistema y el orden se manifiestan en todas las obras de Dios a través del universo. El orden es la ley del cielo, y debe ser la ley del pueblo de Dios en la tierra" (*Testimonios para los Ministros*, pág. 26).

"¡Cuánto se alegraría Satanas si pudiera introducirse en medio de este pueblo y desorganizar la obra precisamente ahora cuando es esencial una organización cabal, la que será el mayor poder para impedir el surgimiento de movimientos espurios, y refutar pretensiones que no se basan en la Palabra de Dios! Necesitamos sostener las cuerdas en forma pareja, para que no se quebrante el sistema de regulación y orden. De esta manera no se dará ocasión a elementos desordenados para dominar la obra en este tiempo. Vivimos en una época cuando el orden, el método y la unidad de acción son esenciales, y la verdad debe ser el vínculo que nos una con fuertes lazos para que no se manifieste ningún esfuerzo desordenado entre los obreros. Si aparecen manifestaciones de desorden, debemos tener claro discernimiento



- Promoved la obra médico misionera y la verdadera reforma pro salud por medio de la educación e instrucción.
- Motivad la benevolencia sistemática y la asistencia a las reuniones sociales.
- Organizad una carpeta con formularios, circulares, información, etc., para la obra de los jóvenes.
- Programad reuniones de comité cada tres meses.
- Programad por lo menos tres programas de jóvenes por año.
- Haced un cronograma o calendario resumido.
- Haced un presupuesto.

## Apéndice

### Construyendo para el Éxito

---

# EJEMPLO DE UN PLAN DE TRABAJO

---

VERS. 2002-1

*Ejemplo del Plan de Trabajo  
de la iglesia ubicada en:*

\_\_\_\_\_

Fecha: \_\_\_\_/\_\_\_\_/\_\_\_\_

Personal disponible para colaborar:

Pastor: \_\_\_\_\_

Anciano: \_\_\_\_\_

Obreros bíblicos: \_\_\_\_\_

Director de Obra M.: \_\_\_\_\_

Consejero de Jóv.: \_\_\_\_\_

Otros: \_\_\_\_\_

### 1. MOTIVACIÓN [razones] para tener un plan de trabajo

- Es un mandato divino, y es nuestro privilegio y deber entrenar a la juventud para participar en la evangelización del mundo. Mateo 28:18-20.
- Dios es un Dios de orden, y nos pide que trabajemos en orden con planes definidos. "Pero hágase todo decentemente y con orden" (1 Corintios 14:40). Efesios 1:4; 3:11; Apocalipsis 13:8, etc.

## 9. ACTIVIDADES

- Promover diversas actividades de iglesia.
- Instrucción de la juventud en el programa del Hermano Mayor.
- Organización de Células de Oración entre los jóvenes.
- Compartir el plan de trabajo del grupo de jóvenes y explicar a los jóvenes y a los miembros cómo pueden participar.
- Establecer líneas de comunicación y principios de trabajo para otros por medio de la oración y el contacto personal.
- Implicar a la mayor cantidad posible de personas para participar en el programa del Hermano Mayor y las Células de Oración, con el lema: "Todos ganan".
- Reproducir el material necesario.
- Realizar reuniones públicas por lo menos una vez cada tres meses e invitar a los amigos interesados (ver programa el Hermano Mayor).
- Estimular a la juventud a participar en las reuniones públicas preparando himnos, poemas, y mediante la memorización de las Escrituras.
- Visitar a cada joven al menos una vez cada tres meses.
- Realizar cada tres meses reuniones del comité de jóvenes y hacer un calendario de eventos y mantenerlo al día.
- Ver que los jóvenes interesados reciban estudios bíblicos sistemáticos para prepararlos para el bautismo.
- Mantener al día el registro de jóvenes.
- Distribuir casetes de reuniones y otro material entre aquellos que no han podido asistir.
- Unir a jóvenes y personas de edad en actividades voluntarias.
- Realizar una encuesta entre la juventud para analizar su dedicación y talentos para participar en la obra misionera juvenil.

"Hay orden en el cielo, y a Dios le place los esfuerzos de su pueblo al tratar de actuar con sistema y orden en su obra en la tierra. Vi que debe haber orden en la iglesia de Dios, y que se necesita sistema para llevar adelante exitosamente el último gran mensaje de misericordia al mundo" (*Testimonies for the Church*, tomo 1, pág. 190).

"Dios es un Dios de orden... El quiere que su obra se haga con fe y exactitud, para que pueda poner sobre ella el sello de su aprobación" (*Practical Profets*, pág. 393).

"Hay que presentar en forma amplia planes bien definidos a quienes correspondan, y debe estar seguro de que estos planes son comprendidos. Luego pedir a todos los que están a la cabeza de los distintos departamentos que cooperen en la ejecución de estos planes. Si este método seguro y radical es adoptado de la debida manera y seguido con interés y buena voluntad, evitará que se haga mucho trabajo sin objetivo definido alguno, y mucha fricción inútil" (*Manuscrito 24*, 1887) (*El Evangelismo*, pág. 73).

- La condición actual del mundo demanda planes de acción bien organizados, presentaciones dinámicas y hombres y mujeres bien educados para presentar de forma convincente el camino para la salvación.

## 2. VISIÓN del departamento de jóvenes de la iglesia

### local:

Desarrollar los talentos de los jóvenes para Jesús y la revelación del Evangelio al mundo. Apocalipsis 18:1.

## 3. MISIÓN del departamento de jóvenes de la iglesia

### local:

Motivar a la juventud a Jesús en sus vidas, enseñándoles sus motivos, métodos, y estilo de vida por preceptos, práctica y ejemplo. Para elevar la verdad prometemos administrar nuestros recursos en forma responsable.

"Cristo debe vivir en nuestros corazones por medio de la fe, para que aprendamos de Él, y seamos colaboradores suyos. Debemos ir adelante unos, con determinación, con la ayuda de Dios, a dar testimonio de su gloria con cada acto de nuestra vida" (*Review and Herald*, 22 de octubre, 1889).

Para completar esta misión, el Departamento de Jóvenes de la iglesia local, debería:

- Usar las Sagradas Escrituras como el fundamento de toda instrucción y siempre actuar bajo la guía del Espíritu Santo.

**Comunicación:**

- Escasez de informes misioneros.

**7. OPORTUNIDADES (ejemplos):**

- El tiempo de gracia aún no ha concluido y tenemos libertad para predicar.
- Visitantes que asisten a conferencias y otras reuniones.
- La inestabilidad política abre los corazones de la gente.
- Las catástrofes hacen receptivas a las personas para oír el mensaje.
- En ciertas celebraciones las personas están más dispuestas a escuchar.
- Apoyo en nuevas ciudades.
- Hay que acercarse a muchos adventistas y evangélicos.

**8. AMENAZAS (ejemplos):**

- La gente a menudo tiene miedo de lo que no conoce.
- Las puertas se cierran fácilmente.
- Influencia de adventistas laicos sobre nuestros miembros.
- Otras iglesias están más avanzadas que nosotros en muchas áreas.
- Falsas doctrinas por todas partes.
- Mundanalidad, televisión, moda, etc.
- Dificultades económicas.

Una vez que hayáis hecho un análisis de vuestros recursos y posibilidades, es hora de hacer una lista de actividades y luego asignarlas a gente responsable.

- Usar nuestros recursos (físicos, financieros, humanos y espirituales) en forma responsable.

**Físicos:** (Limitados – Preservados – Amortizados)

Edificios, maquinarias, mobiliario, publicaciones

**Financieros:** (Limitados – Mayordomía – Renovables)

Diezmos, ofrendas, ingresos por literatura

**Humanos:** (Sin explotar – Necesidad de visión – Liderazgo)

Miembros de iglesia, talentos, educación, tiempo, influencia, experiencia

**Espirituales:** (Ilimitados, así como es el amor de Jesús y el Evangelio)

La Biblia, el Espíritu de Profecía, la historia de la iglesia, la oración y el ayuno

[El Espíritu Santo no es nuestro recurso; nosotros debemos ser el suyo]

- Instruir a los jóvenes que así lo deseen, en los principios divinos de la verdad y el liderazgo.
- Coordinar todas las actividades de la juventud de la iglesia local, comunicar todos los planes y cooperar con los planes de los dirigentes de la iglesia y de la Asociación.

**4a. OBJETIVOS / Metas:**

- Promover el crecimiento espiritual de nuestros niños y jóvenes, alentarlos a desarrollar sus talentos para la obra evangelística, y valerse de cada oportunidad para afirmarlos en los principios bíblicos.
- Instruir a la juventud para que ayude en la obra misionera y pueda defender la pureza de la verdad con sus vidas y palabras.
- Elevar los principios de la Reforma pro Salud y la necesidad de la obra médico misionera por medio de la educación y la instrucción práctica.
- Motivar la educación y dedicación de los jóvenes.
- Motivar la generosidad y la asistencia a la iglesia.
- Organizar, planificar, instruir, motivar y supervisar todas las actividades juveniles para lograr los objetivos fijados.

**4b. OBJETIVOS (ejemplos de metas EMARO):** (Específicas, Medurables, orientadas a la Acción, Realistas, Oportunas)

- Realizar tres noches de reuniones de evangelización cada tres meses.
- Motivad a los jóvenes a participar en algún tipo de actividad misionera de acuerdo a sus talentos, con el propósito de adquirir crecimiento personal y en la iglesia.
- Realizar dos seminarios al año. Grabad las reuniones y motivad a los miembros aislados por medio de casetes o CDs.
- Obtened medios económicos para realizar una conferencia de jóvenes.
- Haced un informe de todas las actividades juveniles y presentadlo al secretario de la Asociación para su posible publicación.
- Organizad a los jóvenes en equipos de 2-3 personas para hacer algún tipo de campaña evangelística.
- Lograd una efectividad del 80% de la conclusión de todas las actividades programadas.
- Preparad a los jóvenes para su bautismo en una próxima conferencia.

**Ahora es el momento de analizar vuestras:**

Fortalezas internas	Oportunidades externas	Pasivos
1. 2. 3.	1. 2. 3.	1. 2. 3.
Debilidades internas	Amenazas externas	

**6. ANÁLISIS de Debilidades**

- Organizacional** (ejemplos):
- Falta de planificación sistemática en el trabajo.
  - Escasez de publicaciones y manuales sobre administración.
  - Foca comprensión de los planes de trabajo.
  - Falta de fondos.
- Espiritual** (ejemplos):
- Impuntualidad.
  - Desconfianza en los líderes.
  - Falta de reverencia y solemnidad en la iglesia.
  - Escases de voluntarios para tomar responsabilidades.
- Instrucción** (ejemplos):
- Los dirigentes carecen de conocimiento y experiencia.
  - Carencia de evangelización en el hogar.
  - Insuficiente material para la instrucción misionera de los jóvenes.

**5. ANÁLISIS de Recursos y Fortalezas**

- Algunos ejemplos...
- Recursos físicos (propiedades o equipos): Sala de reunión, equipo (p. ej.: sistemas de sonido), libros (p. ej.: libros de terapias, de salud, de cocina...), implementos, etc.
  - Recursos financieros: Dinero en efectivo y / o en el banco; ingresos potenciales.
  - Recursos humanos (incluyendo la educación y los talentos): Jóvenes y personas de edad que contribuyen con sus talentos, educación, tiempo, energía, influencia y experiencia.
  - Recursos espirituales: Biblia, Espíritu de Profecía, periódicos, *El Guardian del Sábado*, Lecciones de Escuela Sabática, *Ancla Juvenil*, libros, cursos bíblicos, panfletos, oración y ayuno.

# PLANIFICANDO UN RETIRO JUVENIL

DE CUATRO DÍAS (FIN DE SEMANA LARGO)

---

VERS. 2002-1

**Cualquier evento [juvenil] debe tener:**

- Un propósito (tema u objetivo).
- Una fecha (específica) y un programa de eventos.
- Un lugar de reunión (y lugares para ir de excursión).
- Personas que se hagan cargo de las varias responsabilidades.

**Programa [Ejemplo]**

Hora	Viernes	Sábado	Domingo	Lunes
6.30		Levantarse	Levantarse	Levantarse
7.30		Culto	Culto	Culto
8.00		Desayuno	Desayuno	Desayuno
9.00		Escuela Sabática	Visita a ancianos	Talleres 1, 2, 3
10.00			Excursión a un lugar de interés general	Talleres 1, 2, 3
11.00		Programa Juvenil		Tiempo libre
12.00		Almuerzo	Picnic	Almuerzo
13.00		Tiempo libre	Tiempo libre	Tiempo libre

Hora	Viernes	Sábado	Domingo	Lunes
14:00	Caminata en la naturaleza con un estudio o experiencia	Tiempo de viaje	Talleres 1, 2, 3	Talleres 1, 2, 3
15:00	Taller informal privado	Presentaciones musicales / Testimonios		
16:00	Inscripción / orientación			
17:00	Juego bíblico	Viaje		
18:00	Cena	Cena	Cena	
19:30	Culto	Culto	Fogata Culto	
20:30				
22:00	Apagar luz	Apagar luz	Apagar luz	

## Anticipación

La planificación, por lo general, comienza con una idea o inspiración. A partir de ahí, debemos encontrar el tiempo y las personas para que se lleve a cabo. La preparación debe comenzar con suficiente antelación de modo que las personas puedan ser notificadas a tiempo para que hagan planes para asistir. Cuanto mayor sea el área y mayor el número de personas que se esperen, se necesita anunciar el evento con una anticipación mayor. Por ejemplo, un evento de una iglesia local puede necesitar solo uno o dos meses, pero un amplio evento de una Asociación necesitará de seis a diez meses de aviso previo; los eventos de una Unión necesitarán cerca de un año, y un acontecimiento mundial puede necesitar ser planificado y anunciado con varios años de anticipación.

Nuestro ejemplo anterior es para un fin de semana largo con la juventud. Deberá ser modificado para ajustarse a las necesidades y recursos de los que se disponen. Hacer un programa tal, es uno de los primeros pasos de la planificación de cualquier evento. Puede ser que

para que informe a toda la asamblea las conclusiones obtenidas por ese subgrupo. Luego, dad la oportunidad para comentarios adicionales.

**UNA DISCUSIÓN DE PANEL** debe incluir a los mejores cerebros, incluyendo a algunos de los ministros. Estos han tenido tiempo de mirar las preguntas escritas que se recogieron ese día. Los miembros del panel deben reunirse anticipadamente e intercambiar opiniones a cerca de cómo responder a las preguntas. La razón por la cual las preguntas deben ser presentadas por escrito es con el fin de evitar controversia o confrontación. Responded en público sólo aquellas preguntas que son espirituales y productivas.

**COMPROMISO:** El objetivo fundamental es el de ayudar a los jóvenes para que se decidan a hacer un pacto con el Señor. Algunos de los presentes pueden estar ya preparados para ser bautizados durante este evento. Haced un llamado a los jóvenes que aún no han dado este paso para que consideren la entrega de sus vidas a Jesús. Ruega a Dios que te ilumine cómo inspirar en ellos el deseo de prepararse para el bautismo para la ocasión del próximo congreso. Haz un seguimiento a aquellos que respondieron positivamente de manera que esta decisión trascendental pueda llegar a ser una realidad.

**REFLEXIÓN:** Analiza lo que ocurrió bien y las cosas que deben ser mejoradas. Comienza a planificar el siguiente evento y haz los preparativos para que la iglesia local participe en ayudar a preparar los candidatos para la tumba líquida.

El fin es siempre mejor que el principio porque la práctica es un buen maestro. Continúa mejorando, intenta distintas ideas y ayuda a los jóvenes a descubrir las bendiciones que encierra el ayudar a otros. Trabaja constantemente con oración; y recuerda siempre que sin Jesús nada podemos hacer, pero con Él todas las cosas son posibles.

parecer no estructurado; no obstante, el dirigente debe saber la dirección que se ha de tomar. Encontrad un lugar donde el grupo pueda detenerse a descansar después de sus actividades en público. Compartid algún refrigerio, entonces, con la ayuda de amigos bien informados, tratad de guiar al grupo hacia una actividad espiritual. Por ejemplo, tú y tus amigos (dos o tres) podéis tener el deseo de que se memoricen algunos textos bíblicos relativos a algún asunto de interés personal. Después de un corto estudio bíblico, haced una reunión de oración... en medio de la naturaleza.

**PRESENTACIÓN DE VÍDEO O DIAPOSITIVAS SOBRE LA CREACIÓN, CIENCIA O HISTORIA:** Luego de todo un día, es agradable hacer algo distinto e informativo, algo que no exija mucho del cuerpo y no recargue el cerebro.

**TALLERES:** Divídase el grupo en pequeñas partes y dése instrucción y convérsese sobre un tema en particular. Los talleres son estudios planificados, llenos de información donde se facilita el compartir. Estas sesiones son el corazón del fin de semana juntos. Ahora el grupo ha sido configurado en un todo dinámico, y los participantes deben estar listos para conversar sobre los distintos puntos de vista abierta y francamente. Se los puede animar a escalar montañas intelectuales y seguir senderos espirituales. Una preparación apropiada con oración por anticipado hará que estas reuniones resulten muy provechosas. Prestad especial atención a aquellos que realmente desean aprender y crecer.

Los talleres pueden funcionar como una escuela. Simultáneamente se pueden llevar a cabo cuatro o cinco, dando oportunidad a los participantes para trasladarse de una habitación o área a otra. Las clases deben ser pequeñas, con un máximo de 20 estudiantes en cada una, o de ser posible un número menor. Cinco a siete personas es un número con el cual se trabaja con agrado.

**INTERCAMBIO DE IDEAS DEL GRUPO:** Después que todos en el grupo han asistido a todos los talleres y estudiado los mismos temas a distintas horas (los mismos maestros presentan los mismos temas, como en la escuela) se les reúne a todos y se fomenta el intercambio de ideas acerca de lo que han aprendido. Es útil nombrar un secretario en cada subgrupo

tenga que modificarse varias veces, pero el mismo debe ser el punto de partida, poniendo las partes conocidas sobre el papel. Después que se haya corregido esto, comienza la verdadera obra de completar todas las partes que faltan y preparar todos los otros elementos del programa (que pueden ser muchos).

### Sugerencias

**DURANTE LA ORIENTACIÓN** dad una simple explicación de lo que se espera y de lo que no se espera (por ejemplo, traed vuestra Biblia; en todas las reuniones vestíos modestamente (no en pantalón corto o con la espalda desnuda, por favor, etc.). A los participantes también se les debe dar un formulario de encuesta donde puedan informar acerca de sus intereses y talentos y tengan la oportunidad de plasmar sus sugerencias e inquietudes. Deben ser informados que habrá un período de preguntas y respuestas; y si tienen algunas preguntas, deben escribirlas en forma legible en una hoja de papel y entregarlas al coordinador de ese programa.

Si los grupos de jóvenes de la iglesia local han hecho **PROGRAMAS JUVENILES** los sábados por la tarde, pueden ser repetidos con un auditorio más grande. Tres o cuatro jóvenes deben preparar charlas de 5 a 7 minutos sobre diferentes aspectos del mismo tema. Al compartir lo que han descubierto en su estudio de la Biblia y el Espíritu de Profecía, aprenden el placer de descubrir y compartir, ¡dos principios importantes! Si no os habéis preparado anteriormente para esto, procurad tener a un orador que hable *a la juventud* — y no meramente se refiera a ella —, algo que salga del corazón. De esto depende que el programa tenga éxito o sea un fracaso. Si no se puede tener un programa de jóvenes, es mejor pedirle a un invitado que tome la palabra. Si esto no es posible, dad un estudio bíblico sobre un tema de interés.

**UNA CAMINATA EN LA NATURALEZA UN SÁBADO POR LA TARDE** puede contribuir a la preparación de un breve testimonio personal. Éste debe ser algo que la mayoría de los participantes no hayan escuchado antes. Los jóvenes también deben ser motivados a escribir su testimonio personal, que incluya un versículo bíblico importante, (o dos), y que sea parte de su experiencia personal. Este testimonio no debe ocupar más de cinco minutos.

**LAS EXPERIENCIAS Y TESTIMONIOS** que se presenten en las reuniones de testimonios deben ser solicitados con antelación. Muchos no contarán sus experiencias a menos que se les ruegue. ¡Animadlos!

**JUEGOS BÍBLICOS PARA LOS SÁBADOS**, tales como “20 preguntas”, pueden ser educacionales y entretenidos. Una persona piensa en algo de la Biblia — sobre una persona, un lugar, cosa, suceso —, y cada uno hace una pregunta que requiera la respuesta “Sí” o “No”, para ver si descubre lo que piensa la persona. Cuando la respuesta es “NO”, le toca preguntar a la persona siguiente. El que da la respuesta acertada será quien pasará a pensar en el próximo acertijo de la Biblia que todos deben averiguar por medio de la formulación de “20” (MUCHAS) preguntas. Se puede jugar también de otro modo: Una persona sale de la sala y entonces todos piensan en algo, luego se llama a la persona. El que da el último “Sí”, es la próxima persona que se ausentará mientras se busca el siguiente acertijo.

Estos juegos deben ser realizados con estricta disciplina. Quien haya perdido su turno debe esperar hasta el próximo juego para participar otra vez.

Otro juego es la charada bíblica, para el cual el grupo se divide en dos o más equipos. Cada equipo envía un miembro al moderador, quien les define algo — una palabra, una persona, una idea — a fin de que lo transmitan a su equipo mediante la mímica, y el primer grupo que acierta recibe un punto. El moderador, por lo general el dirigente de jóvenes, debe tener preparadas muchas ideas de antemano antes de jugar este juego.

Otro juego es el “Figurario” bíblico: el grupo es dividido en equipos de dos personas. Una persona de cada equipo va al moderador, quien le da un tema — palabra, objeto, o concepto —, que deben presentar a su compañero solo por medio de dibujos sobre el papel. Es conveniente preparar estas palabras de antemano. A veces pueden ser escritas en pequeños trozos de papel y sacado de un canasto, al azar.

**LAS CONFERENCIAS CON DEMASIADAS REUNIONES** pueden resultar agotadoras. Mientras que el sábado es un tiempo especial y no debemos propiciar conversaciones o actividades mundanas, o despliegue de inventaria, tampoco debemos llenarlo con demasiadas actividades.

**CANTO:** Hay muchos libros con cantos para jóvenes. Si no podéis encontrar uno, preparad el vuestro propio. Animad a los jóvenes a prac-

ficar cantos especiales en grupos de tres o más. Cada uno debe elegir su canto preferido. Tratad de informaros sobre las historias que inspiraron los cantos, algunas son muy interesantes y pueden ser relatadas a los oyentes.

**LOS CULTOS MATTINOS Y VESPERTINOS** deben ser breves (menos de 15 minutos) e informales, no un sermón. “... en el culto de familia... Traigan todos sus Biblias y lea cada uno de ellos [unos pocos si son muchos] uno o dos versículos [y coméntenlos si quieren]. Luego cántese algún himno familiar, seguido de oración” (*Conducción del Niño*, pág. 496).

**CON RESPECTO A LA HORA DE ACOSTARSE**, leemos: “Ningún estudiante debe habituarse a permanecer hasta altas horas de la noche quemando el aceite de la medianoche, y luego tomar las horas del día para dormir. Si han estado acostumbrados a hacer esto en su hogar, deben procurar corregir sus hábitos y retirarse a descansar a un hora apropiada y levantarse en la mañana refrescados para los deberes del día. En nuestras escuelas las luces deben apagarse a las nueve y media de la noche [22.30 durante el horario de verano de ahorro de energía]” (*Christian Education*, pág. 124).

**VISITAS MISIONERAS:** Planificada la realización de algún tipo de actividad misionera. El tomar tiempo para hacer juntos algo en favor de otros es una maravillosa experiencia educativa. Compartid lo mejor de lo que fue presentado el sábado. Los mejores cantos, experiencias e ideas del día anterior pueden repetirse. Si en las cercanías hay un hospital o una clínica de reposo, pudiera presentarse el programa en ese lugar; si no, se puede visitar a un miembro que esté incapacitado de visitar las reuniones de iglesia. Tomad con vosotros instrumentos musicales y algunos himnarios e incluso invitad a niños pequeños. Los ancianos se reavivan en la presencia de los niños.

**UNA EXCURSIÓN A ALGÚN LUGAR BONITO** puede ser una recompensa después de haber hecho algo por otras personas. Tomad con vosotros volantes y otros materiales porque habéis de encontrarlos con extraños y alguien podría hacer preguntas. Pero no se lo contéis todo en cinco minutos. Procurad formar un amistad para Jesús.

**TALLER INFORMAL:** Esto no necesita ser planeado formalmente, sin embargo, el dirigente debe estar bien preparado porque todo debe



# SIETE PASOS DETALLADOS DE LIDERAZGO

---

VERS. 2002-1

## **1. Que haya luz y vida**

---

Las actividades bien organizadas requieren preparación. Concentraos en lo que se puede hacer, lo que se debe hacer, y lo que traerá gozo cuando sea hecho.

“Dejad de dar puntapiés en puertas cerradas”. Usando el tiempo y la energía en cosas que son casi imposibles, cosas que son negativas: “Ojalá...”, “Si sólo tuviera...”, “Si sólo no tuviéramos...”, son una pérdida de tiempo y energías. El Señor nos dice: “Todo lo que te viniere a la mano para hacer, hazlo según tus fuerzas” (Eclesiastés 9:10). “Por nada estéis afanosos [no os preocupéis], sino sean conocidas vuestras peticiones delante de Dios en toda oración y ruego, con acción de gracias” (Filipenses 4:6). Ver también Mateo 6:25-34; 10:28-33; Juan 16:33; 1 Pedro 5:6, 7; Sofonías 3:17; 2 Timoteo 1:12; etc.

## **2. Comenzad con el fin en mente**

---

El éxito depende de cómo se realiza la planificación de la reunión y cómo se ponen en práctica tales planes. Esa es la labor “entretelones” del dirigente. Recordad a Jesús y a los tres que formaban el círculo interno de los discípulos: Pedro, Santiago y Juan. El propósito es preparar futuros líderes. Involucrar a tres o cuatro jóvenes en la planificación es la manera de instruirlos.

## **3. Comenzad con lo que tiene prioridad**

---

“Conforme al propósito eterno que hizo en Cristo Jesús nuestro Señor” (Efesios 3:11). También en Efesios 1:11 se nos hace saber que el plan

será llevado a cabo: "Conforme al propósito del que hace todas las cosas según el designio de su voluntad". Además: "El éxito es el resultado del orden y de una acción armoniosa" (*El Evangelismo*, pág. 73).

Todos los días, diferentes cosas nos llaman la atención y debemos elegir que voz seguiremos.

"Propónganse una meta elevada los que dicen ser hijos e hijas de Dios. Empleen toda facultad que Dios les ha dado (*Youth's Instructor* enero 1, 1907)" (*Mensajes para los jóvenes*, págs. 367, 368).

Mientras tenemos que apuntar a lo alto, recordemos constantemente que: "Nada contribuye tanto al éxito como el éxito mismo" (*Testimonios para la Iglesia*, tomo 7, pág. 25).

### La matriz del tiempo

Pasamos el tiempo en una de estas cuatro formas (los buenos administradores y los líderes pasan la mayor parte de su tiempo en el cuadrante II):

Urgente	I ACTIVIDADES: Crisis Problemas urgentes Proyectos con fecha límite	Importante
No Urgente	II ACTIVIDADES: Ocupaciones de prevención y producción Entablando relaciones Reconociendo nuevas oportunidades	Sin importancia
	III ACTIVIDADES: Interrupciones, algunas llamadas Parte del correo Algunas reuniones Futuros asuntos urgentes Actividades populares	
	IV ACTIVIDADES: Trivialidades, trabajo innecesario Parte de la correspondencia Algunas llamadas telefónicas Lamentos, preocupaciones Actividades placenteras	

en que dijo: "Venid vosotros aparte... y descansad" (Marcos 6:31, por ejemplo). Casi la mitad de su tiempo lo pasaba en preparación, oración, y meditación.

En este lado del cielo hay sólo oasis en el desierto, lugares donde uno se detiene temporalmente. La vida aquí es una batalla y una marcha. Pero si se emprende la marcha alegre y voluntariamente, es una aventura. No podemos dar lo que no tenemos. Volved a llenar. Como Jesús, diariamente tomad la cruz del volver a llenar, recondicionar, refrescar la propia alma en la fuente de la verdad. Comed del árbol de la vida: la Biblia.

Impacientemente él responde: “¿No ve que estoy talando un árbol?”.

Tú le contestas: “¿Desde hace cuánto tiempo?”.

Sudando profusamente contesta: “Alrededor de cuatro horas”.

Observándolo sugieres: “Bueno, ¿por qué no para y afila su hacha?”.

Su respuesta no es fuera de lo común: “No tengo tiempo, estoy demasiado ocupado talando”.

El sabio Salomón dijo: “Si se embotare el hierro, y su filo no fuera amolado, hay que añadir entonces más fuerza; pero la sabiduría es provechosa para dirigir” (Eclesiastés 10:10). Afilad el hacha. Un trabajo nunca está completo hasta que no se hayan recogido todos los pedazos y se hayan limpiado las herramientas, afilado, guardado, prontas para ser usadas otra vez. Pero ya sea que las cosas vayan bien o mal, recordad lo siguiente:

“Cristo vivía rodeado de la presencia del Padre, y nada le aconteció que no fuese permitido por el Amor infinito para bien del mundo. Esto era su fuente de consuelo, y lo es también para nosotros. El que está lleno del Espíritu de Cristo mora en Cristo. El golpe que se le dirige a él, cae sobre el Salvador, que lo rodea con su presencia. Todo cuanto le suceda viene de Cristo. No tiene que resistir el mal, porque Cristo es su defensor. Nada puede tocarlo sin el permiso de nuestro Señor; y ‘todas las cosas’ cuya ocurrencia es permitida ‘a los que aman a Dios... les ayudan a bien’ [Romanos 8:28]” (El Discurso Maestro de Jesucristo, págs. 62, 63).

Una noche, Miguel Ángel estaba con sus amigos celebrando la finalización de una de sus famosas esculturas. Cuando estaban sentados conversando sobre las cosas que hablan los jóvenes, de pronto se dieron cuenta que él no estaba presente. Fueron a buscarlo y lo encontraron trabajando otra vez. “Miguel Ángel, déjalo, es perfecto, es perfecto. Éstos son solo pormenores”.

Sin prisa, Miguel Ángel continuó gentilmente puliendo su obra, y dijo: “La perfección no es pormenores, pero los pormenores hacen la perfección”.

Más recientemente, Bruce Barton, dijo: “A veces, cuando considero las tremendas consecuencias de las cosas pequeñas... me siento tentado a pensar... que no hay cosas pequeñas”.

Alguien ha contado 36 días específicos mencionados en la vida de Jesús en la Biblia. (“El siguiente día...” “El siguiente día otra vez...” “El siguiente día...” Juan 1:29, 35, 43, etc.). De esos 36 días, 17 son días

Los que pasan la mayor parte de su tiempo en el cuadrante I son administradores de crisis. Recordad que a lo que le prestáis atención crece. La gente eficiente trata de mantenerse fuera de los cuadrantes III y IV los cuales contienen actividades que son improductivas y significan un derroche de tiempo que les impide alcanzar sus metas. El cuadrante II es donde se realiza el trabajo más efectivo.

### Las metas deben ser **E M A R O**:

1. **Específica:** Estipular claramente lo que se debe lograr para saber cuándo habéis alcanzado la meta.
2. **Mesurable:** Debe ser como un majano, con una fecha específica. Si no puede medirse, no puede mejorar.
3. **Orientada a la Acción:** Fijaos cosas para hacer. Es responsabilidad del líder ver que se cumplan las actividades planeadas.
4. **Realista:** Las metas deben ser un desafío, pero realizables dentro del límite de la realidad. Aceptad vuestras limitaciones, al igual que vuestras responsabilidades.
5. **Oportuna:** El tiempo para su terminación debe ser razonable, pero no demasiado largo. Organizad con un límite de tiempo específico para las metas a corto plazo, plazo medio y largo plazo.

Fijaos metas que puedan ser alcanzadas y bien hechas. El fijarse un estándar bajo para poder decir que alcanzamos la meta es humillante. Apuntad a lo alto, pero sed realistas. El desarrollo del carácter es el estándar más elevado que podemos aspirar, y nuestro ideal es Jesús. Si hacemos todo para su gloria, automáticamente haremos lo mejor de acuerdo a nuestras habilidades. Nuestros talentos pueden desarrollarse solamente cuando damos lo mejor de nosotros. Cuando nos esforzamos por hacer algo bien, los ángeles celestiales se unirán a nosotros. Estos agentes invisibles elevan a la humanidad, tanto al que da como al que recibe.

## 4. Pensad ganar / ganar

Lo que nos hace victoriosos es el vencer por la fe. 1 Juan 5:4. Dios no quiere “que ninguno perezca, sino que todos procedan al arrepenti-

timiento" (2 Pedro 3:9). Esta es la actitud de Dios y debe ser también la nuestra. Mientras hay vida hay esperanza. Pueden haber momentos en que tengamos que tomar otra actitud distinta de la de Ganar / Ganar, pero por lo general debemos luchar por Ganar / Ganar o no hay negocio.

En todo recordad que Dios busca caracteres. El carácter se revela en la crisis al igual que en nuestras relaciones. El carácter es la suma total de nuestros hábitos. Los hábitos se forman de las acciones que realizamos sin mucho pensar, porque las hemos hecho muy a menudo. Y nuestras acciones vienen de nuestra naturaleza, nuestra exposición al ambiente, y nuestras decisiones personales. Las decisiones que tomamos están basadas en tres hábitos diferentes que hemos cultivado: MORALIDAD, MADUREZ, Y CONDUCTA.

**"La religión de Cristo es la sinceridad misma"**  
*(El Deseado de Todas las Gentes, pág. 377).*

Si somos personas de una MORAL ELEVADA tenemos INTEGRIDAD. La gente puede confiar en nosotros. Pero si vivimos en el nivel de "lo que nos agrada en el momento" o en el bajo nivel de tener como nuestra meta primaria el satisfacer nuestra felicidad personal, puede que hagamos o no lo que es correcto delante de Dios. Las escogencias que se hacen solamente por hábito, sentimientos, o por temor, son por lo general decisiones no pensadas. Las escogencias basadas en altos principios morales dan integridad al carácter.

La MADUREZ es el equilibrio entre la osadía y la consideración. La inmaturez es la inhabilidad de enfrentar un conflicto. Madurez significa también estar dispuesto a tomar RESPONSABILIDAD por uno mismo y sus propias acciones. Cuando estamos dispuestos a renunciar a algo temporal por algo duradero, demostramos madurez. Cuando podemos dejar de lado las cosas que no podemos controlar y con alegría ocuparnos de aquellas por las que podemos hacer algo, demostramos madurez. Cuando tomamos responsabilidad acerca de nuestra propia felicidad,

demonstramos madurez. Cuando creemos que los demás son responsables de nuestra felicidad, demostramos inmadurez. "Mejor es el que tarda en airarse que el fuerte; y el que se enseñoorea de su espíritu, que el que toma una ciudad" (Proverbios 16:32).

La CONDUCTA es la ACTITUD que tomamos frente a la vida y sus problemas. Una MENTALIDAD DE ARRUINANCIA es lo que vemos en la naturaleza y en el amor de Dios, y esto se manifiesta en los hijos de Dios. Significa que confiamos en que Dios está a cargo y que sus bendiciones y bondad son suficientes para todos, no sólo para nosotros. Podemos dar a los demás, porque sabemos que Dios siempre proveerá más para que continuemos dando. Cuando se juntan la moralidad, la madurez y la conducta se tiene una mentalidad Ganar / Ganar.

## 5. Dirigir escuchando

Aun antes de que las actividades sean aprobadas oficialmente, debe haber una actitud abierta de modo que todo el que quiera pueda decir algo sobre diferentes alternativas. Luego convocad una reunión para decidir qué acción tomar. Si seguís estos pasos, más personas os apoyarán que si vienen a la reunión y tienen que tomar decisiones sobre algo de lo que sólo oyeron hablar una hora antes.

## 6. Más que la suma de las partes

Cuando sabemos que Dios nos ha llamado para ser una extensión de Sí mismo, una revelación de su carácter, podemos trabajar con confianza. Una de las metas primarias de un líder es trabajar de forma sinérgica. Cuando esto ocurre, los ángeles cooperan y la presencia de Jesús se hace sentir. Muchas veces tenemos poco éxito en nuestro trabajo, porque no hay sinergia y Dios no puede bendecir la división. Mateo 18:19; Hechos 1:14; 2:1, 46, 47; 5:12; 15:25; Filipenses 2:2.

## 7. La vida es una aventura

Te encuentras con un hombre que está talando un gran árbol y le preguntas: "¿Qué está haciendo? ¡Parece agotado!".

## Apéndice Construyendo para el Éxito

# EJEMPLO DE CALENDARIO DE ACTIVIDADES PROGRAMADAS

(PLANIFICADAS Y PUESTAS AL DÍA POR LO MENOS CADA TRES MESES)

VERS. 2002-1

Fecha	Actividad	Persona Resp.
Enero	2 Reunión de Jóvenes en la iglesia, 15.00 9 Caminata en la naturaleza, 14.00–15.00, Parque Botánico 16 Reunión de Jóvenes en la Iglesia, 15.00 30 Sábado Juvenil	David y Kathy  Marianne José y Josué Ver programa
Febrero	6 Estudio Bíblico. Dones del Espíritu 7 Ensayo del coro, 15.00–16.45 (domingo) 14 Ayuda en la Iglesia, 9.00 Reunión del Comité de Jóvenes, 18.00 27 Programa Juvenil del sábado por la tarde	Samuel
Marzo	6 Estudio Bíblico – Mayordomía 7 Ensayo del coro, 15.00–16.45 (domingo) 14 Salida de los jóvenes 28 Reunión del Comité de Jóvenes para planificación (domingo)	Guillermo

Vers. 2001-1

<b>Fecha</b>	<b>Actividad</b>	<b>Persona Res.</b>
Abril	3 Estudio Bíblico – Oración de intercesión 4 Ensayo del coro, 15:00–16:45 (domingo) 17 Reunión de jóvenes el sábado en la tarde 28 Reunión del Comité de Jóvenes para evaluación	Isaac
Mayo	1 Estudio Bíblico. Ganando a otros para Jesús 15 Programa Juvenil el sábado por la tarde 29, 30 Fin de semana de la juventud	Tadeo
Junio	5 Como dar estudios bíblicos 19 Programa Juvenil el sábado por la tarde 27 Reunión del Comité de Jóvenes para planificar	Tomás
Julio	23-31 Conferencia de Jóvenes	
Agosto		
Septiembre	26 Reunión del Comité de Jóvenes para planificación	
Octubre		
Noviembre		
Diciembre	17-26 Conferencia de Jóvenes	Comité de Jóvenes de la Asociación

---

# OFICIALES DE LA IGLESIA LOCAL

---

“ ‘¿Quién es sabio y entendido entre vosotros? Muestre por la buena conducta sus obras en sabia mansedumbre. Pero si tenéis celos amargos y contención en vuestro corazón, no os jactéis, ni mintáis contra la verdad;’

“No permitáis que aquellos que acarician sentimientos de envidia y lucha hagan alarde de un conocimiento espiritual avanzado pues al hacer así mienten contra la verdad.

“ ‘Porque esta sabiduría no es la que descende de lo alto, sino terrenal, animal, diabólica. Porque donde hay celos y contención, allí hay perturbación y toda obra perversa. Pero la sabiduría que es de lo alto es primeramente pura, después pacífica, amable, benigna, llena de misericordia y de buenos frutos, sin incertidumbre ni hipocresía’ (Santiago 3:13-17)” (*Advent Review and Sabbath Herald*, 29 de octubre de 1901).

“Y el fruto de justicia se siembra en paz para aquellos que hacen la paz” (Santiago 3:18).

La obra del dirigente de la iglesia local es de gran responsabilidad. Sobre sus hombros descansa la supervisión de la obra local en todos sus aspectos. Debe ser un hombre de visión que pueda motivar a otros a implicarse y a hacer su parte. Por medio de mucha oración, atenta administración, consejo colectivo, y completa dependencia de Dios, se puede hacer una buena obra. Por precepto y ejemplo, debe enseñar que



no hay sustituto al esfuerzo y la responsabilidad personal. El clamor diario de su corazón y de todo corazón debería ser: "Enseñame, oh Jehová, tu camino; caminaré yo en tu verdad; afirma mi corazón para que tema tu nombre" (Salmo 86:11). Ayúdame a escuchar las enseñanzas de Cristo, y no sólo a saber cuál es mi trabajo, sino a hacerlo por medio de tu gracia, para tu gloria. Ayúdame a recordar que nadie puede hacerlo por mí, y que la aprobación no puede jamás suplir mi negligencia ni la falta de aprobación ensombrecer tus revelaciones. Si este fuera "el lenguaje de cada corazón... entonces veríamos la causa de Dios avanzar como no lo ha hecho nunca hasta ahora" (*Testimonies for the Church*, tomo 4, pag. 187).

Mientras el Señor ha dado al dirigente de iglesia su obra - "Apacienta mis ovejas" - también ha dado al dirigente de jóvenes una obra que no es menos importante. Su comisión es: "Apacienta mis corderos" (Juan 21:15). (Ver CE Apéndice 7P: Siete Pasos Detallados de Liderazgo.)

"!Oh, tomemos todos la  
determinación de crucificar  
el yo e imitar a Dios!" (*Review and  
Herald*, 23 de febrero de 1897).

## 1. Dirigente de jóvenes de la Iglesia

"Porque nosotros somos colaboradores de Dios", y "administradores de la multiforme gracia de Dios". 1 Corintios 3:9; 1 Pedro 4:10.

### Cualidades deseadas – un servicio de amor

"Siendo la ley del amor el fundamento del gobierno de Dios, la feicidad de todos los seres inteligentes depende de su perfecto acuerdo con los grandes principios de justicia de esa ley. Dios desea de todas sus criaturas el servicio que nace del amor, de la comprensión y del aprecio de su carácter. No halla placer en una obediencia forzada, y otorga a todos libre albedrío para que puedan servirle voluntariamente" (*Patricians y Profetas*, págs. 12-13).

"Se pueden aprender lecciones de gran importancia de la historia de Daniel y sus compañeros. Estos jóvenes estaban unidos por los lazos sagrados del compañerismo cristiano. El nombre de Daniel es colocado en

generarán pensamientos nuevos y frescos referentes a cómo dirigir a los jóvenes en direcciones positivas. Pasad más tiempo planificando y desarrollando la obra que en asuntos de dinero, asuntos organizacionales y problemas. Cuando hay problemas trabajaad juntos para encontrar la mejor solución. Una vez que se toma una decisión sobre lo que se debe hacer, todos deben llevarla a cabo con corazones bien dispuestos y alegres. Haced que sea una regla el ajustar cuentas en privado. Nunca destruyáis la confianza en un plan que ha sido aprobado llevando vuestras quejas sobre el mismo a otras personas. (Ver OI Apéndice: Algunos pensamientos sobre Consejería.)



no es un legislador o un juez de la juventud, sino más bien alguien que los ayuda a tomar las decisiones correctas siendo un padre espiritual para ellos y quien los ayuda a encontrar el sendero correcto por medio de la comunión personal con Dios, el estudio de su Palabra y la dependencia mutua.



#### 4. El Comité de Jóvenes

Los miembros del Comité de Jóvenes son el Consejero de Jóvenes, el Dirigente de Jóvenes, el Secretario y / o Tesorero. También pueden actuar como consejeros otros miembros del grupo de jóvenes.

El Comité de Jóvenes se reúne para planear las actividades juveniles, la evaluación regular de la obra, y, cuando con el transcurso del tiempo se necesitan nuevas actividades, establecer nuevas metas y objetivos. El Comité de Jóvenes también tiene la responsabilidad financiera al hacer el mejor uso posible de los fondos disponibles. Cuando se sugiere una actividad específica, debe ser evaluada desde un punto de vista financiero al igual que espiritual.

Las reuniones regulares fomentan la buena comunicación. Al compartir puntos de vista personales, observaciones y experiencias se

primer lugar en el informe porque ejerció una fuerte influencia sobre los otros tres, que lo consideraban un líder. Si hubiese fracasado en tomar una posición firme por lo justo, si hubiese satisfecho y consentido su ego, sus compañeros habrían fracasado. No nos habrían sido presentados como jóvenes notablemente honrados por el Dios del cielo" –Manuscript 113, 1901, pág. 7. (*Manuscript Release*, tomo 4, pág. 129).

"Cuando los hombres y mujeres jóvenes sean sobrios y cultiven la piedad y la devoción, dejarán que su luz ilumine a otros, y habrá poder vital en la iglesia. Sería bueno señalar una hora para el estudio de la Biblia, y que los jóvenes, tanto convertidos como no convertidos, se reúnan para orar y relatar los incidentes de su vida. La juventud debería tener ocasión para expresar sus sentimientos. Convendría tener al principio un director juicioso, uno que hable poco y anime mucho, con una palabra de cuando en cuando para ayudar a fortalecer a la juventud en los comienzos de su vida religiosa. Después que hayan ganado un poco de experiencia, tome uno de ellos la dirección, y luego otro, y edúquense de esta manera obreros que reciban la aprobación de Dios" (*Consejos sobre la Obra de Escuela Sabática*, págs. 76, 77).



#### Deberes y responsabilidades tanto sociales como administrativos

Ralph Waldo Emerson dijo: "Qué es lo que gritas tan fuerte en el oído que no puedo oír lo que dices". El primer deber de un dirigente es dirigir por medio del ejemplo.

"El conocimiento de la gracia de Dios, las verdades de su Palabra, y los dones temporales, el tiempo, los recursos, los talentos y la influencia, todas estas cosas constituyen un cometido de Dios, que ha de emplearse para su gloria y para la salvación de los hombres" (*Testimonios para la Iglesia*, tomo 5, pág. 684). Ver también *Joyas de los Testimonios*, tomo 2, pág. 328.

(Ver OI Apéndice: Los Siete Dones de Dios).

Id a los jóvenes; no esperéis que ellos vengan a vosotros. Visitadlos en sus hogares. Pasad tiempo escuchándolos, aprendiendo y tratando

de comprenderlos. Animadlos a que tengan fe. "No os ha sobrevenido ninguna tentación que no sea humana; pero fiel es Dios, que no os dejará ser tentados más de lo que podéis resistir, sino que dará también juntamente con la tentación la salida, para que podáis soportar" (1 Corintios 10:13). Dios nos examina y pone a prueba para poder bendecirnos y utilizarnos.

Animadlos a que sean fieles en las cosas pequeñas, que ayuden en la casa y que no permitan que sus mentes sean el lugar de recreo de Satanás.

No esperéis que vengan a voso-

tros con sus problemas. Es importante estar en su territorio. Cuando ellos están en vuestro territorio — en vuestra oficina o en vuestra casa — no se sienten tan libres. Hay una razón por la cual el edificio de la iglesia debe permanecer como un lugar neutral: un santuario. Es importante que la gente se encuentre en un lugar neutral para tener una buena comunicación. Para hacer la paz es necesario ir al territorio del enemigo.

Para hacer amigos, es mejor estar en territorio neutral. Para reforzar y establecer la autoridad, haced que la gente (o la persona) venga a vuestro territorio. Es reconfortante considerar que Jesús no nos llamó al cielo para solucionar nuestro problema causado por el pecado.

Otro factor importante en las relaciones sociales es la igualdad. Dios no hace acepción de personas, y tampoco debemos hacerlo nosotros. Jesús tenía sus amigos íntimos: Pedro, Jacob y Juan; pero no les mostró favoritismo. En efecto, demandó más de ellos que del resto. Y Dios, también, hace lo mismo. Castiga a los que ama.

La confianza engendra confianza. Si somos severos, imperiosos, tiránicos, impacientes, regañones, y criticamos todo el afecto de los demás hacia nosotros. Los jóvenes solo tienen derechos. No son máquinas que se encienden y apagan, según nos plazca. Debemos estar atentos a no provocarlos a ira y de esa forma desalentarlos. Dadles amor y afecto. El amor engendra amor, el afecto engendra afecto. El espíritu que les manifestéis se reflejará en su actitud hacia vosotros. (Adaptado de *Testimonios para la Iglesia*, tomo 2, pág. 87.) Si debéis censurar,



### 3. El Consejero de Jóvenes

#### CUALIDADES DESEADAS

Es ideal que el consejero de jóvenes sea un miembro de iglesia respe-

tado y fiel. Como cristiano de experiencia y amigo de los jóvenes, debe estar en capacidad de impartir consejo en todos los asuntos relacionados con la juventud. El Consejero de Jóvenes puede ser cualquier persona que ame a los corderos de Jesús, anciano o joven, que sea una columna en la iglesia, y que este dispuesto a dedicar tiempo a los jóvenes durante sus actividades y fuera de ellas y obrar como facilitador y mentor. Debe ser un catalizador, ayudando cuando sea necesario, haciendo las preguntas apropiadas en el momento propicio de modo que los jóvenes puedan encontrar el camino correcto con más facilidad. Observando cuidadosamente y dando consejos necesarios, el Consejero de Jóvenes puede guiar las mentes y los corazones de la juventud a la Fuente de agua viva. Lo que los jóvenes necesitan más que buen consejo, son buenas nuevas. El amor y la disciplina estricta son una combinación perfecta.

El Consejero de Jóvenes los ayuda a ser equilibrados. A veces los jóvenes están inclinados a tomar las cosas a la ligera y en un sentido errado, y el Consejero debe estar siempre listo a pronunciar una palabra afectuosa y de ánimo, con la apropiada cantidad de firmeza. Por esta razón, es importante que el Consejero este involucrado y presente en la mayoría de las actividades de los jóvenes y de consejos en las reuniones del Comité de Jóvenes. El Consejero de Jóvenes apoya al dirigente de jóvenes y coopera con él en el desarrollo y ejecución del plan de actividades.

Debe estar en capacidad de tener constante contacto personal con todos los jóvenes y desarrollar una relación personal con cada uno de ellos, de manera que tengan a alguien con quien hablar acerca de sus necesidades. Al visitar a los jóvenes en sus hogares, debe orar con ellos, tratar de llegarles al corazón, y luchar por la unidad de la familia. Debe señalar a Jesús como el Amigo de la juventud más sincero y mejor.

#### CONSIDERACIONES

El Consejero de Jóvenes necesita recordar que él o ella no es el dirigente de jóvenes cuando otra persona lleva esta responsabilidad. El Consejero



portar y ganar dinero por sí mismos. Cada paso hacia la independencia financiera es un paso positivo hacia la adultez y la madurez.

Motivad a los jóvenes a ser fieles en la benevolencia sistemática. Nadie debe presentarse ante el Señor con las manos vacías. Deuteronomio 16:16. Una de las bendiciones más grandes es dar. Tened cuidado de no abusar de la responsabilidad de coleccionar fondos, pero el tesorero debe orar y solicitar del Señor que le señale la oportunidad adecuada para compartir con otros la carga de las necesidades y las bendiciones. La iglesia también puede contribuir al Fondo Juvenil local y tener el gozo de cooperar y animar a la juventud en sus actividades misioneras.

#### LIMITACIONES DE LA AUTORIDAD – COSAS A CONSIDERAR

El tesorero de la obra de jóvenes no toma decisiones de cómo y cuándo gastar el dinero del Fondo Juvenil, excepto con el consejo de otros miembros del comité de jóvenes. El tesorero tiene la responsabilidad primaria de ver que se conserven registros apropiados, que lo que se debe comprar haya sido aprobado y pagado, y que los que están considerando las necesidades sepan cuáles son las posibilidades actuales del Fondo de Jóvenes de manera que no se hagan gastos que dicho Fondo no pueda cubrir. Debe mantener los libros al día y tener los balances disponibles en cualquier momento que sea necesario.

El tesorero es la mano derecha del dirigente de jóvenes; debe mantener el respeto y ser respetado. A veces el tesorero debe ser un leal adversario; pero en caso de diferencias, seguid siempre el consejo de Jesús y dejad que el amor haga su obra perfecta.

hacedlo en privado; pero en público expresad aprecio. Si los jóvenes han demostrado voluntad de ayudar y las cosas han salido mal, expresad aprecio por los esfuerzos realizados. Manteneos del lado brillante de las cosas. Apoyad siempre a vuestra gente en público, y ellos os apoyarán en vuestro trabajo.

La motivación imparte felicidad a los jóvenes. Nunca esperéis que los jóvenes os hagan felices. No prestéis atención a su ignorancia, defectos y debilidades, pero nunca condescendáis o excuséis sus vicios. Dios nos ama tal cual somos, pero nos ve como aquello en lo que nos podemos transformar si nos rendimos ante su amor. Haced lo mismo con los jóvenes.

No lleguéis tarde a las actividades. El dirigente de jóvenes siempre debe ser el primero en la escena. Cuando la reunión está por comenzar debe haber alegría. Nunca digáis: “¿Dónde están los demás?”. Comenzad a la hora; y cuando lleguen los retrasados, no prestéis mucha atención al hecho que han llegado tarde. Continúad con la reunión. Cuando los que han venido tarde comprendan que la vida y el tiempo no han de esperarlos y que para recibir todos los beneficios de sus esfuerzos es mejor ser puntual, muchos van a mejorar en el futuro. Es mejor no prestar atención, en lo posible, al comportamiento incorrecto.

Las reuniones de los jóvenes, en cuanto sea posible, deben pertenecerles a ellos. Planificad de antemano para que otros participen. Cuando no tengan ideas, guardad para vosotros vuestras sugerencias. Apuntad a lo alto, pero no demasiado alto; desafiadlos; pero no en exceso. Recordad que: “Nada contribuye tanto al éxito como el éxito mismo” (*Testimonios para la Iglesia*, tomo 7, pág. 25). Ver también *Joyas de los Testimonios*, tomo 3, pág. 86.

Mantened el equilibrio.

El liderazgo constituye equilibrio entre la motivación y la coordinación. Las personas son motivadas por todo tipo de razones y no razones. Es a menudo un misterio por qué hacen las cosas que hacen, pero



**DEBERES Y RESPONSABILIDADES DEL TESORERO**

En Lucas 8:3 se informa que Jesús tenía un grupo de seguidores silenciosos. Estas personas dieron de sus recursos para ayudar a mantener su obra y bendecir a los pobres. No está mal aceptar donaciones de otros. Si hay un trabajo bien ordenado, habrá ayuda. Quizá el aspecto más importante del Cristianismo sea la honestidad. Sin honestidad no puede haber ninguna confianza, y tampoco habrá ningún apoyo.

El tesorero debe mantener un REGISTRO de TODA entrada y gasto EN UN LIBRO. No tiene por qué ser complicado. Si todo ha sido registrado y cada recibo ha sido conservado y dado apropiadamente y registrado, no surgirá pregunta alguna que no pueda ser contestada.

Mantener un registro apropiado (o diario) de todas las entradas y gastos es también una manera de ayudar al comité y a los jóvenes a saber cuáles son los fondos disponibles para la obra de los jóvenes. Antes de comenzar cualquier proyecto, calculad los gastos. Lucas 14:28. El dinero recolectado se conserva en los fondos de los jóvenes de la cuenta bancaria de la iglesia local junto con otros fondos de la iglesia. Mientras se conserva un resumen en los registros de la iglesia local, el registro detallado debe ser conservado por el tesorero de jóvenes.

Un buen tesorero siempre buscará maneras de aumentar los fondos de los jóvenes. En cada reunión de jóvenes se pueden recoger ofertas. El trabajar con los libros colocando literatura cristiana en los hogares es una manera de obtener fondos para proyectos especiales. La literatura puede ser vendida diciendo a las personas que los jóvenes están trabajando para ganar dinero para lograr "tal y tal cosa". De esta manera los jóvenes son motivados a hacer obra misionera mientras hacen algo por ganar dinero para una meta especial. Ayudad en esto, organizando sesiones de entrenamiento para la juventud para que aprendan a col-



la mejor motivación es el amor. Por otra parte, la coordinación es el arte de dar a las personas adecuadas la cantidad correcta de cosas positivas para hacerlas en el tiempo propicio, y luego, de una forma adecuada, ayudarlas a hacerlas.

Con oración y la ayuda del Espíritu de Dios, organizad los talentos disponibles y las ideas, y haced un plan de trabajo. Informad sobre este plan al mayor número posible de jóvenes, pero tratad de trabajar con vuestro consejero, pastor, secretario/tesorero y compañero(s) de oración para establecer buenos objetivos y planes.



**Limitaciones de la autoridad**

**Los "Si" y los "No" del Liderazgo**

Cuando los jóvenes hacen algo mal, algunos adultos están listos a condenarlos. La Biblia y el Espíritu de Profecía nos dicen que el espíritu de acusación es la viga en nuestro propio ojo. La falta es la paja en el ojo del hermano. Mateo 7:3-5. "Según la figura empleada por el Salvador, el que se complace en un espíritu de crítica es más culpable que aquel a quien acusa, porque no solamente comete el mismo pecado, sino que le añade engrimeamiento y murmuración" (*El Discursus Maestro de Jesucristo*, pág. 107). Cuando tratamos el pecado del otro, necesitamos el espíritu de Moisés y Pablo (Éxodo 32:32; Romanos 9:3; Galatas 6:1). Este consejo es muy importante cuando se trata de restaurar mentes de los niños y los jóvenes. Cometerán errores, pero tratad de restaurarlos con un espíritu de mansedumbre. La autoridad está basada en una fe en Dios que obra por medio del amor carente de egoísmo y tiene un serio respeto por las personas.

Recordad la experiencia de Eliseo con el hijo de la sulamita (2 Reyes 4): El enviar a su siervo para que extendiera el báculo (de la autoridad) sobre el cuerpo del niño no le restituyó la vida. Eliseo tuvo que dar el aliento de su propia vida para que el niño pudiera vivir. Esta es una imagen de Jesús y una lección para todos aquellos que quieran conducir a otros a Cristo.

na que ha de participar sea informada, y de ser necesario, se le recuerden sus responsabilidades (incluyendo al dirigente).

**Recordatorio:** Mantiene informado al dirigente con suficiente anticipación de los futuros eventos y las cosas que deben ser hechas. Mantiene al día la pizarra de anuncios y en cada lectura del acta, en cada sesión, da una lista de los futuros eventos juveniles. Informa a la juventud sobre otras actividades, conferencias, o seminarios a los cuales los jóvenes deseen asistir.

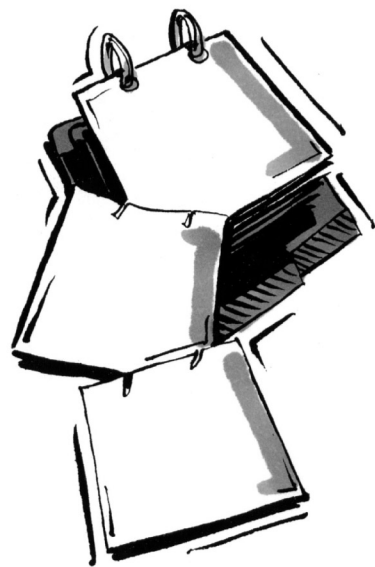
**Comunicación:** Ayuda al dirigente manteniendo un contacto personal con los jóvenes. El Secretario es el centro de las actividades.

**Consejería:** Asesora al dirigente de jóvenes en las reuniones de comité, aconseja y alienta a los jóvenes, y presta atención para que en las reuniones el tiempo sea usado sabiamente.

**Envío de informes:** Cada trimestre envía un informe al dirigente de jóvenes de la Asociación, donde resume las actividades del período. Con relación a las estadísticas que deben ser compiladas, véase en el Manual de Iglesia el formulario de Informe Semestral del Secretario de Asociación. En el informe también debe describirse cualquier material de estudio o temas desarrollados, juegos, proyectos o materiales

iniciados por los jóvenes. Cuando compartimos, no sólo estamos viviendo nuestro cristianismo, sino que otros pueden aprender de lo que Dios ha compartido con nosotros: "De gracia recibisteis, dad de gracia". Mateo 10:8.

**En la reunión anual de negocios de la iglesia, se debe presentar, en forma escrita (y ser leído), un informe resumido de las actividades y estadísticas juveniles correspondiente al año. Debe enviarse automáticamente al dirigente de jóvenes de la Asociación una copia de este informe. (Ver OI Apéndice: Formularios para la Obra de los Jóvenes y Libro de Tesorería.)**



No debemos pensar en un líder como un gobernante, sino como un compañero y verdadero amigo de la juventud, uno que esté dispuesto a poner su propia vida por otro. Los verdaderos amigos no motivan el comportamiento destructivo, pero tampoco lo pasan por alto. "Fieles son las heridas del que ama" (Proverbios 27:6). Cuando condenamos estamos colocando como norma algo distinto de Cristo. Cuando lo revelamos a Él, estamos educando positivamente. Entonces la verdad es cortante. Y si es suministrada y recibida con amor, realizará la "operación de Dios" con poca o ninguna cicatriz. Colosenses 2:12.

## Unas pocas cosas que debemos recordar

Concentraos en ser buenos maestros y en conducir a los corderos a pastos delicados y junto a aguas de reposo. Las ovejas no pastan en una atmósfera de confusión y miedo. Y los estudiantes no pueden aprender sin que exista un cierto orden. Las ovejas no beberán si las aguas están turbias, y vuestros estudiantes no podrán ser receptivos si no tienen paz en sus corazones.

Cuando haya un problema no comencéis diciéndole a los jóvenes que están equivocados; primeramente, conducidlos a entender y darse cuenta de lo que desearían que se hiciese con ellos. Usad el método de la "regla de oro". Una vez que el joven haya descubierto la diferencia entre lo correcto y lo incorrecto basado en principios, ayudadlo a hacer lo que es correcto.

Cuando los jóvenes presentan ideas y planes que pensáis que no son factibles, nunca digáis: "No podemos hacer esto o aquello. Resultaría..." Dad tiempo al grupo para discutir y decidir. Si todos están de acuerdo y desean hacer algo difícil, sugerid formas que permitan realizar al menos una parte de lo que ellos se habían propuesto. Cuando las ideas vienen de ellos, canalizad dichas ideas. Pero, en la medida de lo posible, planificad. Con Jesús en el centro de una obra bien planificada, no hay fracaso.



Las reuniones de planificación no deben realizarse el sábado. Por lo tanto, para poder fijar claramente las directivas para la sociedad de jóvenes en todos sus aspectos para los próximos seis meses o año, convocad una reunión para algún día de la semana con el fin de fijar metas. Esto es sólo posible si primeramente habéis hecho vuestra tarea de consultar con los dirigentes de iglesia y hablar con tantos padres y jóvenes como sea posible sobre sus ideas. Este es un buen lugar para presentar: los resultados de una encuesta juvenil realizada por escrito, las buenas notas secretariales de una reunión de jóvenes donde sus deseos fueron libremente expresados, y tus propias notas de las ideas que compartieron contigo cuando les pediste su opinión a ellos, a sus padres y a los dirigentes.

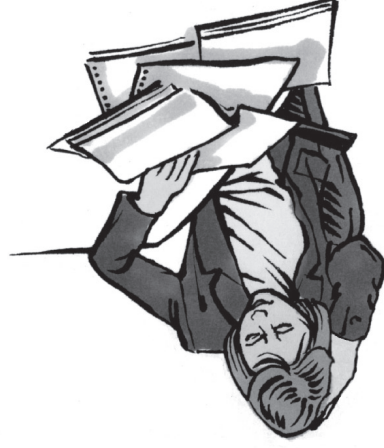
Con la preparación apropiada, estás pronto para convocar al Comité de jóvenes para consultar sobre las futuras actividades de la juventud. Haced que las reuniones sean espirituales: comenzad con cánticos, consejos de la Palabra y una sesión de oración. El orden del día de la reunión debe haber sido distribuido con antelación, en lo posible. El orden del día es un simple bosquejo de lo que esperáis lograr en la reunión, junto con un límite de tiempo para cada punto. (Ver OI Apéndice: Modelos de Orden del Día.)

Al planear actividades pro-curad que haya variedad (mental, espiritual, física, y social. Ver la sección,

Educación Equilibrada).

Después que se haya programado una reunión, es prudente tomarse un

poco de tiempo para compartir los planes con el dirigente de iglesia y el dirigente de jóvenes del campo para que puedan coordinar sus actividades para apoyar la obra de los jóvenes. Si no sugieren planes alternativos, la preparación puede comenzar seriamente. Consultad y ayudad a la gente asignada para cada tarea. Si todos trabajan juntos con todo el corazón por un objetivo mutuo, podemos esperar que el Espíritu Santo ayude y guíe la obra. Este es el terreno de entrenamiento



para los jóvenes. No hagáis todo solos, porque esto enseña a confiar en los hombres y transformar a los presentes en meros espectadores. Aun antes que se realice una actividad, haced planes para registrar lo que suceda. De todo evento se deben tomar notas (y también sacar fotos). Así como la anticipación es parte del regocijo de todo evento, también lo son los recuerdos; ayudan a construir el espíritu de unidad. Cuando se ha realizado una reunión y se ha tomado nota de ella, es simple cerrar el capítulo enviando un informe al dirigente de jóvenes de la Asociación. De esta manera, manteneis una buena comunicación. Tal informe puede ser tan simple como una copia de las notas que habéis tomado.

## 2. Secretario / Tesorero

### **CUALIDADES DESEADAS**

Las calificaciones más importantes para cualquier oficio es el deseo de aprender. Cualquier joven que sea espiritual, honesto, diligente en sus estudios, pueda tomar notas correctamente, y demuestre que tiene motivación y un espíritu educable, está calificado para que se deposite en él la confianza dándole la responsabilidad de Secretario / Tesorero. La organización sistemática es algo que se puede aprender. El tan apreciado rasgo de confiabilidad requiere disciplina, pero las recompensas y resultados son grandiosos: teniendo la confianza de sus compañeros y también el respeto de la generación mayor.

### **DEBERES Y RESPONSABILIDADES SECRETARIALES**

**Escribir el acta:** Los deberes del secretario son importantes pero no difíciles si una persona puede tomar notas correctamente y desea y es sistemática en mantener el registro (o acta) de todas y cada una de las decisiones.

**Seguir la trayectoria de los eventos:** Mantiene un calendario escrito con los eventos planeados, y se asegura de que cada perso-



- Promover proyectos especiales tales como el embellecimiento del jardín de la iglesia.
- Organizar excursiones al aire libre (caminatas, escalar montañas, paseos en bicicleta, etc.).
- Llevar a cabo ayudas prácticas en hogares de miembros de iglesia.
- Recolectar siempre una ofrenda en las reuniones juveniles de acceso general.
- Desarrollar la obra del colportaje.
- Solicitar contribuciones a hermanos generosos y a amigos.
- Organizar la venta al público de artículos horneados o hechos a mano.
- Dar clases de teoría de la música e instrucciones de canto.
- Llevar a cabo prácticas del coro.

## 5. Libro de Tesorería

Fecha	Descripción	Ingresos	Egresos	Saldo
01-01	Saldo inicial			00,00
01-09	Ofrendas	150,00		
03-09	Envío de informes		3,00	
10-09	Envío de <i>Ancla Juvenil</i>		50,00	
	TOTALES	150,00	53,00	
31-12	Saldo final			97,00

## Apéndice Oficiales de la Iglesia Local

# FORMULARIOS

PARA LA OBRA DE LOS JÓVENES Y LIBRO DE TESORERÍA

VERS. 2002-1

### 1. Encuesta de deseos, talentos y necesidades de los jóvenes

#### Encuesta Juvenil

Nombre \_\_\_\_\_ Fecha de nacimiento \_\_\_\_/\_\_\_\_/\_\_\_\_

Dirección \_\_\_\_\_

Teléfono \_\_\_\_\_ Correo electrónico \_\_\_\_\_

Idioma(s) \_\_\_\_\_

Ocupación (objetivo) \_\_\_\_\_

Educación (nivel alcanzado) \_\_\_\_\_

Pasatiempos (Hobby) \_\_\_\_\_

Instrumentos musicales \_\_\_\_\_

Me gustaría:  Cantar en un coro  Visitar y ayudar ancianos

(Otros) \_\_\_\_\_

Me gustaría que tuviéramos más:  Estudios bíblicos

Reuniones sociales  Actividades al aire libre

Foros de discusión  Seminarios acerca de \_\_\_\_\_

Estoy dispuesto a colaborar con:  el Coro  la preparación de

alimentos  Disertaciones  Memorización de textos

Coordinación  Canto o música  (Otros) \_\_\_\_\_

El Departamento de Jóvenes debería \_\_\_\_\_

\_\_\_\_\_

Deseo preguntar: ¿ \_\_\_\_\_

\_\_\_\_\_ ?

## 2. Análisis

Número de personas: (por ejemplo) \_\_\_\_\_  
 Actividades deseadas \_\_\_\_\_

- \_\_\_\_\_ Más reuniones sociales
- \_\_\_\_\_ Actividades al aire libre
- \_\_\_\_\_ Estudios bíblicos
- \_\_\_\_\_ Cantar en un coro
- \_\_\_\_\_ Visitar y ayudar a los ancianos
- \_\_\_\_\_ Foros de discusión
- \_\_\_\_\_ Seminarios o cursos acerca de \_\_\_\_\_

## Hoja de análisis

Un ejemplo

Fortalezas (internas)	<ul style="list-style-type: none"> <li>• Abundante entusiasmo</li> <li>• Gusto por la música</li> <li>• Fuerte deseo de cooperar</li> <li>• Con talento y educación</li> </ul>
Necesidades (debilidades)	<ul style="list-style-type: none"> <li>• Amigos mundanos</li> <li>• Falta de unidad entre ellos mismos</li> <li>• Abundancia de intereses mundanos</li> <li>• Poco interés en actividades misioneras</li> </ul>
Oportunidades (externas)	<ul style="list-style-type: none"> <li>•</li> <li>•</li> <li>•</li> <li>•</li> </ul>
Peligros (externos)	<ul style="list-style-type: none"> <li>•</li> <li>•</li> <li>•</li> <li>•</li> </ul>

Comentarios adicionales: *Necesitamos afianzar la confianza en el liderazgo juvenil. Hemos estado un año sin director de jóvenes. Los hermanos de la iglesia muestran poca confianza en los jóvenes y manifiestan poco apoyo a las actividades juveniles.*

## 3. Objetivos:

- Fomentar la participación en las diversas actividades de la iglesia.
- Elaborar un cronograma de las actividades sociales.
- Diseñar y desarrollar diferentes clases de obra misionera.
- Organizar un seminario (fecha, asunto, etc.).
- Reestablecer la confianza de la iglesia en los jóvenes.
- Llevar a cabo actividades para el desarrollo físico.
- Buscar maneras de aumentar el fondo de los jóvenes.
- Crear un coro.

## 4. Actividades

- Fijar la fecha y hora de la reunión de oración de los jóvenes.
- Preparar el programa de jóvenes para la tarde del sábado.
- Fijar la fecha y hora de una reunión juvenil con experiencias.
- Programar en la iglesia de la localidad una conferencia especial juvenil para fomentar la oración.
- Plantificar alguna recreación conjunta un día por mes.
- Llevar a cabo, una vez por mes, una reunión social (donde se converse de un asunto específico).
- Visitar juntos un lugar histórico, científico o cultural.
- Cantar en una institución para ancianos.
- Visitar a los presos o prestar servicio a una familia necesitada.
- Establecer una mesa con libros misioneros.
- Organizar unos días de colportaje.
- Organizar clases de cocina que funcionen una noche por semana.
- Solicitar al Hno. \_\_\_\_\_ para realizar un seminario de fin de semana acerca de \_\_\_\_\_.
- Programar la participación de los jóvenes en diversas actividades de la iglesia.
- Programar reuniones de los oficiales de la iglesia y el grupo de los jóvenes.
- Visitar a los padres y animarlos a colaborar con la obra de los jóvenes.
- Visitar diversas familias y cantar y orar con ellos.



2. Conferencia de Jóvenes para fin de año
  - Comité de programación.
  - Notificación a todos los posibles participantes.
  - Preparación musical.
  - ¿Quién puede estar preparado para el bautismo?
3. Reunión Administrativa Anual de la Iglesia
  - Informe de las actividades concluidas.
  - Informes demográficos.
  - Informe del tesorero y del auditor.
  - Metas futuras y objetivos que deben ser incluidos en el informe.
4. Próxima Reunión del Comité de Jóvenes

- |       |                                |
|-------|--------------------------------|
| 12.00 | #11. Lectura y firma del Acta. |
| 12.15 | #12. Clausura de la reunión.   |

## Apéndice

### Oficiales de la Iglesia Local

# MODELOS DE ORDEN DEL DÍA

VERS. 2002-1

Orden del día [A]      Lugar: \_\_\_\_\_ Fecha: \_\_\_\_\_  
 Hora desde: \_\_\_\_ . \_\_\_\_ hasta \_\_\_\_ . \_\_\_\_

Reunión convocada por: \_\_\_\_\_ Tiempo total: \_\_\_\_\_  
 Tipo de reunión: \_\_\_\_\_ : \_\_\_\_\_  
 Presidida por: \_\_\_\_\_  
 Notas tomadas por: \_\_\_\_\_  
 Tiempo controlado por: \_\_\_\_\_

Asistentes (nombres): \_\_\_\_\_  
 Se ruega leer: \_\_\_\_\_  
 Se ruega traer: \_\_\_\_\_

Min.	Temas del Orden del Día	Presentados por:
8	1. Apertura: Himno / Oración	Presidente _____
3	2. Acta de la reunión anterior	Secretario _____
5	3. Aclaración de asuntos anter.	Consejero _____
4	4. Informe del tesorero	Tesorero _____
5	5. Aclaraciones	Tesorero _____
	6. Nuevos asuntos	Consejero _____
20	A. Punto 1	_____
20	B. Punto 2	_____
15	C. Punto 3	_____
15	D. Diversos	_____
	Etcétera	_____
90	Tiempo total	

## Orden del día [B]

Para: SMI ASD Movimiento de Reforma,	Asistentes:	_____
	Lugar:	_____
	Fecha:	_____
	Hora:	_____
Propósito:	Clarificar y compartir...	
#1.	Presidida por:	_____
Oración silenciosa		
Apertura en el nombre del Señor con el himno # _____		
Lectura bíblica en: _____ con comentarios por _____		
Oración de apertura (sesión de oración) por: _____		
#2.	Presentación de los participantes.	10.10
#3.	Explicación de cualquier consideración específica para los presentes y para los ausentes, y clarificar quién redacta el acta de la reunión.	10.15
#4.	Acta de la última reunión, leída por el secretario.	10.20
#5.	Asuntos concluidos y asuntos por concluir.	10.25
#6.	Informe del tesorero.	10.35
#7.	Comentarios de los participantes con respecto a las necesidades y esperanzas.	10.45
#8.	¿Qué cambios, de existir alguno, se deben hacer para alcanzar a tiempo los objetivos?	11.00
#9.	¿A quién podemos invitar a colaborar para ayudar a lograr los objetivos?	11.15
#10.	Preparación para: _____	11.30

- Tema y texto
- Invitar huésped(es) especial(es)
- Tareas
- Cronograma

- El Acta debe incluir:
1. Quién convocó la reunión.
  2. El tipo de reunión.
  3. Quién presidió (guió) la reunión.
  4. Quiénes asistieron a la reunión así como cualquier observador y / o invitado presente, y cualquier nota especial.
  5. Quién dio apertura a la reunión y con qué detalles y preliminares fue abierta.
  6. Hora en la que comenzó la deliberación de cada punto del Orden del Día y cualquier información referente a ello (muy breve).
  7. Hora en que se tomó cada resolución y a qué conclusiones se llegó (estipuladas con exactitud).
  8. Cuántos votos a favor o en contra de cada propuesta.
  9. Una lista de acciones:
  - Acción que se debe tomar: \_\_\_\_\_
  - Persona responsable: \_\_\_\_\_
  - Fecha límite para completar la labor asignada: \_\_\_\_\_
  10. Fecha prevista para la próxima reunión.
  11. Hora en que se clausuró la reunión, quién hizo la clausura y quién oró.
  12. Firmas de los participantes con derecho a voto y firma del secretario que elaboró el acta.

# LOS SIETE DONES DE DIOS

---

VERS. 2002-1

"El conocimiento de la gracia de Dios, las verdades de su Palabra, y los dones temporales, el **tiempo**, los **recursos**, los **talentos** y la **influencia**, todas estas cosas constituyen un cometido de Dios, que ha de emplearse para su gloria y para la salvación de los hombres" (*Testimonios para la Iglesia*, tomo 5, pág. 684). Ver también *Joyas de los Testimonios*, tomo 2, pág. 328.

Dios nos ha dado seis dones preciosos y un séptimo que nunca debemos olvidar:

1. **Su gracia** (Génesis 3:15; 15:6; Isaías 1:18; 51:10; Miqueas 7:19; Romanos 1:16, 17; 5:1, 15, 17; 2 Corintios 12:9; Efesios 2:8; 3:7; 4:6; 1 Pedro 4:10; etc.).
2. **Su palabra** (1 Tesalonicenses 2:13; Juan 1:1; 2 Corintios 2:1; 4:2; Colosenses 1:25; Salmos 30:5; 119:11; Isaías 2:20; 40:8; Lucas 4:4; 8:21; Juan 5:38; 10:35; Hechos 17:13; Romanos 10:17; Tito 2:5; Hebreos 2:12; 1 Pedro 1:23 (Lucas 8:11); 2 Pedro 1:22; 1 Juan 2:14).
3. **El tiempo** (Génesis 1:5; Salmos 89:47; 119:126; Eclesiastés 3:1-8, 17; 7:17; 8:6; 9:11, 12; Amós 5:13; Marcos 3:13; Juan 7:6; Hechos 17:21; 24:25; Romanos 8:18; 13:10, 11; 2 Corintios 6:2; Efesios 5:16; Colosenses 4:5; 1 Juan 2:8...).
4. **Los recursos** (Salmo 15:5; Isaías 55:1-3; Hageo 1:6; Malaquías 3:10; Mateo 25:20-25; Lucas 19:15, 17; Hechos 11:29; 1 Corintios 16:2; 2 Tesalonicenses 3:10; 1 Timoteo 6:10).

5. **Los talentos** (Éxodo 18:21; 1 Crónicas 9:13; Daniel 1:4, 17; 9:22; Mateo 25:15; Lucas 5:2, 27; Romanos 1:11; Efesios 4:8-12; 1 Timoteo 4:14; Santiago 1:17; 1 Pedro 4:11); y uno de los más grandes dones de Dios es el del habla.
6. **La influencia** (Génesis 4:9; Levítico 19:17; Deuteronomio 1:38; Jueces 5:23; Job 31:21; Eclesiastes 4:10, 12; Isaías 58:7; Zacarías 8:16, 17; Mateo 5:14-16, 24, 43-48; 7:12; 18:15-20; Hechos 15:32; 18:27; Romanos 12:10; 14:19; 1 Corintios 6:12; 8:13; 10:13; 2 Corintios 1:4; 7:13; Galatas 6:10; Colosenses 4:6; 1 Timoteo 5:22; Hebreos 10:25).
7. Y  **nuestro prójimo** (Ezequiel 34:15; Mateo 10:16; 16:24; Lucas 10:2, 3, 33, 37; 17:33; 19:10; Juan 12:26; 13:16, 34; 20:21; 2 Corintios 7:1; 1 Timoteo 2:1; Santiago 5:16; 1 Pedro 2:9, 17; 3:1, 7, 15; 1 Juan 4:7).

“Aquellos que abrigan dudas harán alarde de su independencia de criterio; pero se encuentran muy lejos de poseer una genuina independencia. Sus mentes están llenas de un miedo servil, ante la posibilidad que alguien tan débil y superficial como ellos mismos pueda ponerlos en ridículo. Esto es debilidad y esclavitud a un verdadero tirano. La verdadera libertad e independencia se encuentran en el servicio a Dios. Su servicio no colocará sobre ti restricción alguna que no sea para aumentar tu felicidad. Al cumplir con sus requisitos, encontrarás paz, contentamiento y regocijo...” (*Fundamentals of Christian Education*, pág. 88).

# ALGUNOS PENSAMIENTOS SOBRE CONSEJERÍA

---

VERS. 2002-1

¿Qué significa ser un consejero? La Biblia describe tales personas como “varones de virtud, temerosos de Dios, varones de verdad, que aborrezcan la avaricia”. Éxodo 18:21. También nos dice que Jesús debe ser nuestro consejero. Isaías 9:6. “Venid a mí”, dice, “y yo os haré descansar”. Mateo 11:28. Así es, que en el mejor de los casos, podemos ser consejeros asistentes y señalar al verdadero Consejero.

Un consejero debe ser un amigo, alguien en quien se pueda confiar, alguien que sepa escuchar, hacer preguntas y ayudar a darse cuenta de la situación en que uno se halla; alguien que te ayuda a descubrir adónde debes ir y desea ayudarte a llegar allí. Si quieres ayudar a otros, primeramente debes ganarte su confianza. Sin esto, los jóvenes no vendrán a ti cuando tengan problemas. No se confiarán a ti si no te tienen confianza. Irán a otra parte; y, desafortunadamente, muchas veces es a alguien que los acepta y justifica su actitud y comportamiento en lugar de presentarles metas elevadas y la belleza de la santidad.

## **Cosas que fomentan la confianza:**

- 1) “La confianza engendra confianza”. Si demostráis que no tenéis confianza en la juventud, si nunca les dais algo que hacer, o si después de haberles dado algo que hacer y no lo hacen exactamente de acuerdo a vuestros requerimientos, mostráis que no estáis satisfechos con ellos, no vendrán a vosotros a pedir consejos. La palabra más importante para ganarse la confianza es “aceptación”. Nunca neguéis a persona alguna el sentirse

de una cierta manera o la condenéis por tener una opinión particular. Los sentimientos y las opiniones son simplemente eso: sentimientos y opiniones. Estos han sido generados por experiencias y las experiencias no deben ser puestas en duda. No podéis decir que algo no ha pasado cuando alguien vio, sintió, y vivió algo. Si negáis su experiencia lo rechazáis, y él os negará y rechazará. Pero podemos ayudar a los jóvenes a ver las cosas desde otro punto de vista, quizá como algo que Dios ha permitido. Puede que no **sea su perfecta voluntad** que algo suceda, pero puede haberlo permitido de acuerdo con **su voluntad permisiva** para enseñar una lección. Y una vez que hemos aprendido la lección podemos pasar a otras cosas.

2) Cualquier cosa que te haya sido confiada NO debes conversarla con alguien más sin el permiso de quien te la confió. Si deseáis que la gente os tenga confianza, nunca traicionéis su confianza con nadie, ni siquiera con vuestro cónyuge. Pueden haber muchas cosas que un consejero deberá llevar solo consigo a la tumba.

3) En muy importante no presionar a los que desean llegar lejos pues los podéis cansar. Como Jacob, id "poco a poco... al paso de los niños". Génesis 33:14. "Oh hombre, El te ha declarado lo que es bueno, y que pide Jehová de ti: solamente hacer justicia, y amar misericordia, y humillarte ante tu Dios" (Miqueas 6:8).

4) El dirigente de jóvenes es un amigo que estudia cómo alcanzar las mentes, y no todas las mentes son iguales. "Es una obra muy delicada la de tratar con la mente humana. Todos los niños no pueden ser tratados de la misma manera, pues aquella restricción que se debe mantener sobre uno, aplastaría la vida del otro" (*Conducción del Niño*, págs. 190-191). Esto requiere amor paciente, conjuntamente con una disciplina bondadosa y firme.

5) Respetar las normas, pero administrar y guiar por principio. Somos miembros de la misma familia y siervos de la humanidad. Los jóvenes necesitan saber dónde están los límites; pondrán a prueba a sus padres y a las personas con autoridad hasta encontrar esos límites. No pueden respetar a alguien que no es consistente con lo que dice. "Estas reglas deben ser pocas y bien estudiadas" (*Conducción del Niño*, págs. 303). Los jóvenes

### **?Es digno?**

"Antes de dar su mano en matrimonio, toda mujer debe averiguar si aquel con quien esta por unir su destino es digno. ¿Cual ha sido su pasado? Es pura su vida? Es de un carácter noble y elevado el amor que expresa, o es un simple cariño emotivo? Tiene los rasgos de carácter que le harán a ella feliz? Puede encontrar verdadera paz y gozo en su afecto? Le permitirá conservar su individualidad, o deberá entregar su juicio y conciencia al dominio de su esposo? Como discípula de Cristo, no se pertenece; ha sido comprada con precio. Puede ella honrar los requerimientos del Salvador como supremos? Conservará su alma y su cuerpo, sus pensamientos y propósitos, puros y santos? Estas preguntas tienen una relación vital con el bienestar de cada mujer que contrae matrimonio" (*Testimonios para la Iglesia*, tomo 5, pág. 340).

*"El que halla esposa halla el bien,  
y alcanza la benevolencia de Jehová"*  
(Proverbios 18:22).

en 1 Corintios 10:13 y los muchos buenos consejos del libro de Proverbios. Por ejemplo, la sabiduría está personificada y dice: “Conmigo está el consejo y el buen juicio; yo soy la inteligencia; mío es el poder” (Proverbios 8:14). Dejad que “la sabiduría” ayude al alma preocupada en saber lo que debe hacer. No confiéis en vuestra propia visión de las cosas. Este es un consejo directivo. Lo vemos claramente en Proverbios 2:1-6; Isaías 40:13, 14; y en la manera que Jesús trabajó con Nicodemo, con la mujer en el pozo, con los dos hombres en camino a Emaús, y con sus doce discípulos.

En cuanto a *Los Métodos del Maestro para el Evangelismo Personal* ver el Apéndice al respecto en la sección: Los Jóvenes como Emisarios de Dios.

### Consejos prematrimoniales y ocupacionales

Uno de los asuntos más sensibles e importantes de la vida es elegir un compañero para toda la vida. Es aquí que comienzan muchos problemas. Muchos jóvenes también cometen un gran error al elegir el trabajo equivocado. Muchas veces la elección se hace porque no conocen nada mejor. Sin un buen ejemplo práctico, y con poca o ninguna instrucción, les es difícil hacer la elección correcta. Por esta razón, el dirigente o consejero de jóvenes debe encontrar a las personas apropiadas para instruir a los jóvenes en estas tareas. Hay muchos consejos en los Testimonios del Espíritu de Profecía sobre el tema de elegir un compañero. Uno de los consejos más importantes motiva a los jóvenes a buscar el consejo de sus padres, parientes, y / o pastores antes de internarse seriamente en un compromiso sentimental. Una vez que una persona se emociona acerca de algo le resulta muy difícil actuar con objetividad.

### Para un estudio adicional

*Mensajes para los Jóvenes*, sección XV págs. 431-463  
*El Hogar Cristiano*, secciones I-IV, págs. 11-83  
*El Hogar Cristiano*, Capítulo 18, págs. 106-11  
*Testimonios para la Iglesia*, tomo 2, págs. 339-342

necesitan una guía consistente. Si les permitís que os dominen o hagan con vosotros lo que quieran, si hacéis favoritismo o usáis la manipulación, es imposible que se sientan seguros y felices. Es mejor si los mismos jóvenes establecen o se ponen de acuerdo sobre las reglas, acuerdan cuáles serán las consecuencias si se violan y ven que los que merecen disciplina reciben el pago a su conducta. Pero “permanezca el amor fraternal”. Hebreos 13:1.

### Cosas que destruyen la confianza:

- 1) La confianza es destruida cuando maliciosamente se reprende a alguien en público. Este trato debe ser reservado solamente para los que se rebelan abiertamente, y a los que ya se les ha hablado en privado. Tomaos el tiempo para hablarles tranquilamente y darles razones reales y sólidas del porqué “habría sido mejor para ti...”, basadas en el amor de Dios y vuestro interés en su bienestar. No habléis a menudo sobre lo que os han hecho o sobre cuánto dinero cuestan sus acciones. Eso coloca en primer lugar las prioridades equivocadas.
- 2) El hacer favoritismo destruye la confianza. No hagáis acepción de personas. Cada uno debe actuar de acuerdo a la misma serie de reglas.

Hoy Dios nos ha dado su Espíritu Santo para que sea nuestro Consejero. “A todo el que ha aceptado a Cristo como Salvador personal, el Espíritu Santo ha venido como consejero, santificador, guía y testigo. Cuanto más cerca de Dios han andado los creyentes, más clara y poderosamente han testificado del amor de su Redentor y de su gracia salvadora” (*Los Hechos de los Apóstoles*, pág 40).

Los dirigentes de jóvenes, como “... maestros necesitan un profundo conocimiento de la Palabra de Dios. La Biblia, y solamente la Biblia, debe ser su consejera. La Palabra de Dios es como las hojas del árbol de la vida. Allí se satisface toda necesidad de los que aman sus enseñanzas y las ponen en práctica en su vida” (*Consejos para los Maestros*, pág. 337).

Independientemente de vuestros años de experiencia, hay algo que siempre podemos y debemos hacer para motivar la fe en Dios. Las palabras de aliento son como un fresco sorbo de agua en el desierto, y Jesús dijo que los que lo ofrecen no dejarán de ser recompensados. A menudo los problemas de la vida tienen que ver con la ruptura de relaciones.

El ayudar a lograr la reconciliación entre personas que se encuentran desavenidas es una obra importante. Jesús dijo: "Bienaventurados los pacíficos, porque ellos serán llamados hijos de Dios" (Mateo 5:9). La pérdida de un ser querido, la pérdida de oportunidades, la enfermedad, o esperanzas deshechas pueden ocasionar terrible dolor en la vida. En tales momentos, la gente necesita amigos. A veces, la mejor manera de ayudar es dirigir la mente del que sufre a otra persona que tiene necesidad.

Una vez, hace más de cien años, un pastor estaba muy preocupado por la situación de varios miembros de su congregación. Mientras meditaba y oraba sobre lo que se podía hacer para ayudar, uno de ellos fue a visitarlo a su oficina. Después del saludo y de una conversación amistosa, el hombre comenzó a abrir su corazón.

"Hermano Juan –le dijo el hombre al pastor–, debes saber que he estado luchando con mi fe. Las cosas que hemos estudiado y también tus visitas me han hecho examinar profundamente mi corazón y me falta algo. Físicamente tengo todo lo que necesito, pero no soy feliz. ¿Qué me pasa? He sido fiel en mi matrimonio, mis hijos me quieren, cumplo con los votos a mi Señor, no dejo de ir a la iglesia sin que exista una buena razón; oro, estudio, soy amable con la gente, soy honesto en mi negocio, pero no soy feliz. ¿Qué es lo que no funciona?"

El pastor Juan había estado orando por largo tiempo por este hermano (y por muchos otros), pero justo en ese momento estaba también tratando de encontrar respuestas a algunas dificultades terribles. En lugar de pensar que esta era una interferencia a los problemas que lo presionaban, oró para que Dios lo guiara. Mientras el hermano hablaba, el Señor le dio una idea. "Hermano Samuel –dijo el pastor–, lo que necesitas es hacer un viaje al cielo. Necesitas una visión de un mundo mejor".

Al oír esto su visitante estaba un poco asombrado y preguntó cómo podía hacer eso desde este lado del cielo. "Si lo deseas, hermano, lo puedes hacer ahora", le dijo el pastor.

"Muéstrame", dijo el hermano Juan.

"Vuelve mañana de tarde con tu caballo y tu carro y haremos un viaje al cielo", le dijo el pastor.

Cuando el Hno. Samuel vino al día siguiente, el pastor estaba encantado. El pastor subió al carro con él y condujo a su curioso hermano por el pueblo, a una casita en las afueras de la ciudad. Cuando llegaron, un joven y una joven vestidos de harapos entraron rápidamente en la casa, gritando: "¡Mamá, mamá, el pastor está aquí, el pastor está aquí, y trae a alguien con él".

No te puedes imaginar la escena de esta pobre viuda. Su turbación al ser visitada por gente de buena posición era difícil de soportar. Su vergüenza se transformó en lágrimas al contar algunos de sus problemas desde que su esposo había muerto; su falta de ropas y los pocos recursos para subsistir. El pastor no dijo mucho. Simplemente escuchó. Tampoco el Hno. Samuel dijo mucho, pero una luz se encendió.

Tomó consigo a los niños y a la madre, los llevó a la ciudad, y les compró lo que necesitaban. ¡Cuánta alegría llenaba la pequeña choza a la caída de la tarde! Gracias y alabanzas se derramaban desde lo profundo del alma de la pobre madre.

En el camino a casa, el Hno. Samuel sólo pudo decir: "Gracias, pastor Juan, por ese viaje al cielo. ¡Pronto necesitamos hacer otro!".

Muchas veces el mejor remedio para un alma enferma de pecado, y doliente es poner a ese corazón apenado a trabajar por los demás. Haced que dirijan sus ojos a Jesús, y mostrádeslos como pueden convertirse en las manos y pies del Señor, en su boca y corazón.

"Cuando están afligidos, muchos piensan que deben dirigirse a algún amigo terrenal, para contarle sus perplejidades y pedirle ayuda. En circunstancias difíciles, la incredulidad llena sus corazones y el camino les parece obscuro. Sin embargo, esta siempre a su lado el poderoso Consejero Ayudador les dice: 'Venid a mí, que yo os haré descansar'. Nos apartaremos de todos los siglos, invitándoles a depositar en Él su confianza. Jesús, el gran de El para seguir en pos de fallibles seres humanos que dependen de Dios tanto como nosotros mismos?" (*El Ministerio de Curación*, pág. 410).

### Algunas palabras de advertencia:

No podemos solucionar ni siquiera un problema de una persona. Sólo Jesús lo puede hacer. Pero podemos ayudarla a solucionar su problema con la ayuda de Dios. Él es Aquel acerca de quien la Biblia dice que debemos depositar nuestras cargas. Galatas 6:2; 1 Pedro 5:7.

"Usted tiene el privilegio de ayudar a los que lo necesitan, de dirigir palabras de ánimo a los desanimados" (*Cada Día con Dios*, pág. 202).

Pero si tratáis de seguir los pasos de la psicología moderna, y dejáis que la gente os traiga todos sus problemas, ¡estad atentos! Probablemente estaréis abriendo una caja que no podréis cerrar.

Dios nos ha dado experiencias, y es por medio de éstas que podemos ayudar a los demás. 2 Corintios 1:4. Si no podréis comprenderlos con el problema de alguien, podéis animarlo con las palabras que se encuentran



---

# EL EQUIPO DE APOYO

---

## 1. El Dirigente Juvenil de la Asociación

El Dirigente Juvenil de la Asociación es elegido en la reunión anual de los delegados de la Asociación. Él o ella debe ser un o una dirigente juvenil de experiencia de una iglesia, o miembro activo del departamento de jóvenes, y alguien que tenga una actitud positiva hacia la juventud y sea respetado por ellos, es decir, alguien que se ha ganado su confianza. El Dirigente Juvenil de la Asociación debe estar dispuesto a dar toda su energía a la obra de los jóvenes. La juventud es activa y merece alguien con energía para dirigir sus ideas y energías dinámicas. Este importante departamento está encargado del futuro de la iglesia. Cada inversión en la juventud es una inversión en el futuro. Al final de los tiempos, los corazones de los padres se volverán a los hijos y los corazones de los hijos a los padres. Esa es la promesa que se encuentra en Malaquías 4:6.



El Dirigente Juvenil de la Asociación lleva la responsabilidad de desarrollar un plan de trabajo bien elaborado que motivará la cooperación de todos los dirigentes de jóvenes dentro de la Asociación. Su responsabilidad primaria es ayudar y apoyar a los dirigentes de jóvenes de las iglesias en las actividades juveniles de las iglesias locales y coordinar cualquier y todas las actividades promovidas por la Asociación.

Puede dar seminarios y trabajar junto con los dirigentes de las iglesias para desarrollar a los jóvenes en las distintas congregaciones, de la misma manera que Jesús trabajó con sus discípulos.

Es también responsable de ser un consejero para ayudar a desarrollar los planes de trabajo de cada iglesia en su campo y ayudarlos a cumplir exitosamente sus actividades acordadas.

De acuerdo a las posibilidades, debe visitar las iglesias y grupos una o dos veces al año y hacer contactos personales con la juventud, instruir, apoyar y motivar a los dirigentes de jóvenes, evaluar sus necesidades y reunir información para presentar esas necesidades y planes a los Dirigentes de la Asociación.

La integración de los jóvenes de diferentes iglesias puede ser realizada organizando:

- Sábados especiales en un sitio (para jóvenes de 2 ó 3 iglesias).
  - Conferencias regionales los fines de semana, donde los jóvenes de dos o tres iglesias se reúnen en una iglesia.
  - Congresos de cinco a diez días (Ver OI Apéndice: Planificando un retiro juvenil de cuatro días).
  - Retiros espirituales en la naturaleza los fines de semana.
  - Trabajar en conjunto con el departamento de evangelismo y de obra misionera para motivar a los jóvenes a la actividad y darles una experiencia positiva en acercarse a los demás.
  - Organizar actividades que incluyan a todos los grupos de jóvenes de la Asociación en un programa misionero.
- Además de coordinar las actividades de las varias iglesias, el Dirigente Juvenil de la Asociación hará lo posible por:
- Dar apoyo regular y asistencia espiritual proporcionando material a los dirigentes de jóvenes de las iglesias, que haya sido especialmente preparado para los jóvenes en las iglesias, al igual que para los que están aislados.
  - Escribir carta(s) de aliento para un joven específico.
  - Escribir cartas de aliento y con instrucciones a los dirigentes de jóvenes de las iglesias al inicio del año.
  - Reproducir y distribuir literatura juvenil a todos los dirigentes de jóvenes de las iglesias.

## **2. Secretario / Tesorero de la Asociación**

El Secretario es la mano derecha del dirigente, y ambos deben estar en constante comunicación. Es la responsabilidad del secretario:

- Enviar material a las diferentes iglesias, tales como la revista juvenil, hojas informativas y anuncios de actividades futuras y motivar el intercambio de experiencias, ideas y otros materiales.
- Coleccionar noticias para enviar a la Unión (o a la Asociación General si la Asociación está organizada de tal forma) y compartir noticias con los jóvenes en las iglesias.
- Coleccionar y transmitir al Dirigente de Jóvenes de la Unión (o directamente al Dirigente de Jóvenes de la Asociación General por vía del Informe Secretarial Semestral) estadísticas juveniles y experiencias misioneras de la Asociación conjuntamente con un informe de las actividades y necesidades de los grupos de jóvenes de las iglesias individuales.
- Mantener informado al Dirigente de Jóvenes de la Asociación sobre el diferente material recibido de las diferentes iglesias.

Los deberes del Tesorero incluyen:

- Buscar diversos medios de motivar a los tesoreros de las iglesias locales a recoger fondos para las actividades juveniles.
- Mantener informes y registros financieros apropiados (libros) de todas las entradas y gastos del departamento de jóvenes de la Asociación. (Las ofrendas recogidas en las reuniones de jóvenes de la iglesia local deben ser administradas de acuerdo a las pautas establecidas bajo acuerdo mutuo entre las iglesias locales y la Asociación, y entre la Asociación y la Unión. Es recomendable que una porción de las ofrendas sea retenida en el Fondo Juvenil local para ser utilizada por el departamento de jóvenes de la iglesia local y una parte debe ser enviada al tesorero de jóvenes de la Asociación, para cubrir el costo de material enviado a las iglesias. Todas las entradas y gastos deben ser registrados, y los registros de la contabilidad deben ser revisados periódicamente por las personas responsables de la Asociación. Un informe de todas las entradas y gastos debe realizarse en las reuniones administrativas normales de la iglesia y la Asociación.)



### 3. Consejero de la Asociación

El Consejero del departamento de jóvenes de la Asociación es el Dirigente de Jóvenes de la Unión o el ministro superintendente de la Asociación (el presidente de la Asociación) si no hay Unión. Debe estar presente en las sesiones importantes de consejería, en los congresos y en todas las actividades juveniles más importantes de la Asociación. Su papel consiste en aconsejar, cuando sea necesario, apoyar a la juventud tanto públicamente como en privado, presentar sus puntos de vista a los miembros adultos de la comunidad, y así demostrar a todas la iglesias que las actividades juveniles son apoyadas por el ministerio.

### 4. Administración de la obra de los jóvenes en la Unión

- El Dirigente de Jóvenes de la Unión:
- Apoya a los dirigentes de Jóvenes de las Asociaciones en la elaboración y ejecución de sus planes.
  - Elimina la duplicación de actividades dentro de la Unión y coordina las actividades juveniles en los varios campos.
  - Motiva las actividades entre las Asociaciones cuando el Dirigente de Jóvenes de la Asociación no puede hacerlo.
  - Reúne informes, experiencias, y material educacional para compartir con otros y los envía al Dirigente de Jóvenes de la Asociación General como anexo al Informe Semestral del Secretario de la Unión.
  - Coordina e integra las actividades de las Asociaciones, tales como la participación de los jóvenes en las conferencias de la Unión o los congresos.
  - Prepara materiales para los dirigentes y los jóvenes e instruye a los dirigentes de la Asociación sobre cómo usarlos y cómo trabajar

en armonía con otros.

### Compartiendo ideas

Hay muchas maneras de apoyarse unos a otros. El mismo espíritu de cooperación y asistencia es un medio poderoso para ganar a los jóvenes para Cristo. El Departamento de Jóvenes



de la Asociación General invita a todos los jóvenes y dirigentes de jóvenes a compartir sus ideas y experiencias con otros por medio de sugerencias para la mejora y adiciones a la presente *Guía para los Directores de Jóvenes de la Iglesia*, al igual que su contribución con artículos, informes, fotos, y anuncios para la revista juvenil internacional: *Ancla Juvenil*. ¡Dios bendecirá todo esfuerzo para honrar su nombre!